



# WESTAS

*VASTUULLISUUSRAPORTTI 2023*



**VASTUULLISUUS-  
RAPORTTI**

Westas-konserni

Westas yrityksenä

**1. Vastuullisuuden johtaminen**

Vastuullisuuden johtaminen

Olenaisuusanalyysi

**2. Vastuullisuusteemat**

Metsän monimuotoisuus

Hiilijalanjälki

Vesi ja jätteet

Energia

Raaka-aineen käyttö

Henkilöstö

Westas osana paikallista yhteisöä

Asiakkaat

Yhteistyökumppanit

Verojalanjälki

**3. Tavoitteet -2026****4. Raportointiperiaatteet**

Tietoja raportista

GRI-indeksi

# SINULLA ON METSÄ. MEILLÄ ON SAHA.

Westas on suomalainen sahakonserni ja yksi Suomen suurimmista yksityisistä puunjalostusyhtiöistä. Konserni ostaa puuta toiminta-alueen metsänomistajilta ja tarjoaa heille metsänhoitopalveluja.

Kuusi- ja mäntysahatavaraa tuottavat nykyaikaiset laitokset sijaitsevat Koskella ja Porissa. Sahatavaran lisäksi konserni myy raaka-aineita ja sahausken sivutuotteita muulle metsäteollisuudelle ja energiayhtiöille.





VASTUULLISUUS-  
RAPORTTI

Westas-konserni

Westas yrityksenä

## 1. Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden johtaminen

Olenaisuusanalyysi

## 2. Vastuullisuusteemat

Metsän monimuotoisuus

Hiilijalanjälki

Vesi ja jätteet

Energia

Raaka-aineen käyttö

Henkilöstö

Westas osana paikallista yhteisöä

Asiakkaat

Yhteistyökumppanit

Verojalanjälki

## 3. Tavoitteet -2026

## 4. Raportointiperiaatteet

Tietoja raportista

GRI-indeksi

WESTAS

SUOMALAISEN  
TYÖN LIITON JÄSEN

Westas on yksi Suomen suurimmista yksityisistä puunjalostusyhtiöistä. Länsi-Suomessa sijaitsevan konsernin muodostavat Westas Group Oy, Westas Raunio Oy ja Westas Pihlava Oy. Konsernin pääkonttori sijaitsee Koskella, missä toimii myös sahojen raaka-ainehankinnasta vastaava metsäosasto sekä konsernin myynti ja hallinto.

Westas-konsernin vuotuinen liikevaihto on noin 186 miljoonaa euroa ja omavaraisuusaste 64 prosenttia. Pääosa liikevaihdosta tulee sahaustoiminnasta. Westas on suomalaisten sahojen edunvalvontajärjestö Sahateollisuus ry:n jäsen.

Konsernin liiketoiminnan perustan muodostavat sahaus sekä bioenergiatoiminnot. Yhtiön sahat, Koskella sijaitseva Raunio saha sekä Porissa sijaitseva Pihlavan saha, tuottavat vuodessa yhteensä noin 450 000 m<sup>3</sup> kuusi- ja mäntysahatavaraa.

Suomalaisen Työn Liitto on myöntänyt Westakselle Avainlippu-tunnuksen osoituksena Suomessa valmistetusta tuotteesta sekä Suomessa työllistävästä palvelusta. Avainlippulla Westas allekirjoittaa suomalaisen työn laadun ja merkityksen. Arvostettu ja laajalti tunnettu alkuperämerkki takaa, että Westas-tuotteet on valmistettu Suomessa ja palvelu on kotimaista alkuperää.

Westas-konsernin sahat ovat keskittyneet laadukkaan perussahatavaran tuotantoon, jota viedään yli 30 maahan ympäri maailman. Viennin osuus liikevaihdosta on noin 90 prosenttia, ja Westas tunnetaan luotettavana kumppanina kaikilla merkittävillä sahatavaramarkkinoilla niin Euroopassa, Aasiassa, Lähi-idässä kuin Pohjois-Afrikassakin.

Westas hankkii vuosittain liki 1,3 miljoonaa kuutiota laadukasta puuraaka-ainetta sertifioiduista suomalaismetsistä. Metsäosasto työllistää yli kaksikymmentä metsäalan ammattilaista, joiden tehtävänä on varmistaa sahojen häiriötön raaka-aineensaanti sekä metsäluonnon ja metsänomistajan tarpeet huomioiva korjuu- ja metsänhoitopalvelut.

Biopolttoaineita toimittava Westas Group Oy puolestaan jalostaa ja myy hakkuitta saatavan metsätähteen sekä sahojen sivutuotteena syntyvät jakeet Länsi- ja Etelä-Suomen suurten ja keskisuurten lämpö- ja voimalaitosten käyttöön. Biopolttoaineen vuotuinen toimitusmäärä on noin 900 GWh.

Me Westaksella haluamme olla vakaa ja turvallinen työnantaja, huolehtia ympäristöstä sekä toimia sosiaalisesti ja taloudellisesti kestävästi.

VASTUULLISUUS-  
RAPORTTI

Westas-konserni

Westas yrityksenä

## 1. Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden johtaminen

Olenaisuusanalyysi

## 2. Vastuullisuussteemat

Metsän monimuotoisuus

Hiilijalanjälki

Vesi ja jätteet

Energia

Raaka-aineen käyttö

Henkilöstö

Westas osana paikallista yhteisöä

Asiakkaat

Yhteistyökumppanit

Verojalanjälki

## 3. Tavoitteet –2026

## 4. Raportointiperiaatteet

Tietoja raportista

GRI-indeksi

## WESTAS PIHLAVA OY

Pihlavan saha sijaitsee Kokemäenjoen varressa Porin merisataman vieressä.

Vuonna 1875 perustettu perinteikäs saha siirtyi kuuluisan tehtailijan Antti Ahlströmin omistukseen vuonna 1889. Nykyinen moderni Pihlavan saha on keskittynyt erityisesti perussahatavaran tehokkaaseen tuotantoon. Joustavan tuotannon ohella Pihlavan yksikön vahvuutena on sitoutunut ja osaava henkilökunta. Westas Pihlava on tunnettu korkealuokkaisen kuusisahatavaran tuotannostaan.



Tuotanto **220 000 m<sup>3</sup>**  
Liikevaihto **73 milj. €**  
Kuusi- ja mänty-  
sahatavara **(60/40)**

Henkilöstö **60**  
Alue noin **30 ha**

Tukinlajittelu Tähkä  
**56 lokeroa**  
Kuurinta VK **55**  
Sahalinja **Heinola**

Dimensio Odden/Finscan  
**45 lokeroa**  
Kuivaus **8 kamaria 5 kanavaa**  
Tasaamo Heinola **43 lokeroa**  
Energia **Pori Energia**



VASTUULLISUUS-  
RAPORTTI

Westas-konserni

Westas yrityksenä

## 1. Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden johtaminen

Olmennaisuusanalyysi

## 2. Vastuullisuusteemat

Metsän monimuotoisuus

Hiilijalanjälki

Vesi ja jätteet

Energia

Raaka-aineen käyttö

Henkilöstö

Westas osana paikallista yhteisöä

Asiakkaat

Yhteistyökumppanit

Verojalanjälki

## 3. Tavoitteet -2026

## 4. Raportointiperiaatteet

Tietoja raportista

GRI-indeksi

## WESTAS RAUNIO OY

Vuonna 1909 perustetun Raunion sahan noin 20 hehtaarin tehdasalue sijaitsee Paimionjoen varressa.

Suurelta osin kuusta sahaavan yksikön toiminnan kulmakiviä ovat ammattitaitoinen, kokenut henkilökunta sekä pitkäaikaiset, hyvät asiakassuhteet.



Tuotanto **237 000 m<sup>3</sup>**  
Liikevaihto **85 milj. €**  
Kuusi- ja mänty-  
sahatavara (**75/25**)

Henkilöstö **54**  
Alue noin **22 ha**

Tukinlajittelu Nordaut  
**70 lokeroa**  
Kuurinta VK **5000**  
Sahalinja **Ari**

Dimensio Odden/Finscan  
**45 lokeroa**

Kuivaus **20 kamaria 4 kanavaa**  
Tasaamo Odden **50 lokeroa**  
Voimala 10 MW **Sermet**





## *VASTUULLISUUSTYÖMME*

Vastuullisuus, johtaminen ja sidosryhmät



## VASTUULLISUUS- RAPORTTI

Westas-konserni

Westas yrityksenä

### 1. Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden johtaminen

Olenaisuusanalyysi

### 2. Vastuullisuussteemat

Metsän monimuotoisuus

Hillijalanjälki

Vesi ja jätteet

Energia

Raaka-aineen käyttö

Henkilöstö

Westas osana paikallista yhteisöä

Asiakkaat

Yhteistyökumppanit

Verojalanjälki

### 3. Tavoitteet -2026

### 4. Raportointiperiaatteet

Tietoja raportista

GRI-indeksi

# VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

## VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN WESTAKSELLA

Yrityksen johtoryhmä on vastuussa taloudesta, ympäristöstä ja ihmisistä. Yrityksen johto tuo omalla tietotaidollaan ja kokemuksellaan osaamista operatiiviseen toimintaan ja markkinoilla toimimiseen.

Omistajien ja työntekijöiden näkemykset otetaan huomioon parasta mahdollista hallintoa päätettäessä. Päätöksentekijöiden valinnassa huomioidaan osaaminen, soveltuvuus ja kompetenssi tehtävään.

Hallinnon ja johtoryhmän jäsenet tekevät päätökset itsenäisesti yrityksen intressejä kunnioittaen ja eturistiriitoja välttäen. Yrityksen johtoon ja hallitukseen pyritään valitsemaan yritystoiminnan kannalta soveltuvimmat henkilöt, jotka osaavat laaja-alaisesti ja kriittisesti tarkastella yrityksen vaikutuksia sekä talouteen, ympäristöön että henkilöstöön, mutta myös yrityksen tuotteisiin, toiminta-alaan sekä -alueisiin.

## VASTUULLISUUS OSANA HALLITUSTYÖTÄ

Yrityksen hallitus tarkastelee ja päivittää aktiivisesti yrityksen toimintaa, arvoja ja strategiaa. Omistajat ovat edustettuina yrityksen hallituksessa ja johtoryhmässä. Yrityksen hallitus ja johtoryhmä omaavat pitkän kokemuksen liiketoiminta-alalta. Toimintapolitiikkaa ja vastuullisuustavoitteita tarkastellaan kaksi kertaa vuodessa hallituksen kokouksissa.

Yrityksen hallinto käy jatkuvaa vuoropuhelua olennaisten sidosryhmien kanssa ja seuraa sidosryhmien toimia talouden, ympäristön ja ihmisten suhteen. Hallinto seuraa ja noudattaa sekä lakeja että hyviä käytäntöjä ja suosituksia talouden, ympäristön ja ihmisten suhteen.

