



WESTAS

VASTUULLISUUSRAPORTTI 2024

VASTUULLISUUS-
RAPORTTI

Toimitusjohtajan sanat

Ympäristö
Yhteiskuntavastuu
Hallinnointitapa

Westas-konserni yhteenveto

Westas Raunio Oy yhteenveto

Westas Pihlava Oy yhteenveto

Raaka-ainetehokkuus ja
istutetut taimet sekä toimitetut
biopolttoaineet

Energia, vesi, jätteet

Henkilöstöön liittyviä lukuja

Hallinto

SINULLA ON METSÄ. MEILLÄ ON SAHA.

Oheisessa raportointikokonaisuudessa kerromme toimintamme vastuullisuudesta tilikaudella 2023 kuvin ja tekstein. Raportointi on jatkoa 2023 aloitetulle vastuullisuuspolitiikan kirjaamiselle ja säännöllisen raportoinnin aloitukselle. Westas-konsernin liiketoiminta on laajamittaista teollista toimintaa, jonka raaka-aineet hankitaan toiminta-alueen talousmetsistä suomalaisilta metsänomistajilta. Konsernissa toimii noin 170 ihmistä mm. puunhankinnan, teollisen toiminnan, hallinnon ja kansainvälisen kaupan tehtävissä. Tämän lisäksi yhtiö työllistää välillisesti merkittävän määrän eri alojen osaajia prosesseissaan. Kokonaisuus vaatii avointa viestintää toiminnan kestävydestä ja vastuullisuudesta.

Toukokuu 2024
Pekka Kopra
Toimitusjohtaja

VASTUULLISUUS-
RAPORTTI

Tomitusjohtajan sanat

Ympäristö
Yhteiskuntavastuu
Hallinnointitapa

Westas-konserni yhteenveto

Westas Raunio Oy yhteenveto

Westas Pihlava Oy yhteenveto

Raaka-ainetehokkuus ja
istutetut taimet sekä toimitetut
biopolttoaineet

Energia, vesi, jätteet

Henkilöstöön liittyviä lukuja

Hallinto

YMPÄRISTÖ (E)

Westaksen vastuullisuuden keskeisimpiä kulmakiviä ovat metsäympäristöstä huolehtiminen, yhteisiin ilmastotavoitteisiin sitoutuminen sekä sosiaalisesti ja taloudellisesti kestävä toiminta. Yritys on sitoutunut Sahateollisuus ry:n Metsäympäristöohjelmaan, joka määrittää huomattavasti lainsäädännön ja metsäsertifioinnin rajoja kunnianhimoisemmat toimenpiteet metsien monimuotoisuuden turvaamiseksi. Yrityksen palvelutarjontaan kuuluu metsän uudistamispalvelu metsänomistajille ja erilaisten kestävän metsänhoidon palveluiden tarjontaa on lisätty ja tullaan edelleen lisäämään.

Westaksella on merkittävä rooli alihankintaketjun laadun varmistamisessa. Puunkorjuu, metsänhoitopalvelut ja logistiikka hankitaan yhteistyökumppaneilta. Kevään 2024 aikana urakoitsijoille on käyty koulutuksessa läpi Westaksen vastuullisuuspolitiikkaa ja -tavoitteita.

Vuonna 2023 Westas onnistui vähentämään sekä energian että veden kulutusta tuotettua sahatavarakuutiota kohden. Vedenkulutukseen vaikutti se, että sahakoneiden vesijähdytyksen ohjelmointia muutettiin. Jättemäärä nousi tavoitteen vastaisesti, mutta tähän on selkeä syy: Pihlavan vanha ruokala uudistettiin sekä uusi toimistorakennus valmistui – vanhoista tiloista jouduttiin hävittämään paljon vuosien varrella kertynyttä tavaraa.

Raaka-ainetehokkuuden eteen on tehty isot investoinnit ja etenkin Westas Pihlavalla vuoden 2023 investoinnit painottuivat siihen. 2023 Westas Pihlava ei vielä yltänyt Raunion tasolle käyttösuhteessa, joten jäimme kokonaisuudessa hieman konsernin tavoitteesta, mutta vuonna 2024 on ollut havaittavissa selkeää paranemista tämän suhteen.

Westas ei vielä laske omaa hiilijalanjälkeään, mutta on mukana Sahateollisuus ry:n projektissa, jossa määritellään laskentaperiaatteet.

VASTUULLISUUS-
RAPORTTI

Tomitusjohtajan sanat

Ympäristö
Yhteiskuntavastuu
Hallinnointitapa

Westas-konserni yhteenveto

Westas Raunio Oy yhteenveto

Westas Pihlava Oy yhteenveto

Raaka-ainetehokkuus ja
istutetut taimet sekä toimitetut
biopolttoaineet

Energia, vesi, jätteet

Henkilöstöön liittyviä lukuja

Hallinto

YHTEISKUNTAVASTUU (S)

Westaksen suurin voimavara on osaava henkilöstö. Tämä näkyy tyytyväisinä työntekijöinä ja pitkinä työurina. Vaihtuvuutta tulee enimmäkseen eläköitymisten kautta. Vuonna 2023 keskimääräinen työurien pituus laski juuri siitä syystä melko voimakkaasti, koska useampia monikymmenvuotisia työsuhteita päättyi eläkkeellesiirtymiseen.

Yritys on tasa-arvoinen eikä hyväksy syrjintää missään muodossa. Työntekijöillä on mahdollisuus edetä taustasta ja sukupuolesta riippumatta. Yrityksellä on uusille henkilöille suunnitellut perehdyttämisprosessit ja se tarjoaa henkilöstölleen mahdollisuuksia lisäkoulutukseen.

Henkilöstön työtyytyväisyyttä mitataan säännöllisesti tehtävillä työtyytyväisyyskyselyillä. Edellinen kysely tehtiin lokakuussa 2023 ja siihen liittyen on käyty koko henkilöstön kanssa keskusteluja toiminnan kehitysehdotuksista. Toimenpiteitä tältä pohjalta toteutetaan mahdollisuuksien mukaan. Keväällä 2024 on mm. tarjottu kaikille esimiehille esimieskoulutus yhtenäisen esimiestoiminnan varmistamiseksi koko organisaatiossa.

Westaksella johdetaan työturvallisuutta aktiivisesti. Tavoitteena on 0 tapaturmaa. Toiminnoissa noudatetaan työturvallisuusohjeita, ja henkilöstön työturvakoulutuksista pidetään huolta sekä epäkohtiin puututaan ennakoivasti. Westas kehittää jatkuvasti sahojen työympäristöä turvallisemmaksi. Toimenpiteistä huolimatta vuonna 2023 työtapaturmien määrä kasvoi, mutta onneksemme kaikki tapaturmat olivat lieviä.

