



WESTAS

VASTUULLISUUSRAPORTTI 2025

VASTUULLISUUS-
RAPORTTI

Tomitusjohtajan sanat

Ympäristö
Yhteiskuntavastuu
Hallinnointitapa

Westas-konserni yhteenveto

Westas Raunio Oy yhteenveto

Westas Pihlava Oy yhteenveto

Raaka-ainetehokkuus ja
istutetut taimet sekä toimitetut
biopoltoaineet

Energia, vesi, jätteet

Henkilöstöön liittyviä lukuja

Hallinto

Tavoitteet vuoteen 2027 saakka

SINULLA ON METSÄ. MEILLÄ ON SAHA.

Oheisella raportoinnilla kerromme toimintamme vastuullisuudesta tilikaudella 2024. Westas-konsernin liiketoiminta on laajamittaista teollista toimintaa, jonka raaka-aineet hankitaan toiminta-alueen talousmetsistä suomalaisilta metsänomistajilta. Konsernissa toimii noin 175 ihmistä mm. puunhankinnan, teollisen toiminnan, hallinnon ja kansainvälisen kaupan tehtävissä. Tämän lisäksi yhtiö työllistää välillisesti merkittävän määrän eri alojen osaajia. Kokonaisuus vaatii avointa viestintää toiminnan kestävyydestä ja vastuullisuudesta.

Keväällä 2025 olemme tehneet CSRD-standardin mukaisen kaksinkertaisen olennaisuuden analyysin, jonka tulosten pohjalta olemme päivittäneet vastuullisuustavoitteemme vuoteen 2027 saakka. Analyysissä olennaisiksi kestävyysaiheiksi nousivat S1 (oma työvoima), S2 (arvoketjun työntekijät), E1 (ilmastonmuutos), E4 (biologinen monimuotoisuus) ja G1 (liiketoiminnan harjoittaminen). Päivitetyt tavoitteet löytyvät raportin lopusta ja ovat linjassa olennaisten kestävyysaiheiden kanssa ja auttavat siten ohjaamaan meitä kohti yhä vastuullisempaa toimintaa.

Itse raportti ei vielä noudata CSRD-standardin vaatimuksia, koska odotamme alkuvuodesta EU:n taholta esitetyn Omnibus-aloitteen mahdollisia vaikutuksia meidän kokoluokan yritysten raportointivaatimuksiin.

Heinäkuu 2025
Pekka Kopra
Toimitusjohtaja

VASTUULLISUUS-
RAPORTTI

Tomitusjohtajan sanat

Ympäristö
Yhteiskuntavastuu
Hallinnointitapa

Westas-konserni yhteenveto

Westas Raunio Oy yhteenveto

Westas Pihlava Oy yhteenveto

Raaka-ainetehokkuus ja
istutetut taimet sekä toimitetut
biopolttoaineet

Energia, vesi, jätteet

Henkilöstöön liittyviä lukuja

Hallinto

Tavoitteet vuoteen 2027 saakka

YMPÄRISTÖ (E)

Westaksen vastuullisuuden keskeisimpiä kulmakiviä ovat metsäympäristöstä huolehtiminen, yhteisiin ilmastotavoitteisiin sitoutuminen sekä sosiaalisesti ja taloudellisesti kestävä toiminta. Yritys on sitoutunut Sahateollisuus ry:n Metsäympäristöohjelmaan, joka määrittää huomattavasti lainsäädännön ja metsäsertifioinnin rajoja kunnianhimoisemmat toimenpiteet metsien monimuotoisuuden turvaamiseksi. Yrityksen palvelutarjontaan kuuluu metsän uudistamispalvelu metsänomistajille ja erilaisten kestävänsä metsänhoidon palveluiden tarjontaa on lisätty ja tullaan edelleen lisäämään.

Westaksella on merkittävä rooli alihankintaketjun laadun varmistamisessa. Puunkorjuu, metsänhoitopalvelut ja logistiikka hankitaan yhteistyökumppaneilta. Kevään 2024 aikana urakoitsijoille on käyty koulutuksessa läpi Westaksen vastuullisuuspolitiikkaa ja –tavoitteita ja sopimuksissa edellytetään urakoitsijoiden sitoutumista vastuulliseen toimintaan.

Raaka-ainetehokkuuden eteen on tehty isot investoinnit ja etenkin Westas Pihlavalla vuoden 2023 investoinnit painottuivat siihen. Vuonna 2024 Westas Pihlavalla toteutuikin selkeää parannusta käyttösuhteessa ja näin ollen molemmat sahat pääsivät niille asetettuihin tavoitteisiin. Myös energian kulutusta per tuotettu kuutio on saatu vähennettyä.