Hallituksella tai johdolla ei ole muita mainittavia rooleja, jotka voisivat vaikuttaa toimintaan tai päätöksentekoon. Yrityksen hallitus toimii Westas Oy:n ja sen osakkeenomistajien edun mukaisesti.

## VASTUULLISUUSRAPORTOINNIN LÄHTÖKOHDAT

Yksi vastuullisuusraportoinnin lähtökohdista on luoda kriteeristö ja prosessit vastuullisuuskokonaisuusien parempaan seurantaan ja mittaamiseen. Yritysjohto asettaa tavoitteet ja mittarit yhdessä sovituille vastuullisuuden osa-alueille, joita seurataan säännöllisesti hallituksen ja johtoryhmän keskuudessa. Johtoryhmällä on oikeus ryhtyä välittömiin toimiin mahdollisten epäkohtien esille tullessa, sekä kehitystoimiin, jos yhdessä sovittuja tavoitteita ei saavuteta.

Yrityksen johto on vastuussa olennaisten asioiden seurannasta ja hyväksynnästä. Johto yhdessä henkilöstön edustajien kanssa on ollut luomassa vastuullisuusraporttia sekä määrittämässä yritystoiminnalle olennaisia vastuullisuusaiheita. Johtoryhmä on sitoutunut seuraamaan ja valvomaan valittujen asiakokonaisuuksien mittaristoja. Nimetty vastuuhenkilö esittelee mittariston sekä tilanteen, jonka jälkeen johto tekee tarvittavat päätökset, muutokset sekä parannukset, jotta yhdessä sovitut tavoitteet saavutetaan.

Johtoryhmä on hankkinut vastuullisuusasiantuntijayritykseltä palveluita kartoittamaan mahdollisimman laaja-alaisesti yrityksen vastuullisuuteen liittyvät asiat ja mahdolliset epäkohdat. Johtoryhmä hyödyntää ulkoista asiantuntijaa säännöllisesti vastuullisuuteen liittyvän tiedon ja ymmärryksen lisäämisessä.



**VASTUULLISUUS-  
RAPORTTI**

Westas-konserni

Westas yrityksenä

**1. Vastuullisuuden johtaminen**

Vastuullisuuden johtaminen

Olenaisuusanalyysi

**2. Vastuullisuusteemat**

Metsän monimuotoisuus

Hiilijalanjälki

Vesi ja jätteet

Energia

Raaka-aineen käyttö

Henkilöstö

Westas osana paikallista yhteisöä

Asiakkaat

Yhteistyökumppanit

Verojalanjälki

**3. Tavoitteet –2026****4. Raportointiperiaatteet**

Tietoja raportista

GRI-indeksi

# VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

**HALLITUS:**

- Tekee vastuullisuutta koskevat strategiset linjaukset ja päätökset, hyväksyy vastuullisuusraportin kerran vuodessa osana tilinpäätöstä
- Käsittelee organisaation vaikutuksia talouteen, ympäristöön ja ihmisiin vastuullisuusraportin laadinnan ja hyväksynnän yhteydessä
- Käy vuosittain läpi valvonnan ja riskienhallinnan periaatteet, valvoo niiden toteutusta ja arvioi prosessien tehokkuutta
- Huomioi investointipäätösten ja uusien yhteistyökumppanien valinnan yhteydessä vastuullisuuskriteerit
- Käsittelee ilmatoriskejä vuosittain

**TOIMITUSJOHTAJA:**

- Vastaa hallituksen linjausten toimeenpanosta ja valvoo vastuullisuuden toteutumista osana liiketoimintaa
- Vastaa yhtiön vastuullisuuden kokonaisuudesta, koordinoi kehitystyötä sekä vastuullisuusraportin valmistelua ja vastuullisuustoimien toimeenpanoa
- Tukee molempia liiketoimintayksiköitä vastuullisuuskysymysten asiantuntijana ja edistää vastuullisuusosaamisen kehittymistä organisaatiossa
- Valmistele hallitukselle vastuullisuuden linjaukset ja varmistaa ajantasaisen tiedonkulun raportoinnilla hallitukselle vastuullisuusasioista
- Ohjaa ja koordinoi vastuullisuudesta vastaavien henkilöiden työskentelyä
- Jakaa tietoa vastuullisuusasioista henkilöstölle



VASTUULLISUUS-  
RAPORTTI

Westas-konserni

Westas yrityksenä

## 1. Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden johtaminen

Olenaisuusanalyysi

## 2. Vastuullisuussteemat

Metsän monimuotoisuus

Hiilijalanjälki

Vesi ja jätteet

Energia

Raaka-aineen käyttö

Henkilöstö

Westas osana paikallista yhteisöä

Asiakkaat

Yhteistyökumppanit

Verojalanjälki

## 3. Tavoitteet –2026

## 4. Raportointiperiaatteet

Tietoja raportista

GRI-indeksi

## VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

LIIKETOIMINNAN  
PITKÄJÄNTEISYYS

Westas huolehtii liiketoiminnan kannattavuudesta kestävästi ja pitkäjänteisesti. Liiketoiminnan perustana ovat läpinäkyvät toimintatavat, avoin viestintä sekä tiivis yhteistyö yrityksen sidosryhmien kanssa.

Westas edellyttää myös kumppaneiltaan vastuullisuutta heidän omassa toiminnassaan. Taloudellinen vastuu tarkoittaa yritykselle hyvää taloudenhoitoa, voimavarojen tehokasta käyttöä sekä taloudellisen hyödyn tasaista ja pitkäjänteistä tuottamista eri sidosryhmille.

Yritys viestii ja raportoi toiminnastaan läpinäkyvästi vastuullisuusraportoinnin GRI-ohjeiston mukaisesti. Westaksen vastuullisuus yleisesti sekä yrityksen keskeiset vastuullisuussteemat ovat kuvattu tässä raportissa.

TOIMINNAN VASTUULLISUUS  
JA EETTISYYS

Westas tunnistaa ja arvioi säännöllisesti yrityksen toimintaan liittyviä ympäristöriskejä sekä sosiaalisia ja taloudellisia riskejä.

Yritys noudattaa vastuullisia liiketoimintaperiaatteita, suorittamalla sisäistä valvontaa sekä kehittämällä jatkuvasti toimintaansa kestävämpään suuntaan. Yhtiön johto valmistelee anonyymien ilmoituskanavan käyttöönottoa (whistleblower).

Westaksen perustamisesta alkaen yritys on sitoutunut siihen, että kaikki sen toiminta on lakien, hyvien tapojen ja liiketapaohjeiden mukaista. Lahjonta, korruptio ja syrjintä ovat yrityksessä kaikissa muodoissaan ehdottomasti kiellettyjä.

VIESTINNÄN  
AVOIMUUS

Westas viestii avoimesti kaikille sidosryhmilleen. Sidosryhmiä ovat kaikki ne tahot, jotka omalla toiminnallaan vaikuttavat suoraan tai epäsuorasti yritykseen, sekä ne tahot joihin yrityksen toiminta vaikuttaa.

Westaksen tärkeimpiin sidosryhmiin kuuluvat mm. asiakkaat, henkilöstö, metsänomistajat, puun välittäjät, rahoittajat sekä muut yhteistyökumppanit.

Avoin vuorovaikutus sidosryhmien kanssa edistää vastuullisen liiketoiminnan kannalta olennaisten asioiden tunnistamista, tavoitteiden määrittämistä sekä niiden toteutumista. Yrityksen tavoitteena on viestiä sidosryhmilleen toiminnastaan ja taloudestaan läpinäkyvästi ja säännöllisesti.

Westaksella vallitsee avoin luottamuksen ilmapiiri. Työntekijät voivat ilmoittaa huolenaiheitaan esihenkilölle tai operatiiviselle johdolle. Kertomusvuonna ei raportoitu yhtään kriittistä huolenaihetapausta.

## VASTUULLISUUS- RAPORTTI

Westas-konserni

Westas yrityksenä

1. Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden johtaminen

Olenaisuusanalyysi

2. Vastuullisuussteemat

Metsän monimuotoisuus

Hiilijalanjälki

Vesi ja jäteet

Energia

Raaka-aineen käyttö

Henkilöstö

Westas osana paikallista yhteisöä

Asiakkaat

Yhteistyökumppanit

Verojalanjälki

3. Tavoitteet -2026

4. Raportointiperiaatteet

Tietoja raportista

GRI-indeksi

# OLENNAISUUSANALYYSI

Osana vastuullisuusraportointia Westas kartoitti merkittävimpiä vastuullisuusyöhön liittyviä teemoja työpajoissa, joihin osallistui konsernin omistaja ja työntekijöitä. Lisäksi yritys osallisti olennaisimpia sidosryhmiään, joiden näkemyksiä vastuullisuusyöstä kartoitettiin sidosryhmäkyselyn avulla. Sidosryhmistä kyselyyn on vastannut asiakkaita, alihankkijoita ja muita prosessiin liittyviä sidosryhmiä. Olennaisen aiheiden valinnassa on otettu huomioon sidosryhmäkyselyn vastaukset sekä työpajojen tulokset. Kun olennaisia aiheita analysoitiin, tunnistettiin seuraavia aiheita:

## SIDOSRYHMÄT

### Yrityksen sisäiset sidosryhmät

- Omistajat
- Hallitus
- Työntekijät

### Prosessiin liittyvät sidosryhmät

- Kunnat
- Ohjelmistojen tuottajat
- Metsäkeskus, ELY-keskus, LUKE
- Metsänhoidon konsultit
- Energiantuotanto
- Alihankinta
- Metsänomistajat
- Metsäurakoitsijat
- Metsänhoitoyhdistykset
- MTK
- Laitevalmistajat
- Huolto
- Logistiikka
- Jätehuolto

### Asiakkaat

- Suorat asiakkaat
- Sellu- ja paperiteollisuus
- Energiayhtiöt
- Metsäteollisuusyritykset

### Muut sidosryhmät

- Sahateollisuus ry
- Sertifiointiorganisaatiot
- Maanmittauslaitos
- Uudistamispalvelut



## VASTUUT

### Ympäristövastuu

1. Hiilijalanjäljen hallinta ja vähentäminen
2. Kiertotalouden edistäminen
3. Luonnon monimuotoisuuden turvaaminen
4. Energiatehokkuuden parantaminen
5. Hiilikädenjälki ja positiivinen vaikutus ympäristöön

### Sosiaalinen vastuu

6. Ihmisten välisen tasa-arvon toteutuminen
7. Työntekijöiden turvallisuus
8. Tuotteen turvallisuus
9. Henkilöstön hyvinvointi
10. Työntekijöiden osaamisen kehittäminen

### Hallinnon ja talouden vastuu

11. Liiketoiminnan avoimuus ja läpinäkyvyys
12. Sidosryhmäyhteistyö ja luotettavat kumppanuudet
13. Terveen kilpailun edistäminen