Myös työterveyteen panostetaan, ja yrityksessä on käytössä varhaisen puuttumisen malli. Työterveyspalveluja tarjotaan palveluntarjoajien toimipisteiden ohella myös sahoilla.

VASTUULLISUUS-
RAPORTTI

Tomitusjohtajan sanat

Ympäristö
Yhteiskuntavastuu
Hallinnointitapa

Westas-konserni yhteenveto

Westas Raunio Oy yhteenveto

Westas Pihlava Oy yhteenveto

Raaka-ainetehokkuus ja
istutetut taimet sekä toimitetut
biopolttoaineet

Energia, vesi, jätteet

Henkilöstöön liittyviä lukuja

Hallinto

HALLINNOINTITAPA (G)

Westas huolehtii liiketoiminnan kannattavuudesta kestävästi ja pitkäjänteisesti. Liiketoiminnan perustana ovat läpinäkyvät toimintatavat, avoin viestintä sekä tiivis yhteistyö yrityksen sidosryhmien kanssa.

Westas edellyttää myös kumppaneiltaan vastuullisuutta heidän omassa toiminnassaan. Taloudellinen vastuu tarkoittaa yritykselle hyvää taloudenhoitoa, resurssien tehokasta käyttöä sekä taloudellisen hyödyn tasaista ja pitkäjänteistä tuottamista eri sidosryhmille.

Yritys viestii ja raportoi toiminnastaan läpinäkyvästi vastuullisuusraportoinnin GRI-ohjeiston mukaisesti. Westaksen vastuullisuus yleisesti sekä yrityksen keskeiset vastuullisuusteemat ovat kuvattu tässä raportissa.

Yritys noudattaa vastuullisia liiketoimintaperiaatteita, suorittamalla sisäistä valvontaa sekä kehittämällä jatkuvasti toimintaansa kestävämpään suuntaan. Yritys julkaisee verojalanjälkensä edistääkseen hallinnollista vastuuta ja sen läpinäkyvyyttä. Westas pyrkii edistämään palkka-avoimuutta ja tasapuolisuutta kaikkien ammattiryhmien välillä.

Westas toimii aina lakien ja asetusten mukaisesti ja on poliittisesti sitoutumaton yksityisomisteinen yritys.

Yrityksessä ei hyväksytä lahjontaa tai korruptiota missään muodossa. Yrityksen tarkemmat toimintatavat on kuvattu eettisessä ohjeistuksessa.

Ympäristö (E)



Sahatavara kuutiomäärä m³

Raaka-ainetehokkuus

427 615 ^{456 279}
Edellinen vuosi

2,04 ^{2,02}
Tavoite

Energian kulutus per tuotettu kuutio kWh



298,72 ^{-0,6%}
Muutos vuodest...

Vedenkulutus m³ per
tuotettu kuutio

Kokonaisjättemäärä kg per
tuotettu kuutio

0,022 ^{-28,6%}
Muutos vuodesta 2...

2,32 ^{1,89}
Edellinen vuosi

Yhteiskuntavastuu (S)



Henkilöstömäärä

174 ¹⁷³
Edellinen vuosi



eNPS viimeisin

27 ³⁵
Tavoite



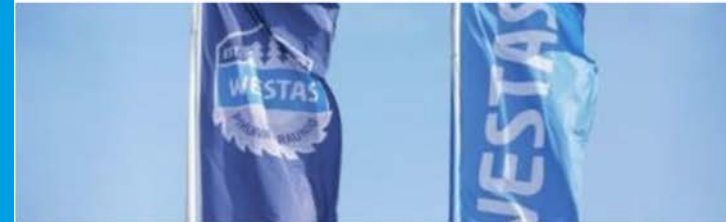
Sairauspoissaolo %

3,0% ^{4,1%}
Edellinen vuosi

Työtaturmien määrä Kpl

15 ⁴
Edellinen vuosi

Hallinnointitapa (G)



Verojalanjälki M€

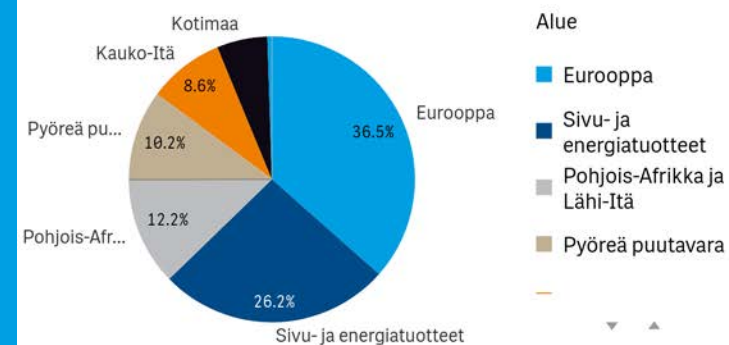
4,95 ^{10,72}
Edellinen vuosi

Liikevaihto M€

154,6 ^{186,1}
Edellinen vuosi



Liikevaihto M€ alueittain



Ympäristö (E)



Sahatavara kuutiomäärä m³

Raaka-ainetehokkuus

229 446^{236 511}
Edellinen vuosi

1,99^{1,99}
Tavoite

Energian kulutus per tuotettu kuutio kWh



298,83^{-5,1%}
Muutos vuodest...

Vedenkulutus m³ per
tuotettu kuutio

Kokonaisjättemäärä kg per
tuotettu kuutio

0,023^{-37,3%}
Muutos vuodesta 2...

2,06^{3,01}
Edellinen vuosi

Yhteiskuntavastuu (S)



Henkilöstömäärä

60⁶⁰
Edellinen vuosi



eNPS viimeisin

-4³⁵
Tavoite



Sairauspoissaolo %

3,7%^{2,5%}
Tavoite

Työtapaturmien määrä Kpl

6⁰
Edellinen vuosi

Hallinnointitapa (G)



Verojalanjälki M€

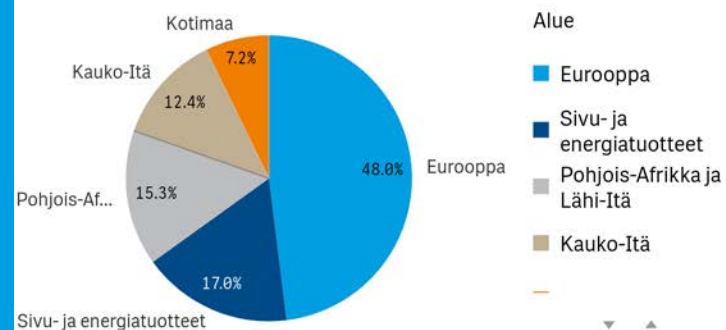
1,36^{1,60}
Edellinen vuosi

Liikevaihto M€

64,15^{84,6}
Edellinen vuosi



Liikevaihto M€ alueittain



Ympäristö (E)



Sahatavara kuutiomäärä m3

Raaka-ainetehokkuus

198 169^{219 768}
Edellinen vuosi

2,09^{2,05}
Tavoite

Energian kulutus per tuotettu kuutio kWh



297,56^{4,3%}
Muutos vuodest...