VASTUULLISUUS-
RAPORTTI

Tomitusjohtajan sanat

Ympäristö
Yhteiskuntavastuu
Hallinnointitapa

Westas-konserni yhteenveto

Westas Raunio Oy yhteenveto

Westas Pihlava Oy yhteenveto

Raaka-ainetehokkuus ja
istutetut taimet sekä toimitetut
biopolttoaineet

Energia, vesi, jätteet

Henkilöstöön liittyviä lukuja

Hallinto

Tavoitteet vuoteen 2027 saakka

YHTEISKUNTAVASTUU (S)

Westaksen suurin voimavara on osaava henkilöstö. Tämä näkyy tyytyväisinä työntekijöinä ja pitkinä työurina. Vaihtuvuutta tulee enimmäkseen eläköitymisten kautta. Vuonna 2024 keskimääräinen työurien pituus oli lähes yhdeksän vuotta.

Yritys on tasa-arvoinen eikä hyväksy syrjintää missään muodossa. Työntekijöillä on mahdollisuus edetä taustasta ja sukupuolesta riippumatta. Yrityksellä on uusille henkilöille suunnitellut perehdyttämisprosessit ja se tarjoaa henkilöstölleen mahdollisuuksia lisäkoulutukseen.

Henkilöstön työtyytyväisyyttä mitataan säännöllisesti tehtävillä työtyytyväisyyskyselyillä. Edellinen kysely tehtiin lokakuussa 2023 ja siihen liittyen on käyty koko henkilöstön kanssa keskusteluja toiminnan kehitysehdotuksista. Seuraava laaja työtyytyväisyyskysely tehdään syksyllä 2025.

Westaksella johdetaan työturvallisuutta aktiivisesti. Tavoitteena on 0 tapaturmaa. Toiminnoissa noudatetaan työturvallisuusohjeita, ja henkilöstön työturvakoulutuksista pidetään huolta sekä epäkohtiin puututaan ennakoivasti. Westas kehittää jatkuvasti sahojen työympäristöä turvallisemmaksi. Vuonna 2024 etenkin Westas Pihlava onnistui vähentämään työtapaturmien määrää.

Myös työterveyteen panostetaan, ja yrityksessä on käytössä varhaisen puuttumisen malli. Työterveyspalveluja tarjotaan palveluntarjoajien toimipisteiden ohella myös sahoilla.

VASTUULLISUUS-
RAPORTTI

Tomitusjohtajan sanat

Ympäristö
Yhteiskuntavastuu
Hallinnointitapa

Westas-konserni yhteenveto

Westas Raunio Oyj yhteenveto

Westas Pihlava Oyj yhteenveto

Raaka-ainetehokkuus ja
istutetut taimet sekä toimitetut
biopolttoaineet

Energia, vesi, jätteet

Henkilöstöön liittyviä lukuja

Hallinto

Tavoitteet vuoteen 2027 saakka

HALLINNOINTITAPA (G)

Westas huolehtii liiketoiminnan kannattavuudesta kestävästi ja pitkäjänteisesti. Liiketoiminnan perustana ovat läpinäkyvät toimintatavat, avoin viestintä sekä tiivis yhteistyö yrityksen sidosryhmien kanssa.

Westas edellyttää myös kumppaneiltaan vastuullisuutta heidän omassa toiminnassaan. Taloudellinen vastuu tarkoittaa hyvää taloudenhoitoa, resurssien tehokasta käyttöä sekä taloudellisen hyödyn tasaista ja pitkäjänteistä tuottamista eri sidosryhmille.

Yritys noudattaa vastuullisia liiketoimintaperiaatteita, suorittamalla sisäistä valvontaa sekä kehittämällä jatkuvasti toimintaansa kestävämpään suuntaan. Yritys julkaisee verojalanjälkensä edistääkseen hallinnollista vastuuta ja sen läpinäkyvyyttä. Westas pyrkii edistämään palkka-avoimuutta ja tasapuolisuutta kaikkien ammattiryhmien välillä.

Westas toimii aina lakien ja asetusten mukaisesti ja on poliittisesti sitoutumaton yksityisomisteinen yritys.

Yrityksessä ei hyväksytä lahjontaa tai korruptiota missään muodossa. Yrityksen tarkemmat toimintatavat on kuvattu eettisessä ohjeistuksessa.