**WESTAS**



**YMPÄRISTÖ**

**VASTUULLISUUS-  
RAPORTTI**

Westas-konserni

Westas yrityksenä

**1. Vastuullisuuden johtaminen**

Vastuullisuuden johtaminen

Olenaisuusanalyysi

**2. Vastuullisuussteemat**

Metsän monimuotoisuus

Hiilijalanjälki

Vesi ja jätteet

Energia

Raaka-aineen käyttö

Henkilöstö

Westas osana paikallista yhteisöä

Asiakkaat

Yhteistyökumppanit

Verojalanjälki

**3. Tavoitteet –2026****4. Raportointiperiaatteet**

Tietoja raportista

GRI-indeksi

# METSÄN MONIMUOTOISUUDEN SÄILYTTÄMINEN

Westas Group Oy:n vastuullisuuden keskeisimpiä kulmakiviä ovat metsäympäristöstä huolehtiminen, yhteisiin ilmastotavoitteisiin sitoutuminen sekä sosiaalisesti ja taloudellisesti kestävä toiminta. Yritys on sitoutunut Sahateollisuus ry:n Metsäympäristöohjelmaan, joka määrittää huomattavasti lainsäädännön ja metsäsertifioinnin rajoja kunnianhimoisemmat toimenpiteet metsien monimuotoisuuden turvaamiseksi. Yrityksen palvelutarjontaan kuuluu metsän uudistamispalvelu metsänomistajille. Avaintoimenpiteet kestävän metsänhoidon suhteen ovat seuraavat:

- Riistatiheiköiden säästäminen
- Sekapuustoisuuden suosiminen
- Soiden reunavyöhykkeiden turvaaminen
- Lahopuun säästäminen
- Tekopötkelöiden tekeminen
- Vähätuottoisten kohteiden säästäminen

Westaksella on merkittävä rooli alihankintaketjun laadun varmistamisessa. Puunkorjuu, metsänhoitopalvelut ja logistiikka hankitaan yhteistyökumppaneilta. Tästä syystä Westas pyrkii jatkuvalla koulutautumisella ja kommunikaatiolla varmistamaan, että kaikki ketjussa toimivat lakien ja sertifiointikriteerien mukaisesti.

**536 680**  
Istutettua taimea

**450 000 m<sup>3</sup>**  
Sahatavaraa vuodessa



**VASTUULLISUUS-  
RAPORTTI**

Westas-konserni

Westas yrityksenä

**1. Vastuullisuuden johtaminen**

Vastuullisuuden johtaminen

Olenaisuusanalyysi

**2. Vastuullisuusteemat**

Metsän monimuotoisuus

Hiilijalanjälki

Vesi ja jätteet

Energia

Raaka-aineen käyttö

Henkilöstö

Westas osana paikallista yhteisöä

Asiakkaat

Yhteistyökumppanit

Verojalanjälki

**3. Tavoitteet -2026****4. Raportointiperiaatteet**

Tietoja raportista

GRI-indeksi

# HIILIJALANJÄLJEN PIENENTÄMINEN JA POSITIIVINEN HIILIKÄDENJÄLKI YHTEISKUNTAAN

Sahateollisuuden tuotteiden hiilensidontakyky on hyvä ja elinkaari pitkä. Tästä syystä sahojen hiilijalanjälki on pieni. Tuotannon sivutuotteita hyödynnetään oman energiantuotannon raaka-aineina. Tämän lisäksi yritys myy uusiutuvia biopolttoaineita energian ja lämmön tuotantoon.

Valmiilla tuotteella on merkittävä ilmasto vaikutus, sillä sahatavara toimii pitkäaikaisena hiilivarastona. Puu rakennusmateriaalina korvaa usein materiaaleja, joiden kasvihuonekaasupäästöt ovat merkittävät. Elinkaarensa lopussa puutavaraa hyödynnetään jälleen energian tuotannossa. Westas Group Oy on ollut yksi yrityksistä, johon Sahateollisuus ry:n yhteinen hiilijalanjälkilaskelma pohjautuu. Sahojen suorassa hallinnassa on vajaa kolmannes tuotantoketjun hiilijalanjäljestä, puolet koko arvoketjun hiilijalanjäljestä koostuu raaka-aineen hiilijalanjäljestä. Sahatun puun kuivauksen tarvitsema lämpö tuotetaan lähes kokonaan polttamalla kuorta. Westas Group Oy on yhdessä Sahateollisuus ry:n kanssa mukana rakentamassa vähähiilistä yhteiskuntaa.

**137 147 MWh**

Sähkö- ja lämpöenergian kulutus

**930 000 MWh**

Toimitetut biopolttoaineet

**35 kg CO<sub>2</sub>e/m<sup>3</sup>**

Sahatavaran hiilijalanjälki

VASTUULLISUUS-  
RAPORTTI

Westas-konserni

Westas yrityksenä

## 1. Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden johtaminen

Olenaisuusanalyysi

## 2. Vastuullisuusteemat

Metsän monimuotoisuus

Hiilijalanjälki

Vesi ja jätteet

Energia

Raaka-aineen käyttö

Henkilöstö

Westas osana paikallista yhteisöä

Asiakkaat

Yhteistyökumppanit

Verojalanjälki

## 3. Tavoitteet -2026

## 4. Raportointiperiaatteet

Tietoja raportista

GRI-indeksi

# MISTÄ SAHATEOLLISUUDEN HIILIJALANJÄLKI KOOSTUU

Sahatavaran hiilijalanjäljestä puolet syntyy metsänhoidon, puun korjuun ja lähikuljetuksen aikana. 17 % hiilijalanjäljestä syntyy raaka-aineen kuljetuksessa sahoille.

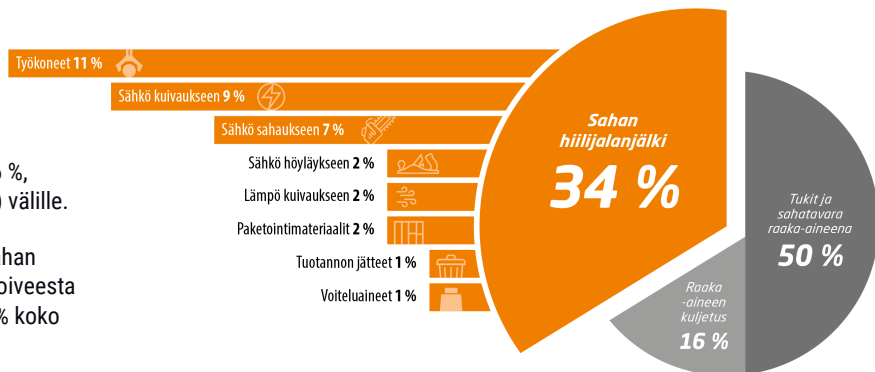
Sahojen suorassa hallinnassa on vajaa kolmannes tuotantoketjun hiilijalanjäljestä. Siitä suurin yksittäinen osa, 11 %, syntyy sahoilla työskentelevien pyöräkuormaajien ja trukkien polttoaineenkäytöstä. Prosessienergiaan käytettävän sähkön osuus on kaiken kaikkiaan 16 %, ja se jakautuu kuivauksen (8 %), sahausksen (6 %) ja höylyksen (2 %) välille.

Sahatavaran kuivaamiseen tarvittava lämpö tuotetaan polttamalla sahan sivutuotteita kuten kuorta. Osa sahatavarasta suojataan asiakkaan toiveesta muovisilla hupuilla, joiden tuotanto ja kuljetus sahalle muodostaa 2 % koko tuotannon hiilijalanjäljestä.

Sahatavaran hiilijalanjälki vuonna 2020 on 35 kg CO<sub>2</sub>e kuutiometriä kohden.

Sahatavaran ja höylytyn puutavaran ympäristöselosteen löydät [täältä](#).

## SAHATEOLLISUUDEN HIILIJALANJÄLJEN JAKAUTUMINEN





**VASTUULLISUUS-  
RAPORTTI**

Westas-konserni

Westas yrityksenä

**1. Vastuullisuuden johtaminen**

Vastuullisuuden johtaminen

Olennaisuusanalyysi

**2. Vastuullisuusteemat**

Metseen monimuotoisuus

Hiilijalanjälki

Vesi ja jätteet

Energia

Raaka-aineen käyttö

Henkilöstö

Westas osana paikallista yhteisöä

Asiakkaat

Yhteistyökumppanit

Verojalanjälki

**3. Tavoitteet -2026****4. Raportointiperiaatteet**

Tietoja raportista

GRI-indeksi

# MELU, VESI JA JÄTTEET

Westas Group Oy:n vastuullisuuden keskeisimpiä kulmakiviä ovat lain vaatimat ympäristöluvut, joiden mukaisesti toimitaan. Ympäristöluvuissa määritellään raja-arvot toiminnan aiheuttamille ympäristövaikutuksille. Yritys mittaa ja raportoi säännöllisesti melutasoaan ja energiatuotannon päästöjä.

Sahausprosessissa käytetään terien jäähdytykseen vähäisessä määrin vettä, joka imeytyy sivutuotteisiin. Muita prosessin jätevesiä ei synny. Puun kuivauksessa syntyvä kosteus haihtuu ilmaan. Hule- ja pohjavesien laatua mitataan säännöllisesti viranomaisten ohjeistuksen mukaisesti. Hulevesien määrän vähentämiseksi yhtiö on luopunut tukkien kastelemisesta.

Tuotannon sivutuotteet hyödynnetään. Muut tuotannossa syntyvä jätteet lajitellaan. Sekajättemäärien vähentämiseksi henkilöstöä on opastettu jätteiden lajittelussa. Jätehuollosta vastaa ulkopuolinen kumppani.

Sahatavaran pakkaamisessa käytetään muovia ja yhtiö tarjoaa asiakkailleen tarvittavat tiedot kierrättämistä varten.

Kuljetuksissa haetaan ympäristötehokkaita ratkaisuja ja pyritään minimoimaan kuljetusmatkat.