Vedenkulutus m3 per
tuotettu kuutio

Kokonaisjättemäärä kg per
tuotettu kuutio

0,021^{-15,2%}
Muutos vuodesta 2...

2,61^{0,69}
Edellinen vuosi

Yhteiskuntavastuu (S)



Henkilöstömäärä

63⁶²
Edellinen vuosi



eNPS viimeisin

21³⁵
Tavoite



Sairauspoissaolo %

5,3%^{2,5%}
Tavoite

Työtaturmien määrä Kpl

74
Edellinen vuosi

Hallinnointitapa (G)



Verojalanjälki M€

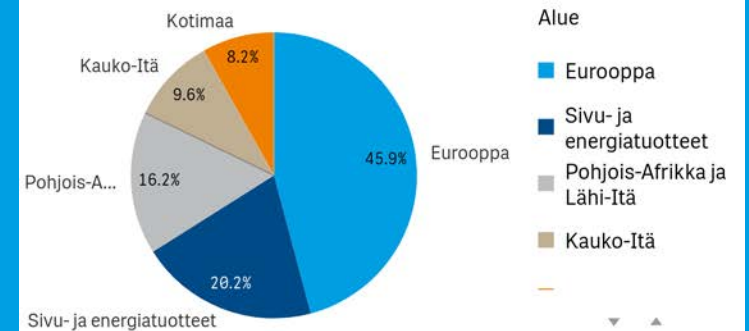
1,76^{1,84}
Edellinen vuosi

Liikevaihto M€

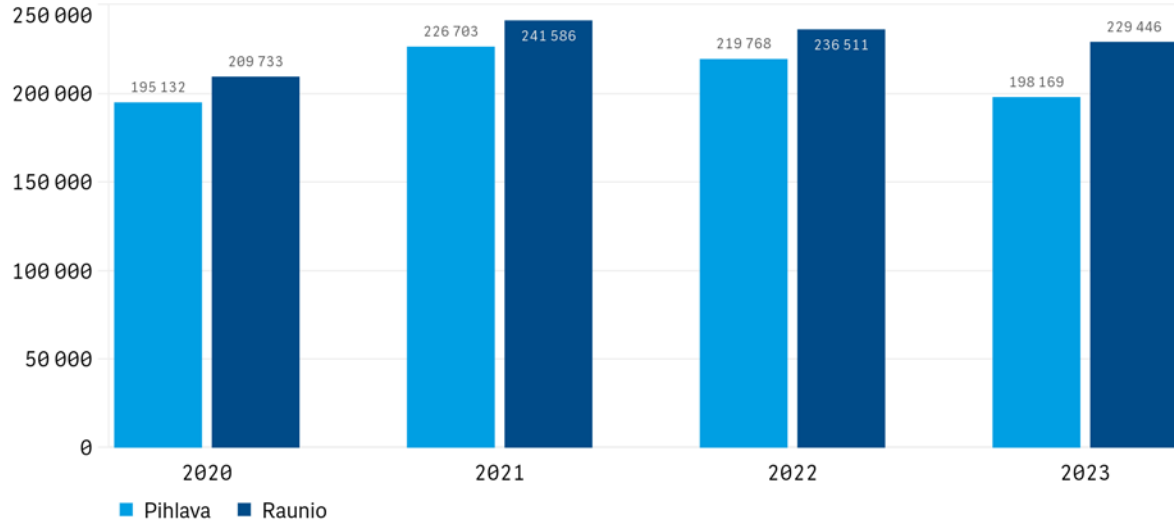
56,02^{73,2}
Edellinen vuosi