Ympäristö (E)



Sahatavara kuutiomäärä m3

441 239^{427 615}
Edellinen vuosi

Raaka-ainetehokkuus

2,02^{2,02}
Tavoite

Energian kulutus per tuotettu kuutio kWh

291,66^{-3,0%}
Muutos vuodest...



Vedenkulutus m3 per
tuotettu kuutio

0,028^{-8,1%}
Muutos vuodesta 2...

Kokonaisjättemäärä kg per
tuotettu kuutio

2,12^{2,32}
Edellinen vuosi

Yhteiskuntavastuu (S)



Henkilöstömäärä

176¹⁷⁴
Edellinen vuosi



eNPS viimeisin

27³⁵
Tavoite



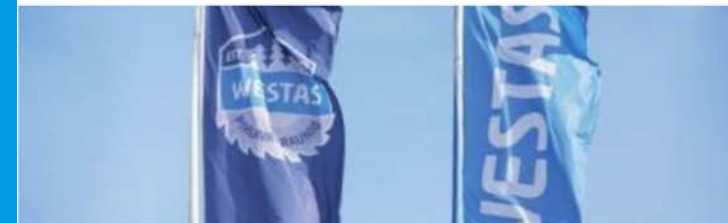
Sairauspoissaolo %

3,4%^{2,8%}
Edellinen vuosi

Työtapaturmien määrä kpl

11¹⁵
Edellinen vuosi

Hallinnointitapa (G)



Verojalanjälki M€

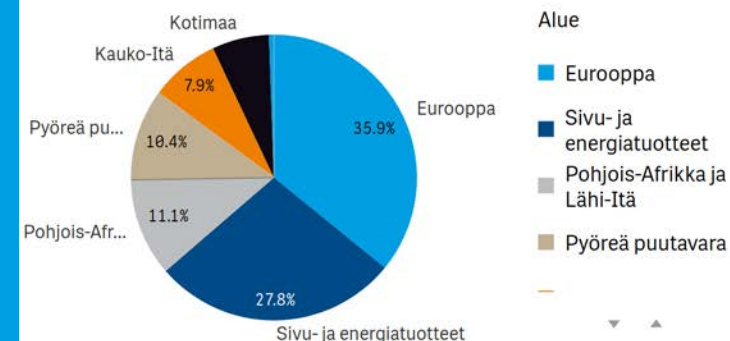
4,96^{4,95}
Edellinen vuosi

Liikevaihto M€

166,4^{154,6}
Edellinen vuosi



Liikevaihto alueittain M€



[Westas ja vastuullisuus](#)

Ympäristö (E)



Sahatavara kuutiomäärä m3

Raaka-ainetehokkuus

230 981^{229 446}
Edellinen vuosi

1,99^{1,99}
Tavoite

Energian kulutus per tuotettu kuutio kWh

291,43^{-7,5%}
Muutos vuodest...



Vedenkulutus m3 per
tuotettu kuutio

Kokonaisjättemäärä kg per
tuotettu kuutio

0,030^{-16,9%}
Muutos vuodesta 2...

3,21^{2,06}
Edellinen vuosi

Yhteiskuntavastuu (S)



Henkilöstömäärä

62⁶⁰
Edellinen vuosi



eNPS viimeisin

-4³⁵
Tavoite



Sairauspoissaolo %

5,2%^{2,5%}
Tavoite

Työtapaturmien määrä kpl

6⁶
Edellinen vuosi

Hallinnointitapa (G)



Verojalanjälki M€

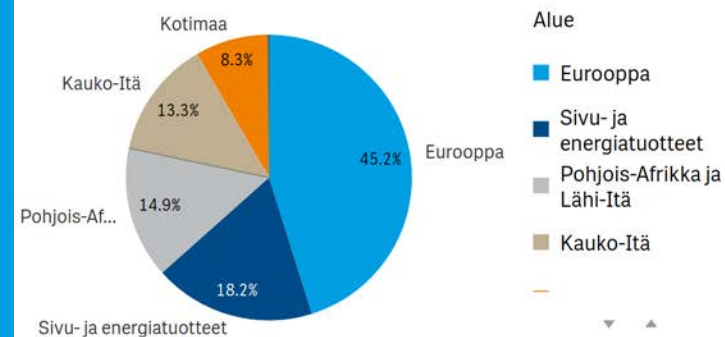
1,47^{1,36}
Edellinen vuosi

Liikevaihto M€

65,81^{64,1}
Edellinen vuosi



Liikevaihto alueittain M€



[Westas ja vastuullisuus](#)

Ympäristö (E)