**863 000 kg**  
Jätettä vuodessa

**14 000 m<sup>3</sup>**  
Vedenkulutus vuodessa



## *YMPÄRISTÖ*

Data ja taulukot



## VASTUULLISUUS- RAPORTTI

Westas-konserni

Westas yrityksenä

### 1. Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden johtaminen

Olenaisuusanalyysi

### 2. Vastuullisuusteemat

Metsän monimuotoisuus

Hilijalanjälki

Vesi ja jätteet

Energia

Raaka-aineen käyttö

Henkilöstö

Westas osana paikallista yhteisöä

Asiakkaat

Yhteistyökumppanit

Verojalanjälki

### 3. Tavoitteet -2026

### 4. Raportointiperiaatteet

Tietoja raportista

GRI-indeksi

# ENERGIANKULUTUS

	2021			2022			Muutos	
Energian kokonaiskulutus	Pihlava	Raunio	Yhteensä	Pihlava	Raunio	Yhteensä	2021-2022	%
Sähkö, MWh	14786	14780	29566	14113	15005	29118	-448	-1,52
Lämpö, MWh	52649	59770	112419	48558	59471	108029	-4390	-3,91
Yhteensä, MWh	67435	74550	141985	62671	74476	137147	-4838	-3,41
Energian ominaiskulutus	Keskiarvo			Keskiarvo				
Sähkö, MWh/m <sup>3</sup>	0,065	0,061	0,063	0,064	0,063	0,0635	0,0005	0,79
Lämpö, MWh/m <sup>3</sup>	0,232	0,248	0,24	0,221	0,251	0,236	-0,004	-1,67
Yhteensä, MWh/m <sup>3</sup>	0,297	0,309	0,303	0,285	0,314	0,2995	-0,0035	-1,16

VASTUULLISUUS-  
RAPORTTI

Westas-konserni

Westas yrityksenä

## 1. Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden johtaminen

Olenaisuusanalyysi

## 2. Vastuullisuusteemat

Metsän monimuotoisuus

Hiilijalanjälki

Vesi ja jätteet

Energia

Raaka-aineen käyttö

Henkilöstö

Westas osana paikallista yhteisöä

Asiakkaat

Yhteistyökumppanit

Verojalanjälki

## 3. Tavoitteet -2026

## 4. Raportointiperiaatteet

Tietoja raportista

GRI-indeksi

## PUURAAKA-AINEEN KÄYTTÖ

Raaka-aineen käyttö	2021			2022			Muutos	
	Pihlava	Raunio	Yhteensä	Pihlava	Raunio	Yhteensä	2021-2022	%
Puutavara (m <sup>3</sup> )	468 515	485 728	954 243	455 515	472 532	928 047	-26 196	-2,7
Raaka-ainetehokkuus	2,06	2,01	2,035	2,07	2,00	2,035	0,00	0,00

**Raaka-ainetehokkuus: 2,035**

Raaka-ainetehokkuus on käytösuhde, joka tarkoittaa yhden sahatavarakuution valmistamiseen käytettävää tukkiukuutiota.





VASTUULLISUUS-  
RAPORTTI

Westas-konserni

Westas yrityksenä

## 1. Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden johtaminen

Olenaisuusanalyysi

## 2. Vastuullisuusteemat

Metsän monimuotoisuus

Hiilijalanjälki

Vesi ja jätteet

Energia

Raaka-aineen käyttö

Henkilöstö

Westas osana paikallista yhteisöä

Asiakkaat

Yhteistyökumppanit

Verojalanjälki

## 3. Tavoitteet -2026

## 4. Raportointiperiaatteet

Tietoja raportista

GRI-indeksi

## VESI JA JÄTTEET

2022

Vesi	Pihlava	Raunio	Yhteensä
Vedenkulutus (m <sup>3</sup> )	5561	8544	14105
Jätteet (tuhatta kiloa)	Pihlava	Raunio	Yhteensä
Biojäte	0,00	1,09	1,09
Energiajäte	41,64	14,41	56,05
Jäteöljy	4,1	0,62	4,72
Keräyspaperi/keräyspahvi	1,34	0,86	2,20
Liete	93,01	0,00	93,01
Loisteputket	0,03	0,00	0,03
Lyijyakut	0,14	0,03	0,17
Maalijäte	0,02	0,26	0,28
Metallijäte	2,81	40,80	43,61
Puujäte	0,00	0,00	0,00
Sekajäte	7,22	13,24	20,46
SER-romu	0,47	0,24	0,71
Voimalaitoksen tuhka	0,00	641,50	641,50
<b>Yhteensä</b>			<b>863,83</b>

**WESTAS**



***HENKILÖSTÖ***



VASTUULLISUUS-  
RAPORTTI

Westas-konserni

Westas yrityksenä

## 1. Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden johtaminen

Olenaisuusanalyysi

## 2. Vastuullisuusteemat

Metsän monimuotoisuus

Hiilijalanjälki

Vesi ja jätteet

Energia

Raaka-aineen käyttö

Henkilöstö

Westas osana paikallista yhteisöä

Asiakkaat

Yhteistyökumppanit

Verojalanjälki

## 3. Tavoitteet –2026

## 4. Raportointiperiaatteet

Tietoja raportista

GRI-indeksi

# METSÄN JA PUUN ASIAANTUNTIJAT

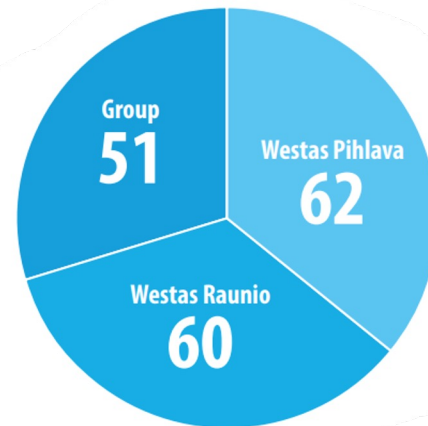
Westas Group on merkittävä työllistäjä toimialueellaan, ja konsernin palveluksessa työskentelee yli 170 rautaista puualan ammattilaista. Tämän lisäksi yhtiö työllistää välillisesti noin 200 kuljetus- ja korjuualan osaajaa ja takaa varman puukauppatulon alueensa metsänomistajille.

Erilaisia tehtävänimikkeitä konsernissa on liki 30, ja työnkuvat vaihtelevat tuotannon eri vaiheista kansainvälisiin myyntitehtäviin. Westaksen henkilöstön osaamista tuetaan, päivitetään ja kehitetään erilaisin koulutuksin. Työn ohessa opiskelun lisäksi henkilökunnalla on mahdollisuus myös työnkiertoon.

**HENKILÖSTÖ  
KESKIMÄÄRIN:**

**KONSERNI**

**173 hlö**



**VASTUULLISUUS-  
RAPORTTI**

Westas-konserni

Westas yrityksenä

**1. Vastuullisuuden johtaminen**

Vastuullisuuden johtaminen

Olenaisuusanalyysi

**2. Vastuullisuusteemat**

Metsän monimuotoisuus

Hiilijalanjälki

Vesi ja jätteet

Energia

Raaka-aineen käyttö

**Henkilöstö**

Westas osana paikallista yhteisöä

Asiakkaat

Yhteistyökumppanit

Verojalanjälki

**3. Tavoitteet -2026****4. Raportointiperiaatteet**

Tietoja raportista

GRI-indeksi

# TYTYTYVÄISET JA OSAAVAT TYÖNTEKIJÄT

Westaksen suurin voimavara on osaava henkilöstö. Tämä näkyy tyytyväisinä työntekijöinä ja pitkinä työurina. Vaihtuvuutta tulee enimmäkseen eläköitymisen kautta. Yritys on tasa-arvoinen eikä hyväksy syrjintää missään muodossa. Työntekijöillä on mahdollisuus edetä taustasta ja sukupuolesta riippumatta.

Yrityksellä on uusille henkilöille suunnitellut perehdyttämisprosessit ja se tarjoaa henkilöstölleen säännöllisesti lisäkoulutusta. Henkilöstöllä on mahdollisuus vaikuttaa koulutuksiin ja niiden sisältöön. Henkilöstölle pidetään säännöllisesti kehityskeskusteluja, ryhmäkehityspalavereita ja infotilaisuuksia.

Westas haluaa huolehtia henkilöstönsä hyvinvoinnista myös työajan ulkopuolella, ja tätä tuetaan esimerkiksi liikunta- ja kulttuuriseteleillä. Lisäksi työpaikalla on työyhteisön sisäistä vapaa-ajan liikuntaa.

27  
eNPS (2023)

12,4 vuotta  
Työuran pituus keskimäärin

VASTUULLISUUS-  
RAPORTTI

Westas-konserni

Westas yrityksenä

## 1. Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden johtaminen

Olenaisuusanalyysi

## 2. Vastuullisuusteemat

Metsän monimuotoisuus

Hiilijalanjälki

Vesi ja jätteet

Energia

Raaka-aineen käyttö

Henkilöstö

Westas osana paikallista yhteisöä

Asiakkaat

Yhteistyökumppanit

Verojalanjälki

## 3. Tavoitteet -2026

## 4. Raportointiperiaatteet

Tietoja raportista

GRI-indeksi

## TYTYTYVÄISET JA OSAAVAT TYÖNTEKIJÄT

TURVALLINEN JA TERVE  
TYÖYMPÄRISTÖ

Westaksella johdetaan työturvallisuutta aktiivisesti. Tavoitteena on 0 tapaturmaa.

Toiminnoissa noudatetaan työturvallisuusohjeita, ja henkilöstön työturvakoulutuksista pidetään huolta. Yllättäviä tilanteita varten on myös olemassa kirjalliset dokumentoidut toimintaohjeet. Vaaratilanteiden ilmoittamiseen yrityksellä on tehokkaat prosessit, ja epäkohtiin puututaan ennakoivasti. Westas kehittää jatkuvasti sahojen työympäristöä turvallisemmaksi.

Työntekijöiden turvallisuuden ohella työterveyteen panostetaan, ja yrityksessä on käytössä varhaisen puuttumisen malli. Työterveyspalveluja tarjotaan palveluntarjoajien toimipisteiden ohella myös sahoilla.

LÄPINÄKYVÄ JA AVOIN  
HALLINTO

Westas on alueillaan merkittävä työnantaja ja työllistää noin 170 henkilöä. Yritys julkaisee verojalanjälkensä edistääkseen hallinnollista vastuuta ja sen läpinäkyvyyttä. Westas pyrkii edistämään palkka-avoimuutta ja tasapuolisuutta kaikkien ammattiryhmien välillä.

Westas toimii aina lakien ja asetusten mukaisesti ja on poliittisesti sitoutumaton yksityisomisteinen yritys.

Yrityksessä ei hyväksytä lahjontaa tai korruptiota missään muodossa. Yrityksen tarkemmat toimintatavat on kuvattu eettisessä ohjeistuksessa.

4

työtapaturmaa vuonna 2022

4,1 %

Sairaspoissaolot



## VASTUULLISUUS- RAPORTTI

Westas-konserni

Westas yrityksenä

1. Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden johtaminen

Olenaisuusanalyysi

2. Vastuullisuussteemat

Metsän monimuotoisuus

Hiilijalanjälki

Vesi ja jäteet

Energia

Raaka-aineen käyttö

Henkilöstö

Westas osana paikallista yhteisöä

Asiakkaat

Yhteistyökumppanit

Verolajanjälki

3. Tavoitteet –2026

4. Raportointiperiaatteet

Tietoja raportista

GRI-indeksi

# JOKAINEN ON OMAN TYÖNSÄ TURVALLISUUSPÄÄLLIKKÖ

*Työturvallisuus on osa yrityksen sosiaalista vastuuta, ja sen vuoksi sen eteen tehdäänkin suomalaisissa yrityksissä jatkuvaa työtä. Taloudellisten tekijöiden lisäksi työturvallisuudessa on kyse ihmisten hyvinvoinnista, tuottavuudesta ja työnteon laatuudesta.*

**W**estaksen tuotantojohtaja Sakari Virtanen toimii niiden sähän työturvallisuuspäällikkönä ja työturvallisuusvaltuutettuna lisäksi yksikössä toimii säännöllisesti kokoontuva työturvallisuuslautaus. Työturvallisuuslukumassa on toimien kilpailun, tuotannon ja metsäsektorin edustajia, ja toisinaan kokouksiin osallistuu työturvallisuusvaltuutettua tuottavan Melliläisen asiantuntija. Vastava työturvallisuusasiantuntija löytyy myös Pihlavan sahalla, jossa työturvallisuuspäällikkönä toimii tehdaspäällikkö **Kimmo Raita**.