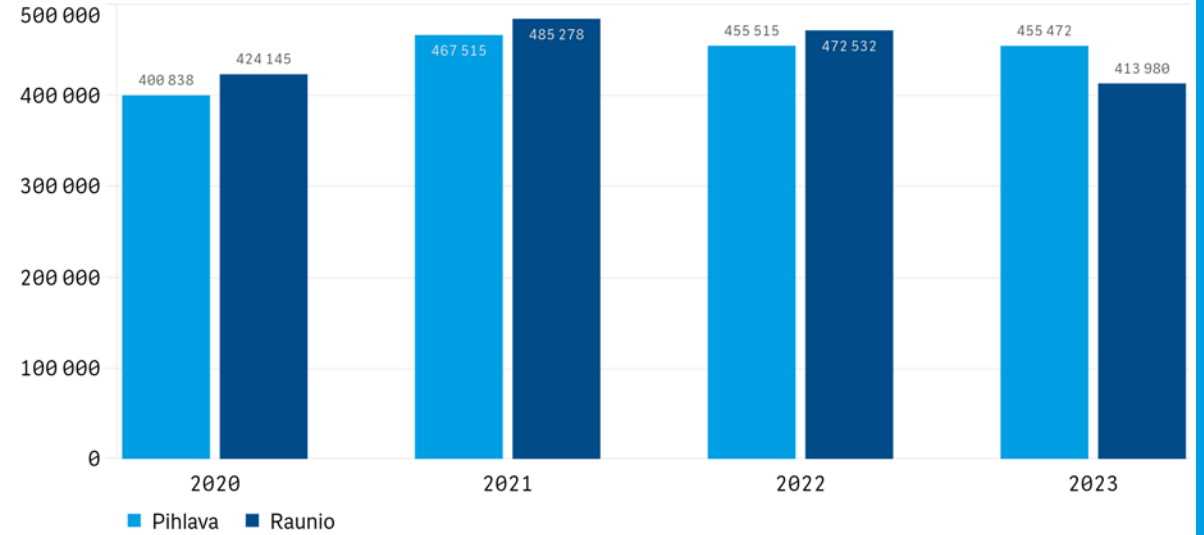
Liikevaihto M€ alueittain



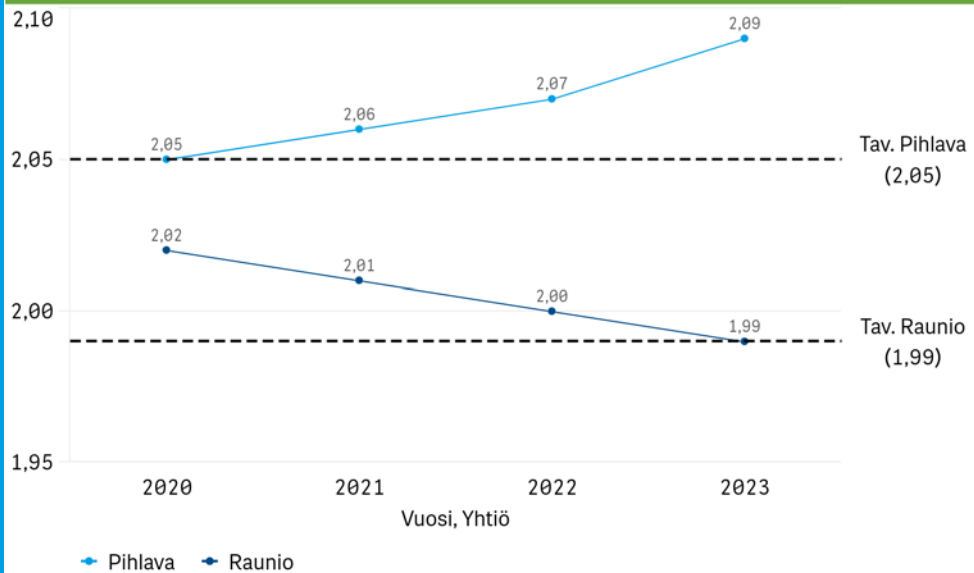
Sahatavara kuutiomäärä m3



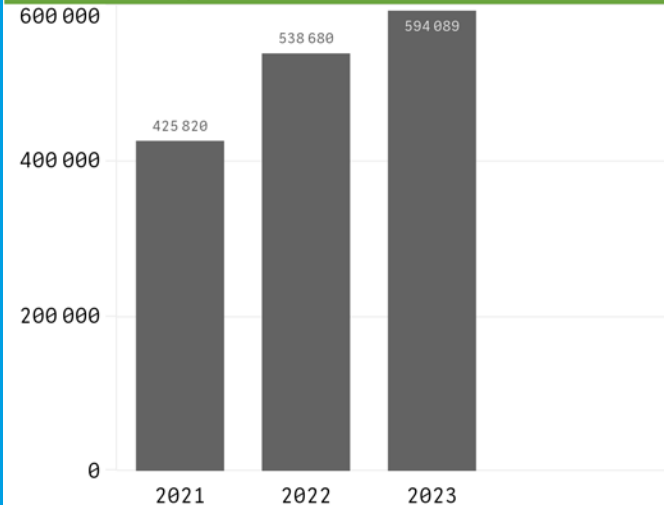
Puuraaka-aineen käyttö m3



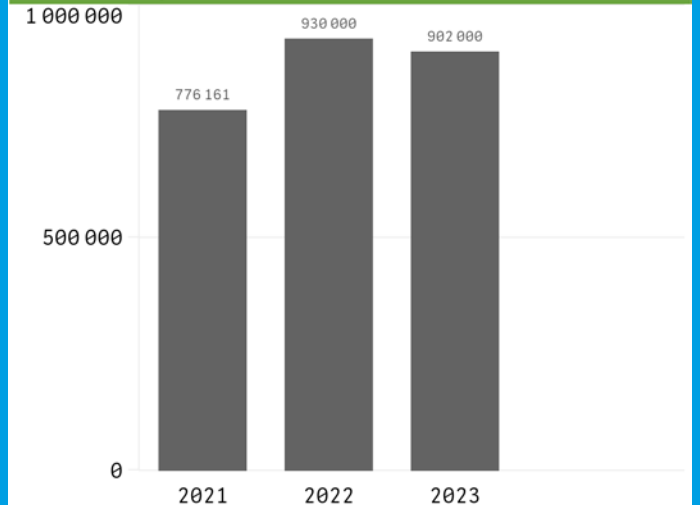
Raaka-ainetehokkuus



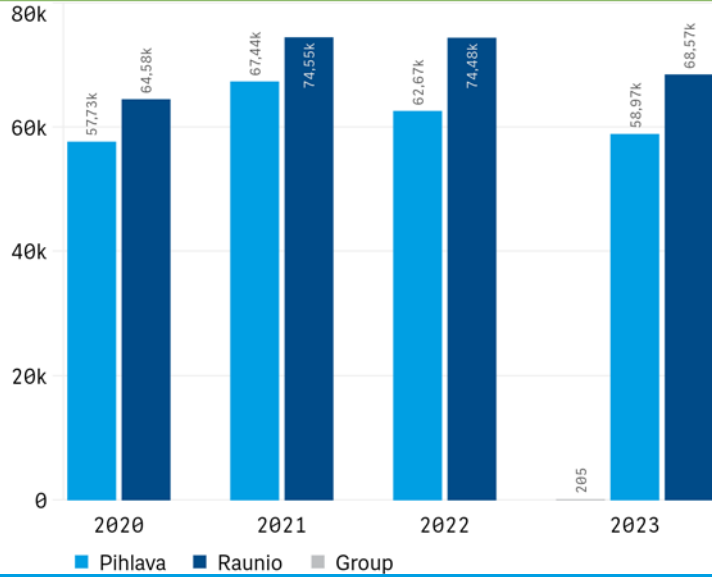
Istutetut taimet Kpl



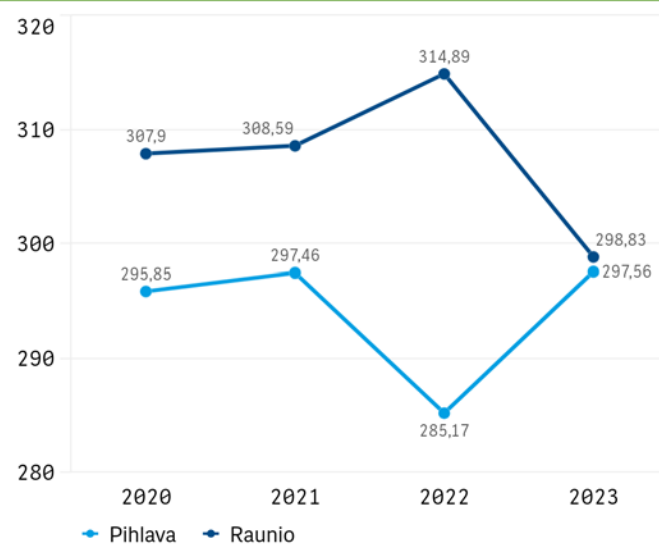
Toimitetut biopolttoaineet MWh



Energian kulutus MWh



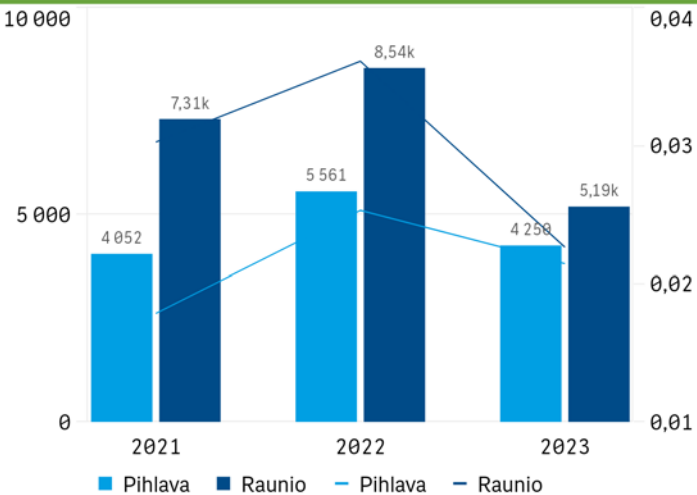
Energian kulutus per tuotettu kuutio kWh