Sahatavara kuutiomäärä m3

Raaka-ainetehokkuus

210 258^{198 169}
Edellinen vuosi2,05^{2,05}
Tavoite

Energian kulutus per tuotettu kuutio kWh

290,27^{1,8%}
Muutos vuodest...Vedenkulutus m3 per
tuotettu kuutioKokonaisjättemäärä kg per
tuotettu kuutio0,027^{5,3%}
Muutos vuodesta 2...0,92^{2,61}
Edellinen vuosi

Yhteiskuntavastuu (S)



Henkilöstömäärä

61⁶³
Edellinen vuosi

eNPS viimeisin

21³⁵
Tavoite

Sairauspoissaolo %

5,4%^{2,5%}
Tavoite

Työtapaturmien määrä kpl

2⁸
Edellinen vuosi

Hallinnointitapa (G)



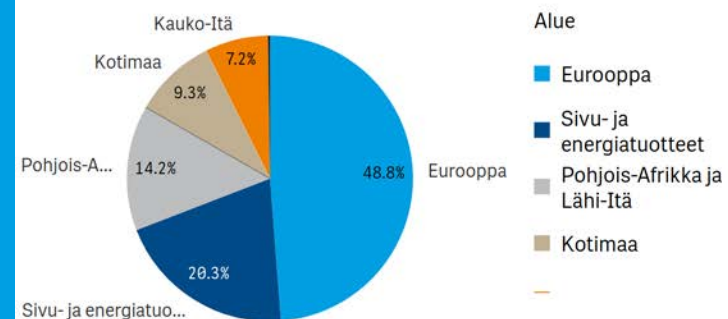
Verojalanjälki M€

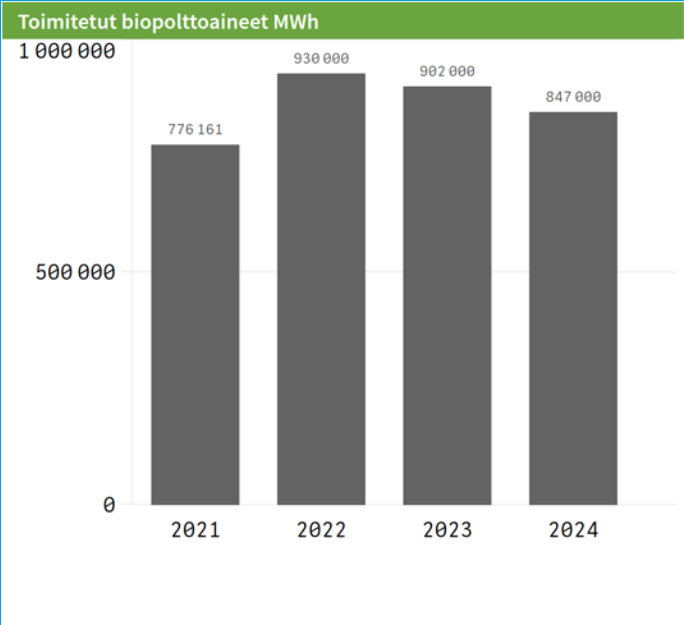
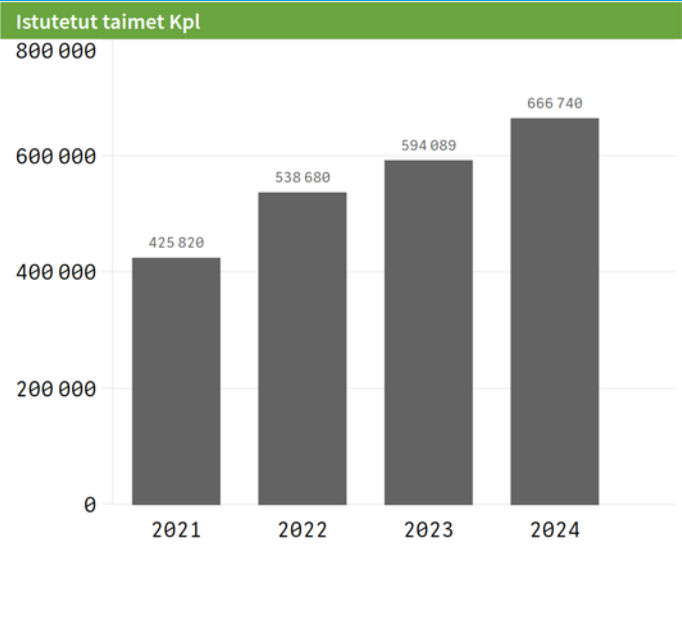
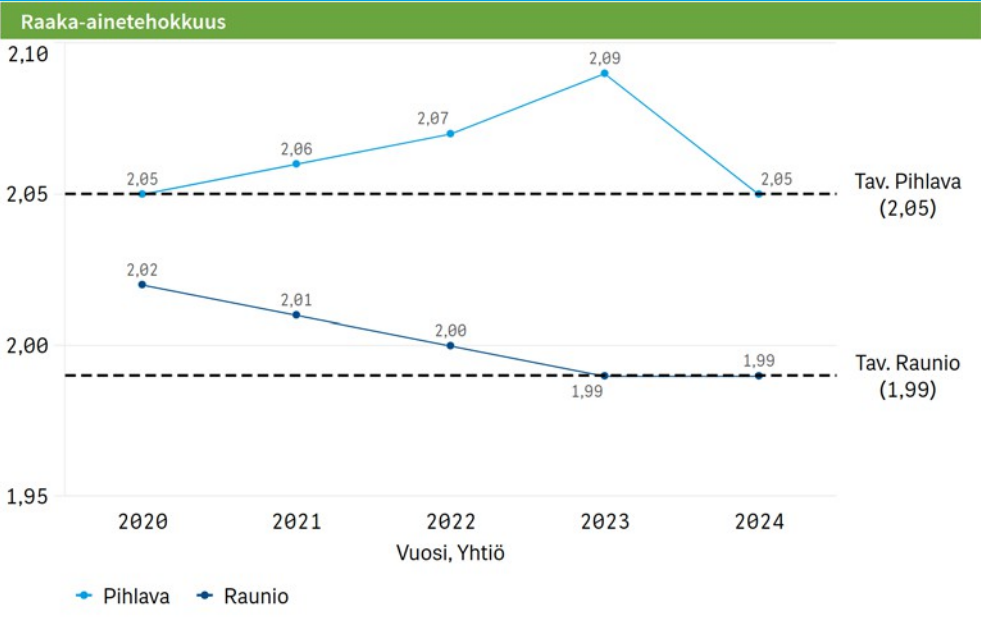
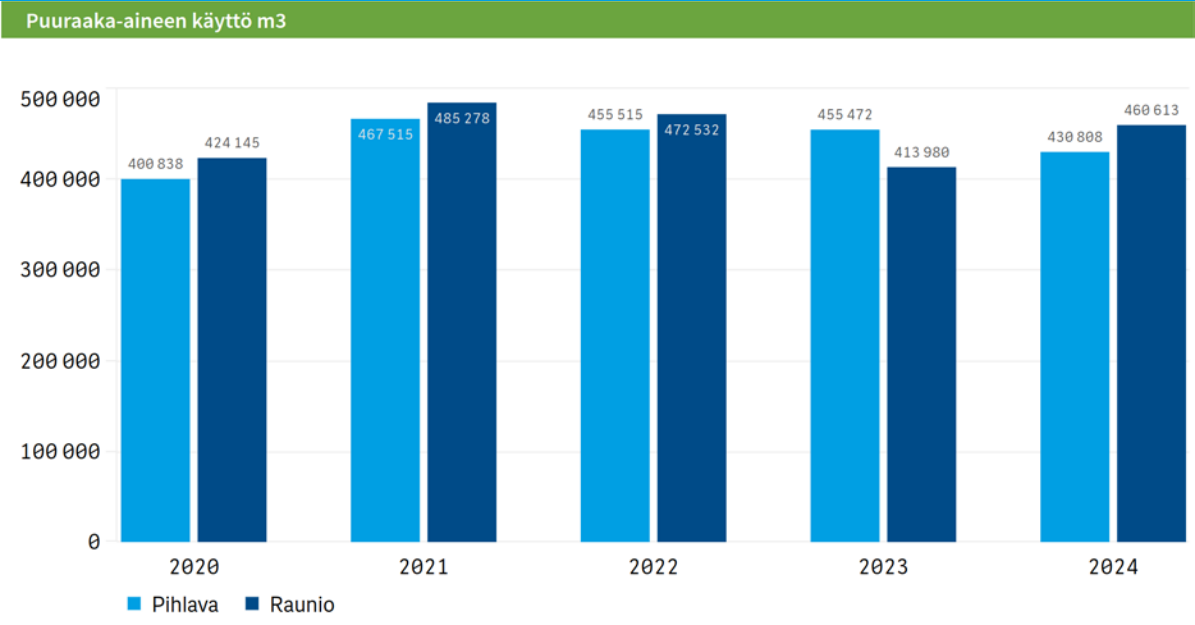
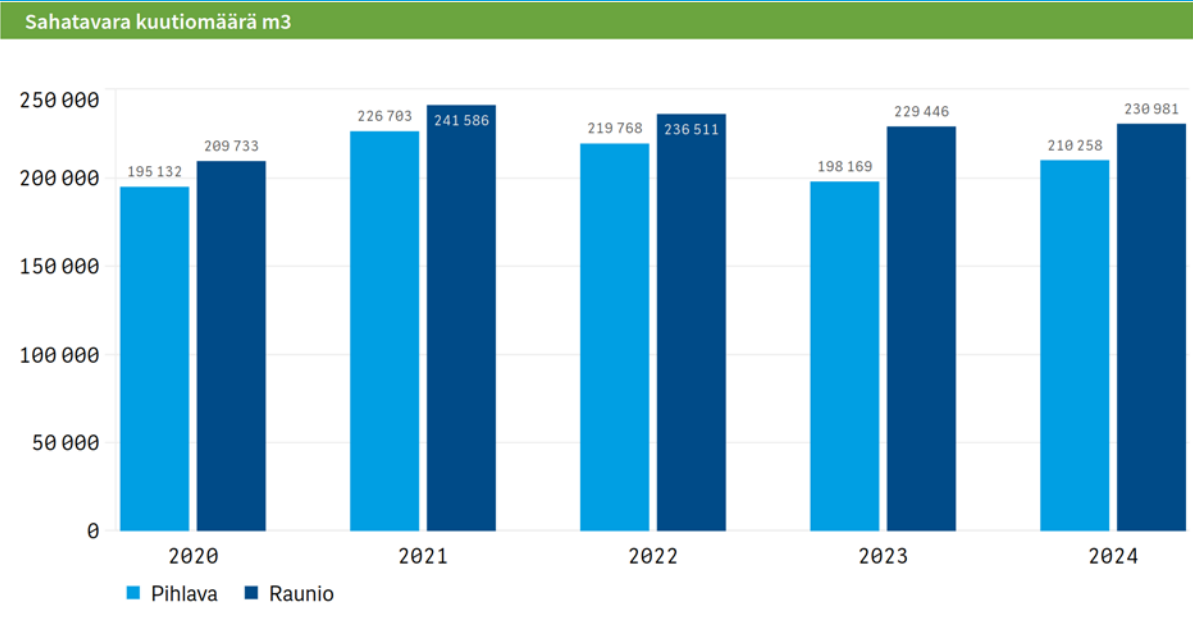
1,62^{1,76}
Edellinen vuosi