Työturvallisuuslukumassa Westaksella on yleisesti ottaen hyvä. Koken sahalla tapaturmia ei ole tämän vuoden aikana tapahtunut lainkaan, ja vaikka Pihlavan työturvallisuus onkin lukumääräisesti useampina, eivät ne ole olleet vakavia. Kyse on ollut tilanteista, joissa tai ruokaa pölystä. Ihante työturvallisuus sahailla ovat lampunvalaistusta seuranneet nilkan vauriot.



Westaksen tuotantojohtaja Sakari Virtanen

– Koskella poissaoloihin johtaneiden työturvallisuuden määrä on alle alan keskiarvon, Pihlavanessa eikä keskiarvoa tai hieman sen yllä. Tämä johtuu pitkälti siitä, että Pihlavan toimintaympäristö on hankalampi – sekkeinen ja vanha. Koskella on myös pitkät perinteet työturvallisuuteen panostamisessa ja vakintunut työturvallisuuskulttuuri jo ajalta ennen Westasta, Virtanen toteaa.

Merkitäviä haaste työturvallisuudelle on kolmivuorotyö.

– Täällä on paljon erilaisia automaatioita, eikä ihmisten vieräystä ole parhaimmillaan nojilla aamuyöllä.

Työturvallisuus vaatii töistä ja jokapäiväistä työtä: havaintojen tekoa, kehittämistä, valvontaa, kartoitusta, uuden oppimista ja kulttuurin rakentamista. Tällaista työtä on esimerkiksi vastikään Kosken sahalla tehty turvallisuuskierto.

– Sahaan tehtiin muutoksia kesän aikana, joten teimme katselmuksen ja muiston, johon kirjattiin työturvallisuuden osalta korjattavia asioita. Tämä on normaalkäytännön asia, kun muutoksia tehdään, Virtanen selittää.

Kesällä tehtiin riskikartoituskäynti myös hakkuu-etuoralle, jonka aikana haastatettiin sekä hakkuu-etuorajoukkoon kuultajia ja käytin läpi kaikki työvälineet mahdollisena tapaturmariskienä.

– Koneet ovat työympäristössä turvallisia, ja havainto-työ liittyy pääosin työmaan riskien.

### HAVAINTOJEN TEKO KUUUVU KAIKILLE

Virtanen aloittaa työpäivänsä aina saharokella ja tarkastaa paikat. Omien turvallisuushavaintojen lisäksi ilmoitukset tulee työntekijöiltä. Havaintokohdista voivat olla esimerkiksi paikkojen rikottomuus, suojien puuttuminen, tavaroiden kasaantuminen väärin paikkoihin tai valaistuksen heikentyminen palaneiden lampun vuoksi.

Myyös ennaltaehkäiseviä työtä tehdään. Puhallaan viemällä on hankke, jonka myötä yhden valvontajon sijaittavan työntekijän avulla voidaan turvallisesti ei vain jättä-tään laite, vaan kolonainen alue. Turva-alueen arvioita laitteita korjauksia voi luottaa siihen, että viemienkin laite on sammutettu ja työkenttä on turvallisista.

Selvityksessä on myös määntyn sahaajan terpeeni, joka aiheuttavat ammattitaitumista ja herkimille jopa kuumetta, tulkaisuutta ja kurkun karheutta.

– Ilman epäsuhteudet on mitattu ja nyt pedhimme, miten voimame poistaa ne. Toki linjaan on mahdollista laittaa voimakas ilmanvaihto, mutta samalla pitäisi huolehtia siitä, että työkenttälämpöä ja olosuhteet muilla osin säilyvät asianmukaisina, Virtanen pohtii.

Hän uskoa, että kun erilaisia turvallisuusasioita pidea-tään jatkuvasti päimällä, ne alkavat toteutua itsekin ja

– Koskella poissaoloihin johtaneiden työturvallisuuden määrä on alle alan keskiarvon, Pihlavanessa eikä keskiarvoa tai hieman sen yllä. Tämä johtuu pitkälti siitä, että Pihlavan toimintaympäristö on hankalampi – sekkeinen ja vanha. Koskella on myös pitkät perinteet työturvallisuuteen panostamisessa ja vakintunut työturvallisuuskulttuuri jo ajalta ennen Westasta, Virtanen toteaa.

Merkitäviä haaste työturvallisuudelle on kolmivuorotyö.

– Täällä on paljon erilaisia automaatioita, eikä ihmisten vieräystä ole parhaimmillaan nojilla aamuyöllä.

Työturvallisuus vaatii töistä ja jokapäiväistä työtä: havaintojen tekoa, kehittämistä, valvontaa, kartoitusta, uuden oppimista ja kulttuurin rakentamista. Tällaista työtä on esimerkiksi vastikään Kosken sahalla tehty turvallisuuskierto.

– Sahaan tehtiin muutoksia kesän aikana, joten teimme katselmuksen ja muiston, johon kirjattiin työturvallisuuden osalta korjattavia asioita. Tämä on normaalkäytännön asia, kun muutoksia tehdään, Virtanen selittää.

Kesällä tehtiin riskikartoituskäynti myös hakkuu-etuoralle, jonka aikana haastatettiin sekä hakkuu-etuorajoukkoon kuultajia ja käytin läpi kaikki työvälineet mahdollisena tapaturmariskienä.

– Koneet ovat työympäristössä turvallisia, ja havainto-työ liittyy pääosin työmaan riskien.

### SUURIMMAT RISKIT HAKKUILLA

Metsäsektorin ammattilaisten työ poikkeaa merkittävästi sahan arjesta, joten riskitkin ovat erilaisia. Poissaoloihin johtavia työturvallisuus- ja metsäsektorin tapaturmia, ja yleisimmät onnettomuudet liittyy lukuun lukutuksiin kalliolla, juurakoissa tai kivillä.

– Metsä on omalaanensa työympäristö, eikä kaikkiä riskiä ole mahdollista ennakoida. Jokaisen on ymmärrettävä tämä ja käytettävä maalisjärjeksi metsässä liikkus- saan, toteaa hankintapäällikkö **Janne Lehti** metsäsektorilta.

Työntekijöiden erilaisuuden vuoksi myös varusteet ensavat toisistaan. Metsäsektorilla on määritetty se, missä työturvallisuus huomiota otetaan, pään suojasta ja turva-

kenkiä tulee käyttää ja missä voidaan työskennellä kevyemmällä varustuksella.

– Turvavarusteita on käytettävä aina koneetöillä. Hakkuuden lisäksi tämä tarkoittaa sellaisia tilanteita, joissa käytetään joko raavaus- tai moottorisaha.

Valka työmäärä on merkitty lyhyten, ne ovat laajoja, ja alueilla on mahdollista tulla monesta suunnasta. Lehti painottaa, että koneetöillä kaiken A ja O on tehtävä itsenäisesti säilyä. Vaarsa aiheuttavat useimmiten vaurioita alkuvuodet, jotka saavat paikalle metsäsektorinohjeita- sahan arjesta, joten riskitkin ovat erilaisia. Poissaoloihin johtavia työturvallisuus- ja metsäsektorin tapaturmia, ja yleisimmät onnettomuudet liittyy lukuun lukutuksiin kalliolla, juurakoissa tai kivillä.

– Työteissä on kuultajien puhelimien, johon voi ilmoittaa saapumastaan, jolloin tämä on tietoon sitä, että joka liikkuu metsässä. Viipäksään alvan vierin se ja- alue on ylittävänä suuri. Sama koskee pinnolla kasuttajia puuta. Surtumavaara on aina olemassa.

Virtanen tapaan Lehti painottaa ihmisten omaa vastuuta.

– Enakoitti ja asenne ovat tärkeimpiä työturvallisuuden työkaluja. <



VASTUULLISUUS-  
RAPORTTI

Westas-konserni

Westas yrityksenä

## 1. Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden johtaminen

Olenaisuusanalyysi

## 2. Vastuullisuusteemat

Metsän monimuotoisuus

Hiilijalanjälki

Vesi ja jätteet

Energia

Raaka-aineen käyttö

Henkilöstö

Westas osana paikallista yhteisöä

Asiakkaat

Yhteistyökumppanit

Verojalanjälki

## 3. Tavoitteet -2026

## 4. Raportointiperiaatteet

Tietoja raportista

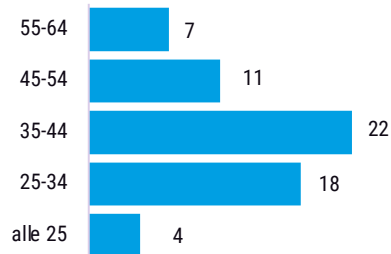
GRI-indeksi

## HENKILÖSTÖ, PIHLAVA

## Sukupuolijakauma



## Ikäjakauma



## Mediaanipalkka

Sukupuoli	2021	2022	Muutos (€)	Muutos (%)
Miehet	16,18	16,52	0,34	2,10

Mediaanipalkan ja korkeimman palkan välinen suhdeluku: 0,93

## Työuran keskimääräiset muuttujat

Työura	2021	2022	Muutos	Muutos (%)
Pituus (vuotta)	9,5	10,5	1	10,5
Keskimääräinen ikä (vuotta)	42,2	42,8	0,6	1,4
Miehiä (%)	100	100	0	0,0

VASTUULLISUUS-  
RAPORTTI

Westas-konserni

Westas yrityksenä

## 1. Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden johtaminen

Olenaisuusanalyysi

## 2. Vastuullisuusteemat

Metsän monimuotoisuus

Hiilijalanjälki

Vesi ja jätteet

Energia

Raaka-aineen käyttö

## Henkilöstö

Westas osana paikallista yhteisöä

Asiakkaat

Yhteistyökumppanit

Verojalanjälki

## 3. Tavoitteet -2026

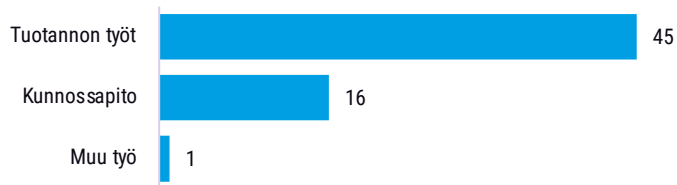
## 4. Raportointiperiaatteet

Tietoja raportista

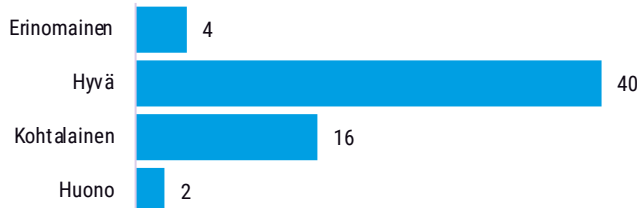
GRI-indeksi

## HENKILÖSTÖ, PIHLAVA

## Työtehtävät



## Työtyytyväisyys



## Työturvallisuus

	2021	2022	Muutos (kpl)	Muutos (%)
<b>Työtapaturmat</b>				
Lievät työtapaturmat	8	4	-4	-50
Vakavat työtapaturmat	0	0	0	0
<b>Sairauspoissaolot</b>				
%	4,4	8,1		84,1