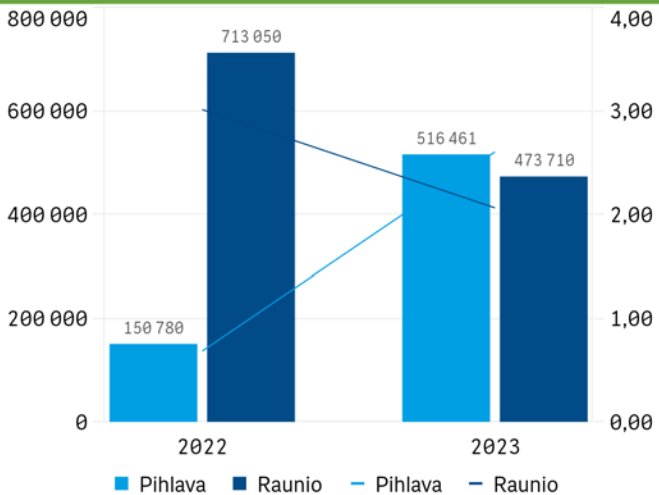
Jätteet jätelajeittain kg

Jätelaji	Pihlava	Raunio	Yhteensä	Muutos %
Yhteensä	516 461	473 710	990 171	14,6%
Aerosolit (160504)	11	0	11	-
Biojäte (200108)	0	1 090	1 090	0,0%
Energiajäte (150106)	177 780	14 120	191 900	242,4%
Epäorgaaniset jätteesilietteet (190802)	500	0	500	-
Jätteesilietteet (200304)	221 505	0	221 505	138,2%
Jäteöljyt (130899)	9 481	0	9 481	100,9%
Keräyspahvi (150101)	7 984	0	7 984	262,9%
Kiinteä öljyinen jäte (130899)	2 455	2 990	5 445	-
Loisteputket, natriumlamput (200121)	207	60	267	790,0%
Lyijyakut (160601)	349	0	349	105,3%
Maalit (80111)	347	0	347	23,9%
Metallijäte (150104)	10 975	0	10 975	-74,8%
Paristot, akut (160603)	77	0	77	-
Puujäte CCA-kyllästetty (170204)	2 840	0	2 840	-
Sekajäte energiahyötykäyttöön (200301)	55 960	13 480	69 440	-
Sekajäte lajitteluun (200101)	22 180	360	22 540	10,2%
SER romu (1602)	0	520	520	-26,8%
Teräsromu (200140)	0	25 840	25 840	-
Tietosuojapaperi (200101)	660	0	660	-
Voimalaitostuhka (100103)	0	414 800	414 800	-35,3%
Öljy- vesi seokset (160708)	3 150	0	3 150	-
Öljyinen jäte kiinteä/pasta (160708)	0	450	450	-