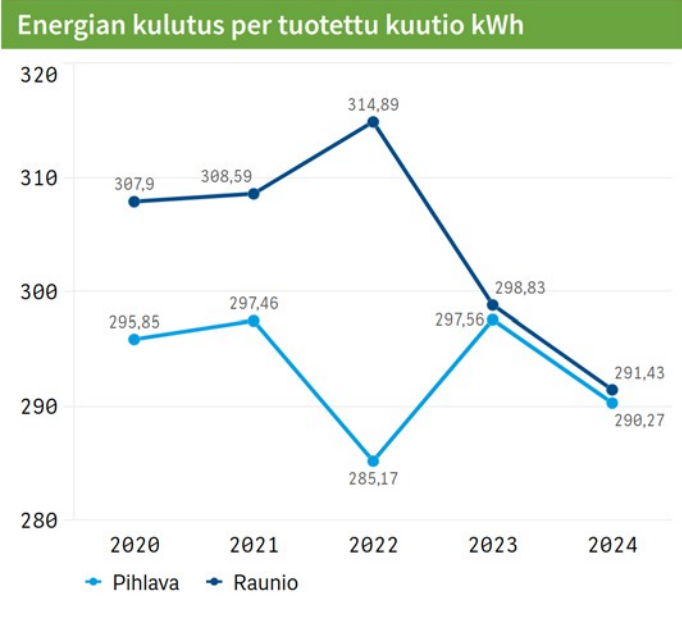
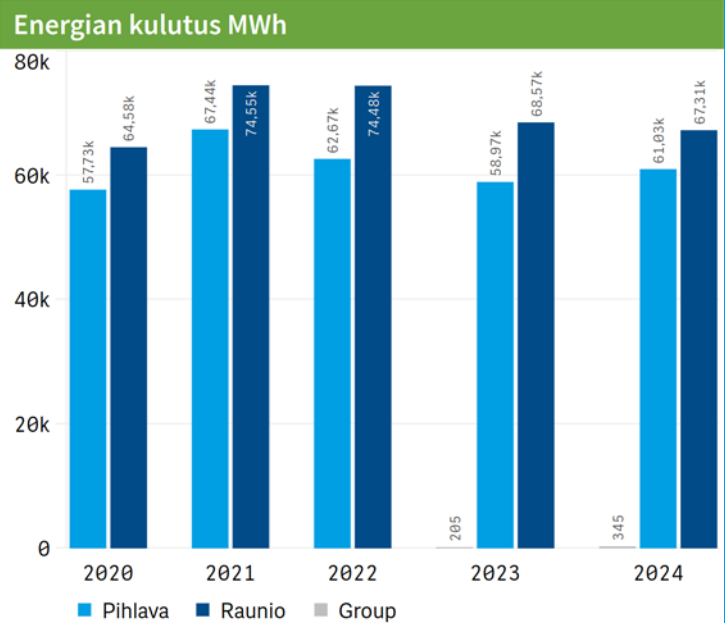
Liikevaihto M€