VASTUULLISUUS-  
RAPORTTI

Westas-konserni

Westas yrityksenä

## 1. Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden johtaminen

Olenaisuusanalyysi

## 2. Vastuullisuusteemat

Metsän monimuotoisuus

Hiilijalanjälki

Vesi ja jätteet

Energia

Raaka-aineen käyttö

Henkilöstö

Westas osana paikallista yhteisöä

Asiakkaat

Yhteistyökumppanit

Verojalanjälki

## 3. Tavoitteet -2026

## 4. Raportointiperiaatteet

Tietoja raportista

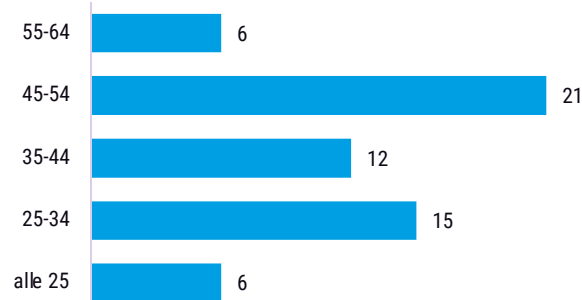
GRI-indeksi

## HENKILÖSTÖ, RAUNIO

## Sukupuolijakauma



## Ikäjakauma



## Mediaanipalkka

Sukupuoli	2021	2022	Muutos (€)	Muutos (%)
Naiset	15,55	15,91	0,36	2,32
Miehet	16,14	16,51	0,37	2,29

Mediaanipalkan ja korkeimman palkan välinen suhdeluku: 0,88

## Työuran keskimääräiset muuttujat

Työura	2021	2022	Muutos	Muutos (%)
Pituus (vuotta)	16,5	16,2	-0,3	-1,8
Keskimääräinen ikä (vuotta)	44,0	44,4	0,4	0,9
Miehiä (%)	82,8	83,3	0,5	0,6
Naisia (%)	17,2	16,7	-0,5	-2,9

VASTUULLISUUS-  
RAPORTTI

Westas-konserni

Westas yrityksenä

## 1. Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden johtaminen

Olenaisuusanalyysi

## 2. Vastuullisuusteemat

Metsän monimuotoisuus

Hiilijalanjälki

Vesi ja jätteet

Energia

Raaka-aineen käyttö

## Henkilöstö

Westas osana paikallista yhteisöä

Asiakkaat

Yhteistyökumppanit

Verojalanjälki

## 3. Tavoitteet -2026

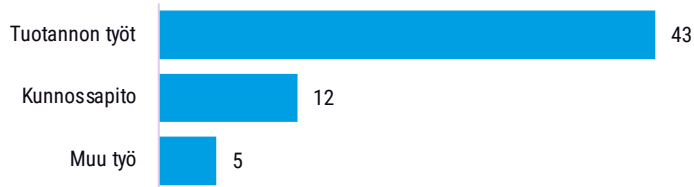
## 4. Raportointiperiaatteet

Tietoja raportista

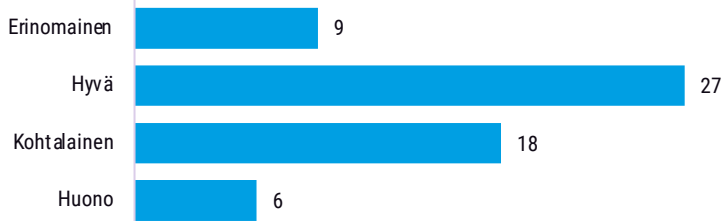
GRI-indeksi

## HENKILÖSTÖ, RAUNIO

## Työtehtävät



## Työtyytyväisyys



## Työturvallisuus

	2021	2022	Muutos (kpl)	Muutos (%)
<b>Työtapaturmat</b>				
Lievät työtapaturmat	3	0	-3	-100
Vakavat työtapaturmat	0	0	0	0
<b>Sairauspoissaolot</b>				
%	3,3	2,8		-15,4

VASTUULLISUUS-  
RAPORTTI

Westas-konserni

Westas yrityksenä

## 1. Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden johtaminen

Olenaisuusanalyysi

## 2. Vastuullisuusteemat

Metsän monimuotoisuus

Hiilijalanjälki

Vesi ja jätteet

Energia

Raaka-aineen käyttö

Henkilöstö

Westas osana paikallista yhteisöä

Asiakkaat

Yhteistyökumppanit

Verojalanjälki

## 3. Tavoitteet -2026

## 4. Raportointiperiaatteet

Tietoja raportista

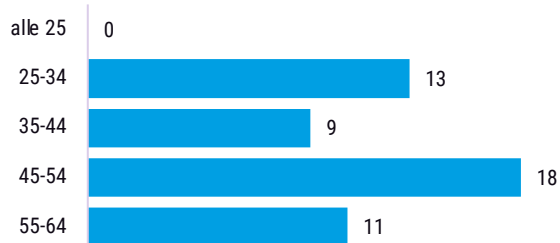
GRI-indeksi

## HENKILÖSTÖ, GROUP

## Sukupuolijakauma



## Ikäjakauma



## Mediaanipalkka

Sukupuoli	2021	2022	Muutos (€)	Muutos (%)
Naiset	3 800,00	3 883,60	83,60	2,20
Miehet	3 912,08	3 998,00	85,92	2,20

Mediaanipalkan ja korkeimman palkan välinen suhdeluku: 0,39

## Työuran keskimääräiset muuttujat

Työura	2021	2022	Muutos	Muutos (%)
Pituus (vuotta)	11	10,5	-0,5	-4,5
Keskimääräinen ikä (vuotta)	46,5	46,7	0,2	0,4
Miehiä (%)	76,6	68,8	-7,8	-10,2
Naisia (%)	23,4	31,3	7,9	33,8



VASTUULLISUUS-  
RAPORTTI

Westas-konserni

Westas yrityksenä

## 1. Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden johtaminen

Olenaisuusanalyysi

## 2. Vastuullisuusteemat

Metsän monimuotoisuus

Hiilijalanjälki

Vesi ja jätteet

Energia

Raaka-aineen käyttö

Henkilöstö

Westas osana paikallista yhteisöä

Asiakkaat

Yhteistyökumppanit

Verojalanjälki

## 3. Tavoitteet -2026

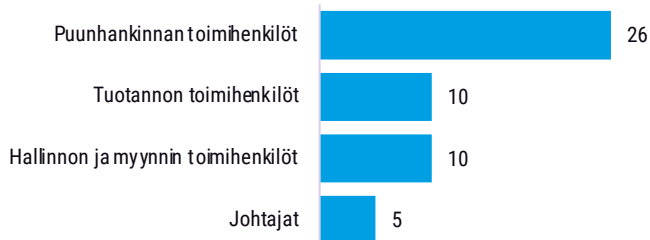
## 4. Raportointiperiaatteet

Tietoja raportista

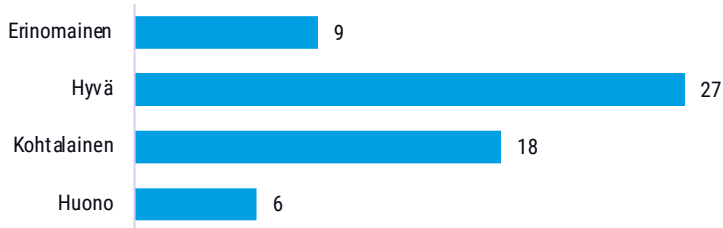
GRI-indeksi

## HENKILÖSTÖ, GROUP

## Työtehtävät



## Työtyytyväisyys



## Työturvallisuus

	2021	2022	Muutos (kpl)	Muutos (%)
<b>Työtapaturmat</b>				
Lievät työtapaturmat	2	0	-2	-100
Vakavat työtapaturmat	0	0	0	0
<b>Sairauspoissaolot</b>				
%	0,5	1,3		160,0

**WESTAS**



***VAIKUTUS YMPÄRÖIVÄÄN YHTEISKUNTAAN***

Westas osana paikallista yhteisöä

**VASTUULLISUUS-  
RAPORTTI**

Westas-konserni

Westas yrityksenä

**1. Vastuullisuuden johtaminen**

Vastuullisuuden johtaminen

Olenaisuusanalyysi

**2. Vastuullisuusteemat**

Metsän monimuotoisuus

Hiilijalanjälki

Vesi ja jätteet

Energia

Raaka-aineen käyttö

Henkilöstö

Westas osana paikallista yhteisöä

Asiakkaat

Yhteistyökumppanit

Verojalanjälki

**3. Tavoitteet -2026****4. Raportointiperiaatteet**

Tietoja raportista

GRI-indeksi

# WESTAS OSANA PAIKALLISTA YHTEISÖÄ

Molemmilla Westaksen sahoilla on pitkä historia. Raunio täyttää pian 115 vuotta, ja Pihlava täyttää 150 vuotta vuonna 2025. Tänä aikana molemmista sahoista on tullut tiivis osa paikallista yhteisöä. Kaikki puu hankitaan sahojen lähialueilta, ja metsätalous on etenkin maaseudulla ihmisille merkittävä elinkeino ja tulonlähde. Westaksen työntekijät tulevat pääasiassa lähialueilta. Yritys tukee vuosittain paikallisia urheiluseuroja ja tarjoaa nuorille kesätyöpaikkoja. Vuonna 2022 yritys käytti hyväntekeväisyyteen suunnatut varat Ukrainan sodan uhrien tukemiseen.

Yrityksen verojalanjälki koostuu tuloverojen lisäksi muista yritystoimintaan liittyvistä veroista ja maksuista. Yritys toimii verotuksessa Suomen lakien mukaisesti. Westaksen veroista 100 % maksetaan Suomeen.