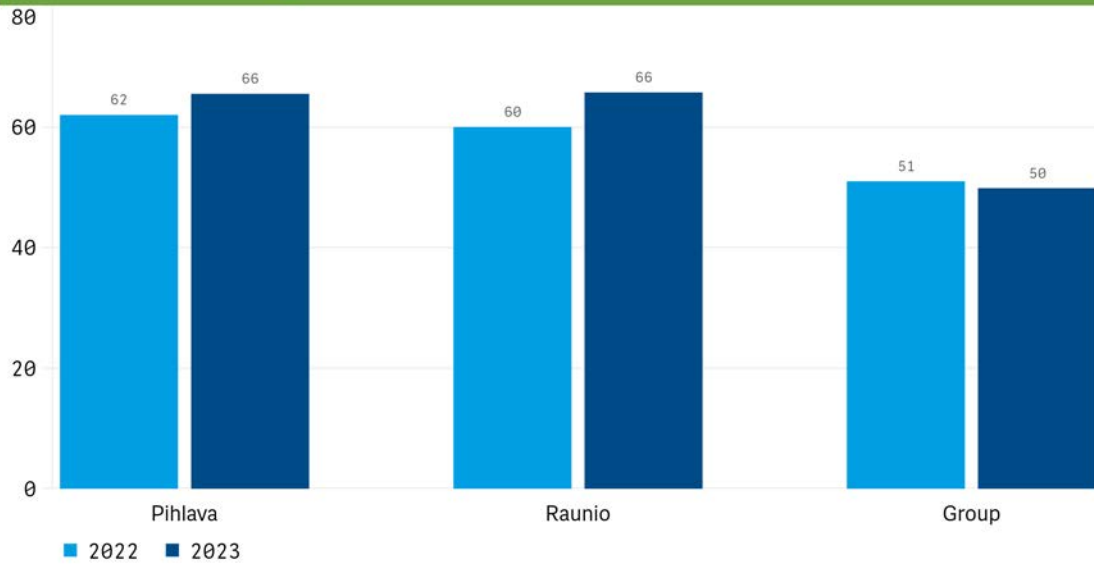
Vedenkulutus m3 ja per tuotettu kuutio



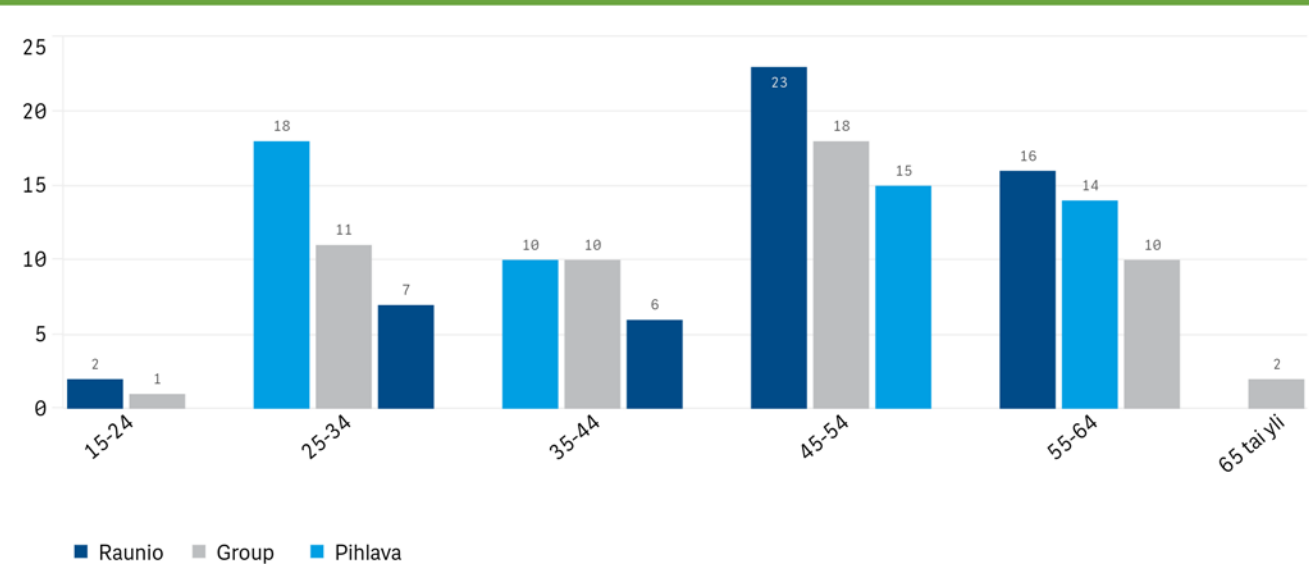
Kokonaisjättemäärä kg ja per tuotettu kuutio



Henkilöstömäärä yhtiöittäin

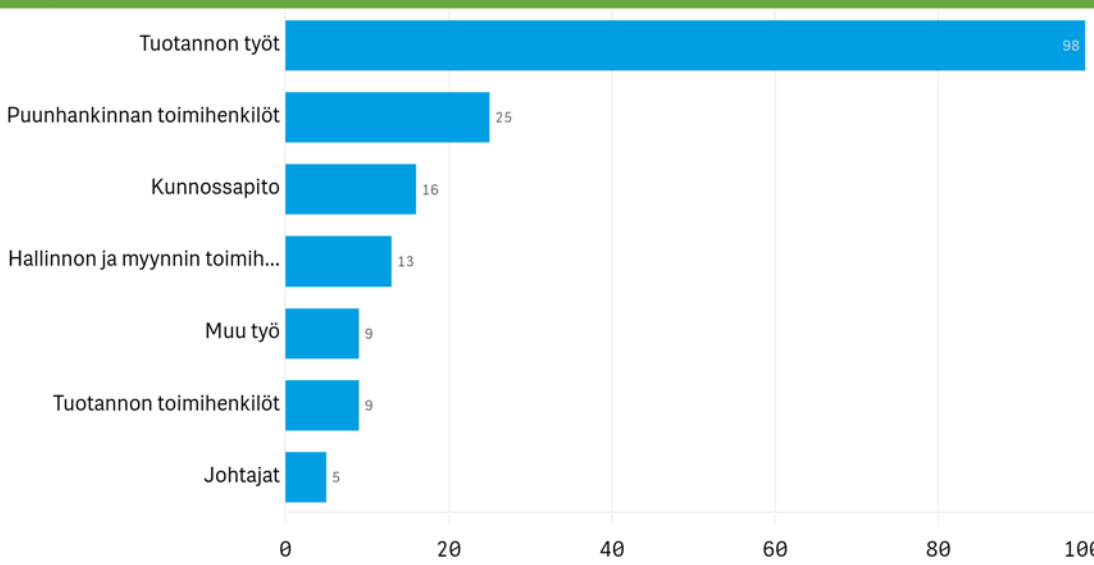


Ikäjakauma



WESTAS KONSERNI

Työtehtävät

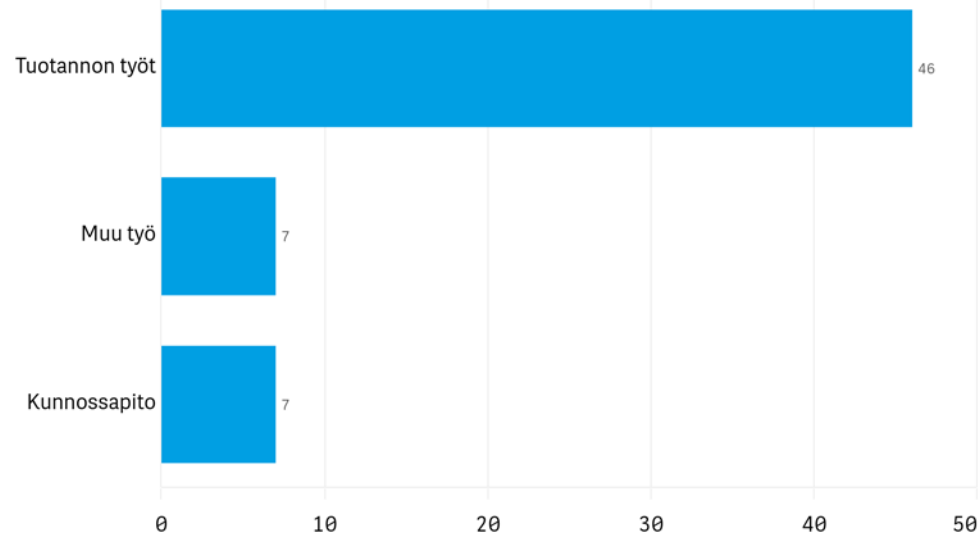


Työuran keskeiset muuttujat

Työura	2022	2023	Muutos	Muutos (%)
Pituus (vuotta)	12,4	8,2	-4,2	-34,2
Keskimääräinen ikä (vuotta)	44,6	45,5	0,9	1,9
Miehiä (%)	84,0	84,5	0,4	0,5
Naisia (%)	16,0	15,5	-0,4	-2,8