60,87^{56,0}
Edellinen vuosi

Liikevaihto alueittain M€



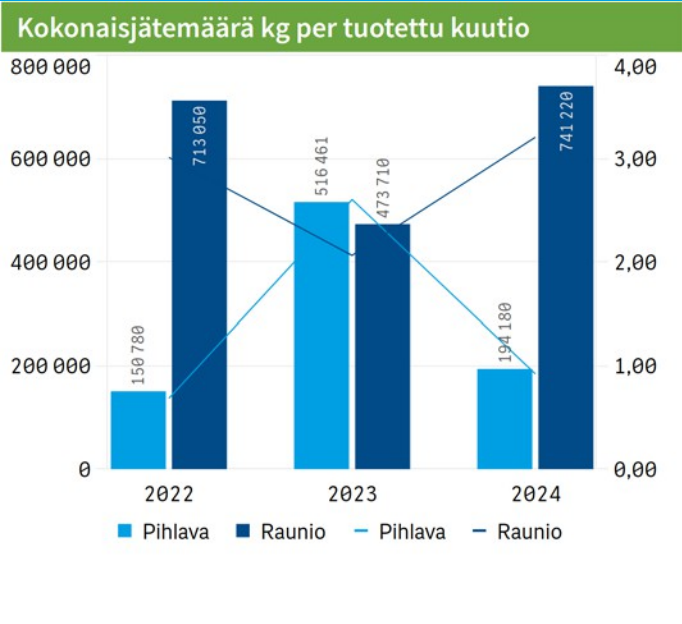
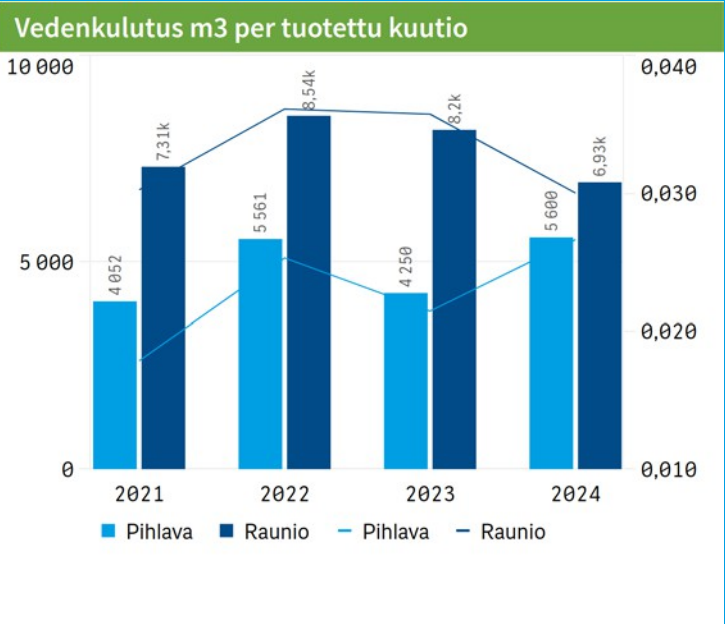