**10,7 milj. €**  
Verojalanjälki



## VASTUULLISUUS- RAPORTTI

Westas-konserni

Westas yrityksenä

### 1. Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden johtaminen

Olenaisuusanalyysi

### 2. Vastuullisuusteemat

Metsän monimuotoisuus

Hiilijalanjälki

Vesi ja jätteet

Energia

Raaka-aineen käyttö

Henkilöstö

Westas osana paikallista yhteisöä

Asiakkaat

Yhteistyökumppanit

Verojalanjälki

### 3. Tavoitteet –2026

### 4. Raportointiperiaatteet

Tietoja raportista

GRI-indeksi

## LAADUKAS TUOTE JA ASIAKASKOKEMUS

Kaikessa yrityksen toiminnassa asiakas on keskiössä, joten omien prosessiemme lisäksi asiakastyytyvääsyyttä mitataan säännöllisesti.

Asiakkaiden tarpeet ovat yksilöllisiä. Yrityksen prosesseja käydään asiakkaiden kanssa läpi, jotta tuote täyttää jokaisella tilauksella asiakkaan laatuvaatimukset. Tuotteiden laatua valvoo kokenut henkilökunta sekä konenäkösovellukset.

Kaikissa tuotteissa noudatetaan alalle asetettuja laatuksiteerejä ja sertifikaatteja. Asiakkaille raportoidaan tilauskohtaisesti sertifioidun raaka-aineen osuus ja alkuperä.



## VASTUULLISUUS- RAPORTTI

Westas-konserni

Westas yrityksenä

### 1. Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden johtaminen

Olenaisuusanalyysi

### 2. Vastuullisuusteemat

Metsän monimuotoisuus

Hillijalanjälki

Vesi ja jätteet

Energia

Raaka-aineen käyttö

Henkilöstö

Westas osana paikallista yhteisöä

Asiakkaat

Yhteistyökumppanit

Verojalanjälki

### 3. Tavoitteet -2026

### 4. Raportointiperiaatteet

Tietoja raportista

GRI-indeksi



## METSÄNOMISTAJIEN JA ALIHANKKIJOIDEN LUOTETTAVA KUMPPANI

Puunhankinnassa Westas painottaa kestävästä metsänhoitoa tukevia valintoja, jotta kaikki yrityksen myymät tuotteet ovat alkuperältään laillisesti ja eettisesti tuotettuja. Metsänomistajien kanssa käydään läpi vakioitu prosessi, joka varmistaa metsänomistajien tietoisuuden metsän monimuotoisuuden säilyttämisestä.

Alihankkijayhteistyössä Westaksella on selkeä ohjeistus, ja urakoitsijat ovat sitoutuneet noudattamaan lainsäädäntöä ja kansainvälisiä ihmisoikeussopimuksia sekä yrityksen eettistä ohjeistusta. Yhteiset pelisäännöt käydään läpi vuosittain sopimuspalaverissa toiminnan laadun varmistamiseksi.

Kaikkien toimittajien tulee kunnioittaa salassapitosopimusta, immateriaalioikeuksia ja toimia korruption vastaisesti. Asiakkaiden ja kumppaneiden osalta tietoturva huolehtiminen on Westakselle äärimmäisen tärkeää. Yritys arvioi säännöllisesti tietoturvaan liittyviä prosessejaan.

Westas toimii metsän käyttöön liittyvien lakien ja metsäsertifioinnin kriteeristön mukaisesti. Monimuotoisuuden toteutumista pyritään varmistamaan myös metsänomistajien ja alihankkijoiden kanssa toimiessa.

## VASTUULLISUUS- RAPORTTI

Westas-konserni

Westas yrityksenä

1. Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden johtaminen

Olennaisuusanalyysi

2. Vastuullisuussteemat

Metsän monimuotoisuus

Hiilijalanjälki

Vesi ja jätteet

Energia

Raaka-aineen käyttö

Henkilöstö

Westas osana paikallista yhteisöä

Asiakkaat

Yhteistyökumppanit

Verojalanjälki

3. Tavoitteet -2026

4. Raportointiperiaatteet

Tietoja raportista

GRI-indeksi

	2021				2022				Muutos	
tuhatta euroa, €	Pihlava	Raunio	Group	Yhteensä	Pihlava	Raunio	Group	Yhteensä	€	%
<b>Työnantaja</b>										
Ennakonpidätykset	645,95	560,97	819,02	2 025,94	707,66	589,73	869,56	2 166,95	141,00	6,96
<b>Työnantajamaksut</b>										
Sosiaaliturva	42,63	38,36	42,42	123,41	40,96	35,38	39,70	116,04	-7,37	-5,98
Työttömyysvakuutus	61,32	52,30	59,22	172,84	75,16	59,52	67,10	201,78	28,95	16,75
Työeläkemaksu	680,51	610,81	661,84	1 953,16	763,58	650,46	727,17	2 141,20	188,05	9,63
Tapaturma- ja rh- vakuutus	55,88	48,96	8,75	113,59	57,13	48,42	8,25	113,81	0,22	0,19
<b>Verot</b>										
Välittömät verot	581,93	115,27	5 569,33	6 266,54	144,73	181,54	5 557,35	5 883,62	-382,92	-6,11
<b>Muut verot</b>										
Ajoneuvovero	0,61	1,14	1,58	3,32	0,61	0,56	0,92	2,08	-1,24	-37,41
Sähkövero (0,063 cnt/kwh)	9,32	9,31	0,00	18,63	8,89	9,45	0,00	18,34	-0,28	-1,51
Polttoöljyvero	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Kiinteistövero	39,72	26,20	0,00	65,92	42,33	29,45	0,00	71,78	5,86	8,89
Varainsiirtovero	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Yhteensä</b>	<b>10,74 milj. €</b>				<b>10,72 milj. €</b>				<b>-0,028 milj. €</b>	<b>-0,3%</b>

VASTUULLISUUS-  
RAPORTTI

Westas-konserni

Westas yrityksenä

## 1. Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden johtaminen

Olellisuusanalyysi

## 2. Vastuullisuusteemat

Metsän monimuotoisuus

Hiilijalanjälki

Vesi ja jätteet

Energia

Raaka-aineen käyttö

Henkilöstö

Westas osana paikallista yhteisöä

Asiakkaat

Yhteistyökumppanit

Verojalanjälki

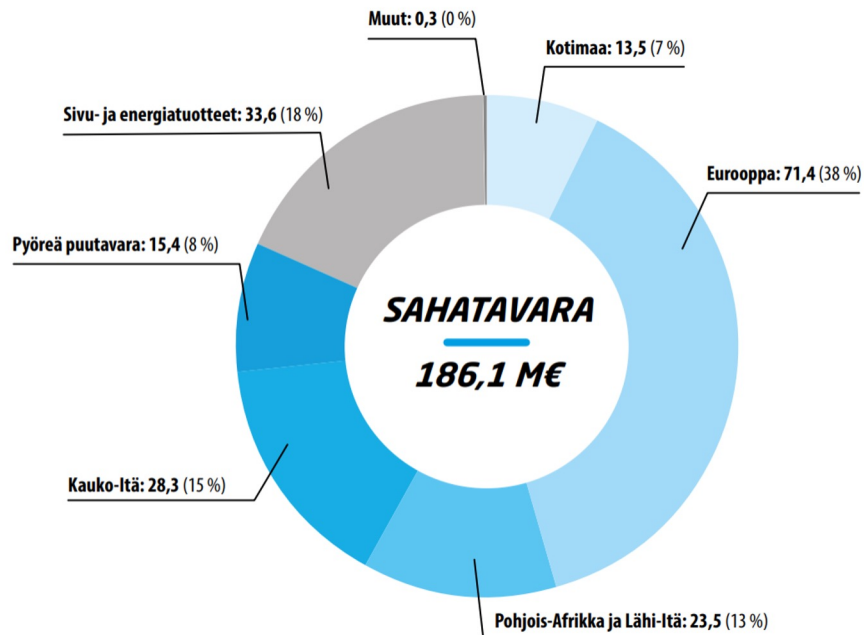
## 3. Tavoitteet -2026

## 4. Raportointiperiaatteet

Tietoja raportista

GRI-indeksi

## WESTAS-KONSERNIN VUODEN 2022 LIIKEVAIHDON JAKAUTUMINEN







*TAVOITTEET –2026:*

## VASTUULLISUUS- RAPORTTI

Westas-konserni

Westas yrityksenä

### 1. Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden johtaminen

Olenaisuusanalyysi

### 2. Vastuullisuusteemat

Metsän monimuotoisuus

Hiilijalanjälki

Vesi ja jätteet

Energia

Raaka-aineen käyttö

Henkilöstö

Westas osana paikallista yhteisöä

Asiakkaat

Yhteistyökumppanit

Verojalanjälki

### 3. Tavoitteet -2026

### 4. Raportointiperiaatteet

Tietoja raportista

GRI-indeksi



## TAVOITTEET -2026:

### HENKILÖSTÖN TYÖTYYTYVÄISYYDEN PARANTAMINEN:

Työtapatuemat	0
Työtyytyväisyys (eNPS)	> 35
Sairaspoissaolot	
PIH	< 4
RAU	< 2,5
GRP	< 1

### YMPÄRISTÖKUORMITUKSEN VÄHENTÄMINEN:

Sekajätteen määrän vähentäminen	10 %/v
Energiakulutuksen vähentäminen	5 % 2026 loppuun mennessä
Vedenkulutuksen vähentäminen	5 % 2026 loppuun mennessä
Käyttösuhteen parantaminen	
PIH	< 2,05
RAU	< 2,00

### VAIKUTTAMINEN YMPÄRÖIVÄÄN YHTEISKUNTAAN:

- Alihankkijoiden sitouttaminen vastuulliseen toimintaan
- Whistleblowing-ilmoituskanavan käyttöönotto
- Yhteistyö lähiympäristön toimijoiden kanssa



***VASTUULLISUUSRAPORTOINTI***

Raportoinnin periaatteet ja GRI-indeksi



**VASTUULLISUUS-  
RAPORTTI**

Westas-konserni

Westas yrityksenä

**1. Vastuullisuuden johtaminen**

Vastuullisuuden johtaminen

Olennaisuusanalyysi

**2. Vastuullisuusteemat**

Metsän monimuotoisuus

Hiilijalanjälki

Vesi ja jätteet

Energia

Raaka-aineen käyttö

Henkilöstö

Westas osana paikallista yhteisöä

Asiakkaat

Yhteistyökumppanit

Verojalanjälki

**3. Tavoitteet -2026****4. Raportointiperiaatteet**

Tietoja raportista

GRI-indeksi

# TIETOJA RAPORTISTA

## VASTUULLISUUS OSANA STRATEGIAA

Vastuullisuusraportin tavoitteena on avoimesti antaa sidosryhmille tietoa yrityksen toiminnasta. Vastuullisuus on Westas Group Oy:n strateginen kulmakivi ja vahva osa yrityksen liiketoimintaa. Tämä vastuullisuusraportti on yrityksen ensimmäinen GRI-standardin (Global Reporting Initiative) mukaisesti laadittu raportti. Raportissa käsitellään GRI Standards - ohjeiston yleinen perussisältö (Universal Standards) ja olennaiset vastuullisuuden aiheet (Topic-specific Standards), jotka muodostuvat johtamiskäytäntöjen kuvauksista sekä yritykselle oleellisista tiedoista ja tunnusluvuista.