WESTAS RAUNIO OY

Työtehtävät

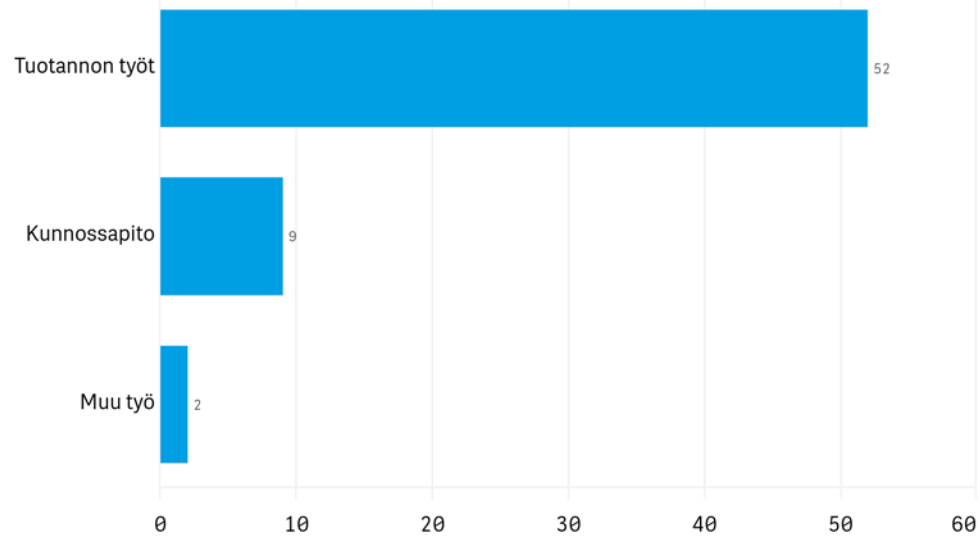


Työuran keskeiset muuttujat

Työura	2022	2023	Muutos	Muutos (%)
Pituus (vuotta)	16,2	7,3	-9,0	-55,2
Keskimääräinen ikä (vuotta)	44,4	47,2	2,8	6,2
Miehiä (%)	83,3	85,0	1,7	2,0
Naisia (%)	16,7	15,0	-1,7	-10,2

WESTAS PIHLAVA OY

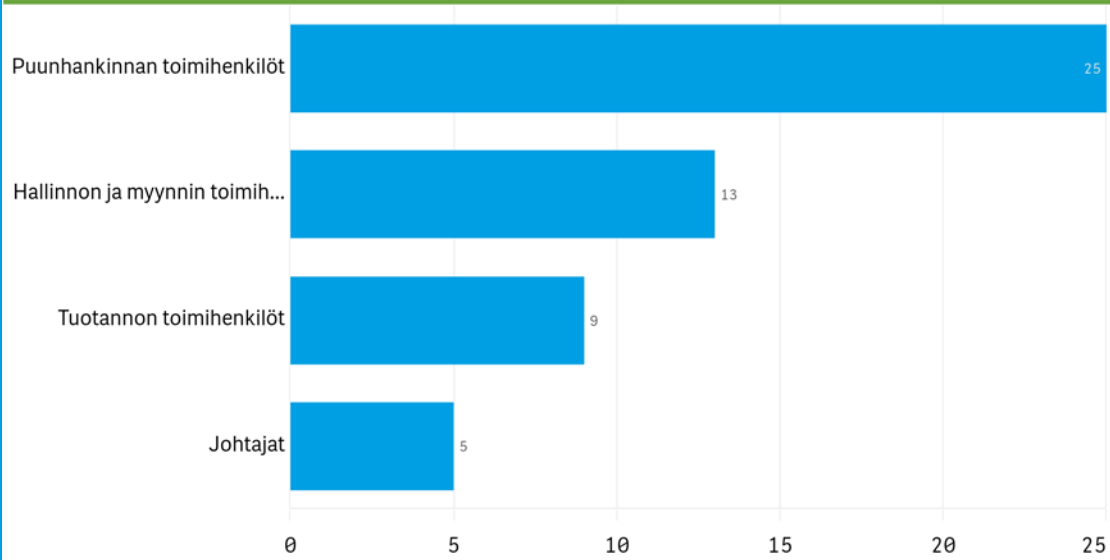
Työtehtävät



Työuran keskeiset muuttujat

Työura	2022	2023	Muutos	Muutos (%)
Pituus (vuotta)	10,5	11,0	0,5	4,9
Keskimääräinen ikä (vuotta)	42,8	43,7	0,9	2,1
Miehiä (%)	100,0	98,4	-1,6	-1,6
Naisia (%)	0,0	1,6	1,6	-