Lisäksi Westas Group Oy:n omiin vastuullisuusaiheisiin liittyviä tietoja raportoidaan GRI-standardien mukaisesti. Vastuullisuusraportti kattaa ajanjakson 1.1.–31.12.2022. Tähän raporttiin liittyvä yhteyshenkilö on yrityksen toimitusjohtaja Pekka Kopra.

Yritykseen ei kohdistu ulkopuolisia vastuullisuusraportoinnin veloitteita tai sitoumuksia. Yritys määrittää liiketoimintasuunnitelmassaan toiminnan vaikutukset, vastuut, vahvuudet ja uhat.

## OLENNAISUUSANALYYSI RAPORTOINNIN LÄHTÖKOHTANA

Vastuulliset toimintaperiaatteet muodostavat perustan pitkän aikavälin kannattavalle ja kestäväälle liiketoiminnalle. Lähtökohtana vastuullisuusraportoinnille ovat yrityksen sisäisesti laaja-alaisesti työstämät ja sidosryhmistä tunnistetut olennaisimmat vastuullisuusnäkökohdat toiminnassamme. Sidoryhmien taloudelliset, sosiaaliset ja ympäristöön liittyvät vaikutukset ovat osana olennaisten näkökohtien määrittelyä.

Olennaisuusanalyysi on tehty osana tätä vastuullisuusraporttia vuonna 2023. Voit lukea lisää olennaisuusanalyysistamme tältä raportilta vastuullisuuden johtaminen -osiosta.

Vertailu GRI-standardeihin ilmenee GRI-indeksistä.



VASTUULLISUUS-  
RAPORTTI

Westas-konserni

Westas yrityksenä

## 1. Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden johtaminen

Olenaisuusanalyysi

## 2. Vastuullisuussteemat

Metsän monimuotoisuus

Hiilijalanjälki

Vesi ja jätteet

Energia

Raaka-aineen käyttö

Henkilöstö

Westas osana paikallista yhteisöä

Asiakkaat

Yhteistyökumppanit

Verojalanjälki

## 3. Tavoitteet –2026

## 4. Raportointiperiaatteet

Tietoja raportista

GRI-indeksi

## GRI-INDEKSI

Tunnus	Raportointisisältö	Sijainti ja lisätiedot
<b>GRI 2 (2021) : Yleinen sisältö</b>		
<b>Organisaation kuvaus ja raportointikäytännöt</b>		
2-1	Organisaation yleistiedot	Tiedot Yrityksestä
2-2	Vastuullisuusraportointiin sisältyvät yhtiöt	Tiedot Yrityksestä
2-3	Raportointijakso, julkaisuväli ja yhteyshenkilö	Tiedot Yrityksestä
2-4	Oikaisut aiemmin raportoidussa tiedossa	Tämä vastuullisuusraportti on yrityksen ensimmäinen, ei oikaisuja aiemmissa tiedoissa.
2-5	Raportin varmennus	Tätä raporttia ei ole varmennettu ulkopuolisen riippumattoman tahon toimesta
<b>Toimialat ja työntekijät</b>		
2-6	Toimialat, arvoketjut ja liiketoimintasuhteet	Tiedot Yrityksestä
2-7	Palkansaajat	Ihmiset, Tunnusluvut
2-8	Tietoa muista työntekijöistä	Ihmiset
<b>Hallinto</b>		
2-9	Hallintorakenne ja kokoonpano	Tiedot Yrityksestä
2-10	Hallituksen nimittäminen ja valitseminen	Tiedot Yrityksestä
2-11	Hallituksen puheenjohtaja	Tiedot Yrityksestä, Hallituksen puheenjohtajana toimii Erkki Rämä
2-12	Hallituksen rooli vaikuttavuuden johtamisessa	Vastuullisuuden johtaminen
2-13	Vaikuttavuuden johtamisen vastuunjako	Vastuullisuuden johtaminen
2-14	Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa	Vastuullisuuden johtaminen
2-15	Eturistiriitojen välttäminen	Vastuullisuuden johtaminen
2-16	Kriittisistä huolenaiheista viestiminen	Vastuullisuus ohjaa toimintaamme
2-17	Hallituksen kollektiivinen tietämys kestävästä kehityksestä	Vastuullisuuden johtaminen
2-18	Hallituksen suorituksen arviointi	Vastuullisuuden johtaminen, Hallitus arvioi toimintaansa ja tekemiensä toimenpiteiden riittävyyttä säännöllisesti.
2-19	Hallituksen ja ylimmän johdon palkitseminen	Ihmiset
2-20	Palkitseminen	Ihmiset
<b>Strategia, politiikka ja toimintatavat</b>		
2-22	Kestävän kehityksen strategiaa koskeva lausunto	Toimitusjohtajan tervehdys
2-23	Vastuullisen liiketoimintapolitiikan sitoumukset	Vastuullisuusraportoinnin periaatteet
2-24	Politiikkojen ja ohjeistusten jalkauttaminen	Vastuullisuuden johtaminen
2-25	Negatiivisten vaikutusten korjaaminen	Vastuullisuuden johtaminen
2-26	Tietoa huolenaiheiden ilmoittamisesta ja avun saamisesta	Vastuullisuus ohjaa toimintaamme
2-27	Lakien ja sääntöjen noudattaminen	Vastuullisuuden johtaminen
2-28	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	Tiedot yrityksestä
<b>Sidosryhmävuorovaikutus</b>		
2-29	Sidosryhmätöiminnan periaatteet	Vastuullisuuden pääteemat
2-30	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	Tiedot yrityksestä

## VASTUULLISUUS- RAPORTTI

Westas-konserni

Westas yrityksenä

1. Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden johtaminen

Olennaisuusanalyysi

2. Vastuullisuusteemat

Metsän monimuotoisuus

Hillijalanjälki

Vesi ja jätteet

Energia

Raaka-aineen käyttö

Henkilöstö

Westas osana paikallista yhteisöä

Asiakkaat

Yhteistyökumppanit

Verojalanjälki

3. Tavoitteet -2026

4. Raportointiperiaatteet

Tietoja raportista

GRI-indeksi

# GRI-INDEKSI

## GRI 3 (2021): Olennaiset aihealueet

3-1	Olennaisten aiheiden määrittely	Vastuullisuuden pääteemat
3-2	Olennaiset aiheet	Vastuullisuuden pääteemat
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Vastuullisuuden johtaminen, Vastuullisuuden pääteemat

## Taloudelliset standardit

### GRI 201: Taloudelliset tulokset (2016)

201-1	Suoran taloudellisen arvon tuottaminen ja jakaminen	Tunnuksluvut
201-4	Julkiselta sektorilta saatu taloudellinen avustus	Yritys ei saanut raportointivuonna taloudellista avustusta julkiselta sektorilta

### GRI 204: Ostokäytännöt (2016)

204-1	Ostot paikallisilta toimijoilta	Tunnuksluvut
-------	---------------------------------	--------------

### GRI 205: Korruptionvastaisuus (2016)

205-1	Vahvistetut korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimet	Vastuullisuus osana toimintaamme, yrityksellä ei ilmennyt korruptiotapauksia raportointivuonna
-------	---	--

## Ympäristöstandardit

### GRI 301: Materiaalit (2016)

301-1	Käytettyjen materiaalien määrät	Tunnuksluvut
301-2	Uusiutuvien materiaalien osuudet	Tunnuksluvut

### GRI 302: Energia (2016)

302-1	Organisaation oma energian kulutus	Tunnuksluvut
-------	------------------------------------	--------------

### GRI 303: Vesi ja jätevedet (2018)

303-5	Organisaation oma vedenkulutus	Ympäristö
-------	--------------------------------	-----------

### GRI 304:

#### Biodiversiteetti (2016)

304-2	Tuotteiden ja toiminnan vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen	Ympäristö
-------	---	-----------

### GRI 305: Päästöt (2016)

305-4	Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	Ympäristö
-------	--	-----------

### GRI 306: Jätteet (2020)

306-1	Jätteen syntyminen ja jätteiden merkittävät vaikutukset	Ympäristö, merkitykselliset jätteet syntyvät yrityksen tuotteiden ja palveluiden käytön seurauksena asiakkaalla.
306-2	Jätteiden hallinta	Ympäristö, yrityksessä on tehostettu kierrätystä ja ohjeistettu henkilöstöä jättemäärän vähentämiseksi.

### GRI 307: Ympäristövaatimusten noudattaminen (2016)

307-1	Sakot ja sanktiot ympäristömääräysten noudattamatta jättämisestä	Yritys ei ole saanut sakkoja tai muita sanktioita raportointikaudella ympäristömääräysten noudattamatta jättämisestä
-------	--	--

VASTUULLISUUS-  
RAPORTTI

Westas-konserni

Westas yrityksenä

## 1. Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden johtaminen

Olenaisuusanalyysi

## 2. Vastuullisuusteemat

Metsän monimuotoisuus

Hiilijalanjälki

Vesi ja jätteet

Energia

Raaka-aineen käyttö

Henkilöstö

Westas osana paikallista yhteisöä

Asiakkaat

Yhteistyökumppanit

Verojalanjälki

## 3. Tavoitteet –2026

## 4. Raportointiperiaatteet

Tietoja raportista

GRI-indeksi

## GRI-INDEKSI

## Sosiaaliset standardit

## GRI 402: Henkilöstön ja johdon välinen suhde (2016)

402-1	Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitusaika	Uudelleenjärjestelytilanteessa noudatetaan YT-lakia. Westas noudattaa kaikissa tilanteissa työolainsäädännössä määriteltyjä irtisanomisaikoja
-------	---	---

## GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus (2018)

403-3	Työterveyspalvelut	Westasilla on työterveyssovimus Mehiläisen kanssa, ja yritys noudattaa työterveysuunnitelmaa
403-5	Työntekijöiden koulutus työterveyteen ja -turvallisuuteen	Uusille työntekijöille on olemassa perehdytysmalli työterveyteen ja -turvallisuuteen.
403-9	Työtapaturmat	Tunnuksiluvut

## GRI 405: Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet (2016)

405-1	Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	Tunnuksiluvut
405-2	Naisten ja miesten peruspalkkojen suhde	Tunnuksiluvut

## GRI 406: Syrjintä(2016)

406-1	Syrjintätapaukset ja niiden käsittely	Raportointikaudella ei ilmaantunut syrjintätapauksia.
-------	---------------------------------------	---

## GRI 418: Asiakkaiden yksityisyydensuoja (2016)

418-1	Asiakkaiden yksityisyydensuojaan ja asiakasdatan häviämiseen liittyvät valitukset	Raportointikaudella ei ilmaantunut asiakkaiden yksityisyydensuojaan tai asiakasdataan liittyviä valituksia.
-------	---	---

WESTAS

*SINULLA ON METSÄ. MEILLÄ ON SAHA.*