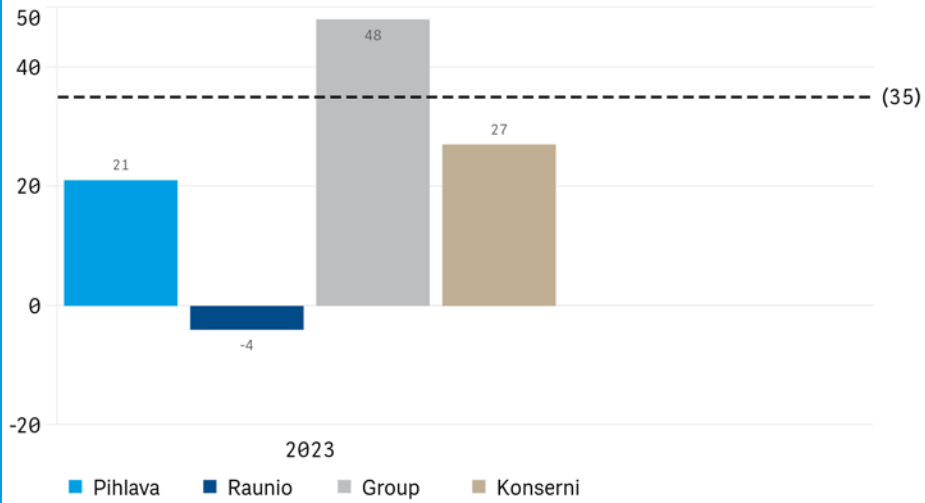
Työtehtävät



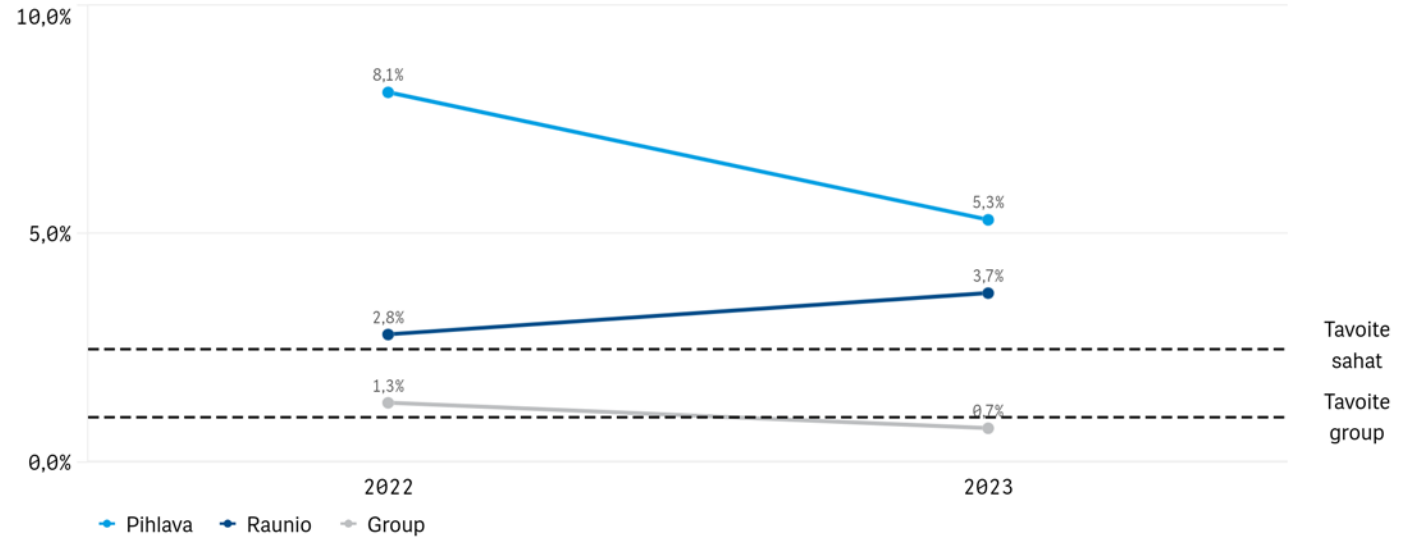
Työuran keskeiset muuttujat

Työura	2022	2023	Muutos	Muutos (%)
Pituus (vuotta)	10,5	6,2	-4,3	-40,7
Keskimääräinen ikä (vuotta)	46,7	45,6	-1,1	-2,4
Miehiä (%)	68,8	66,7	-2,1	-3,1
Naisia (%)	31,2	33,3	2,1	6,8

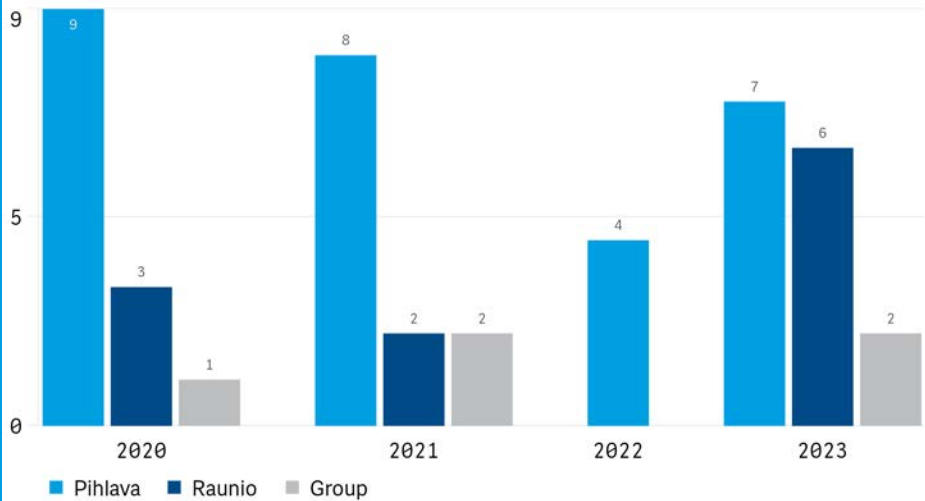
eNPS viimeisin



Sairauspoissaolo % yhtiöittäin



Työtaturmien määrä Kpl



Mediaanipalkat

Yhtiö	Mediaanipalkka	Muutos €	Muutos %	Mediaanin suhde maksimiin
Pihlava	16,86	0,34	2,1%	72,2%
Raunio	16,89	0,48	2,9%	84,6%
Group	4 146,77	184,46	4,7%	36,0%

Palkat eivät sisällä tuotantopalkkioita ja bonuksia

Verojalanjälki

Verolaji	Pihlava 22	Raunio 22	Group 22	Yhteensä 22	Pihlava 23	Raunio 23	Group 23	Yhteensä 23	Muutos €	Muutos %
Yhteensä	1 841,04	1 604,50	7 270,06	10 715,60	1 758,89	1 361,59	1 828,06	4 948,54	-5 767,07	-53,8%
Ennakkonpidätykset	707,66	589,73	869,56	2 166,95	752,28	547,03	962,21	2 261,52	94,57	4,4%
Sosiaaliturva	40,96	35,38	39,70	116,04	47,33	39,29	45,74	132,35	16,32	14,1%
Työttömyysvakuutus	75,16	59,52	67,10	201,78	76,38	56,34	66,79	199,51	-2,28	-1,1%
Työeläkemaksu	763,58	650,46	727,17	2 141,20	769,99	632,05	736,51	2 138,55	-2,66	-0,1%
Tapaturma- ja rhvakuutus	57,13	48,42	8,25	113,81	55,10	45,18	6,99	107,28	-6,53	-5,7%
Välittömät verot	144,73	181,54	5 557,35	5 883,62	0,00	0,83	8,91	9,74	-5 873,88	-99,8%
Ajoneuvovero	0,61	0,56	0,92	2,08	0,61	0,90	0,92	2,43	0,35	16,7%
Sähkövero	8,89	9,45	0,00	18,34	8,84	9,04	0,00	17,88	-0,46	-2,5%
Kiinteistövero	42,33	29,45	0,00	71,78	48,36	30,92	0,00	79,29	7,51	10,5%

Tavoitteet

Yhteistyö lähiympäristön toimijoiden kanssa

Mm. urheiluseurojen, urheilijoiden ja koulujen tukeminen

Whistleblowing ilmoituskanavan käyttöönotto

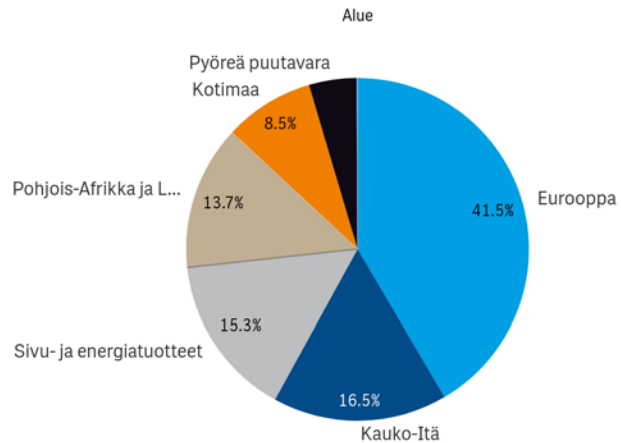
Kanava käyttöönotettu joulukuussa 2023

Alihankkijoiden sitouttaminen vastuulliseen toimintaan

Sopimuksiin lauseke sitoutumisesta vastuulliseen toimintaan. Yrittäjäkoulutuksissa huhtikuussa 2024 käyty läpi vastuullisuusteemaa.

Liikevaihto M€

2022



2023