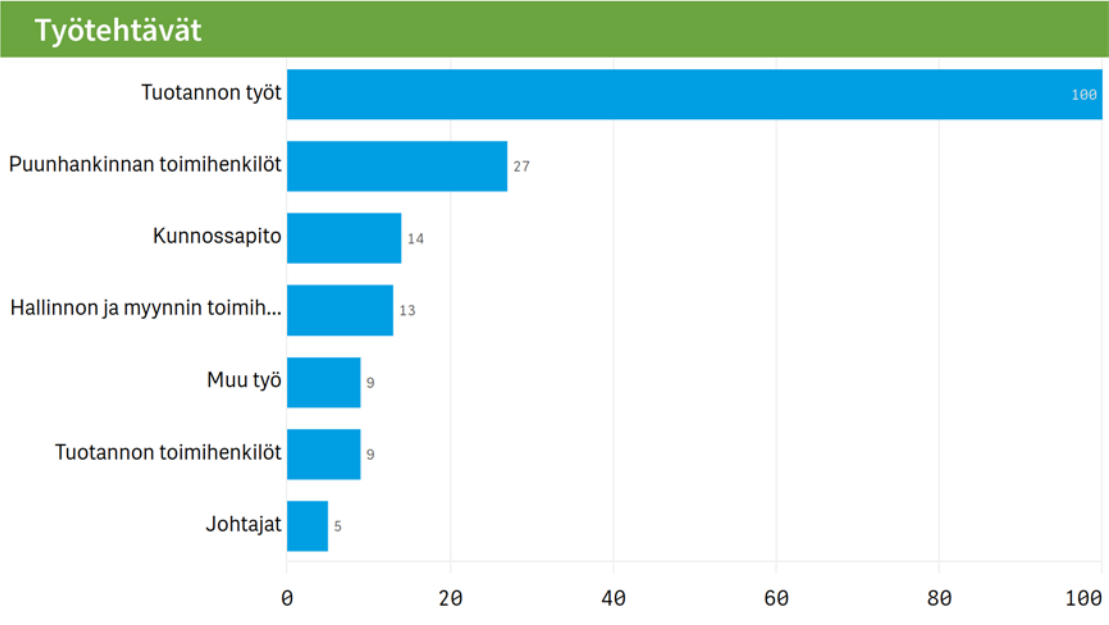
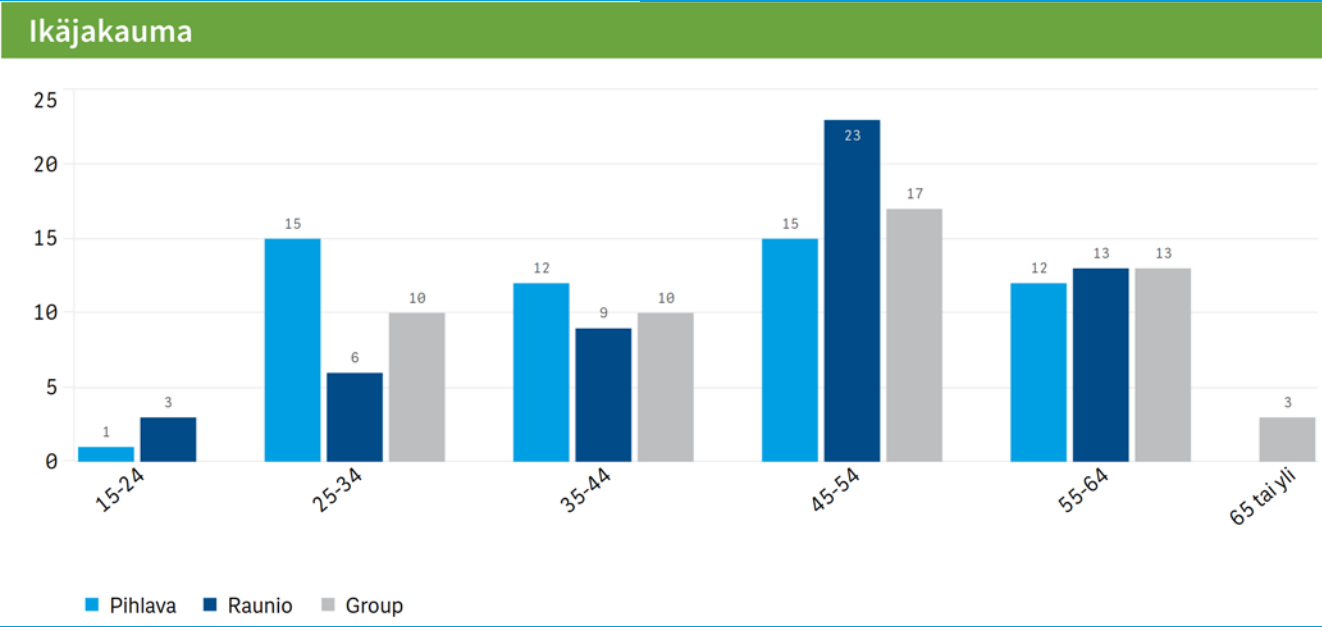
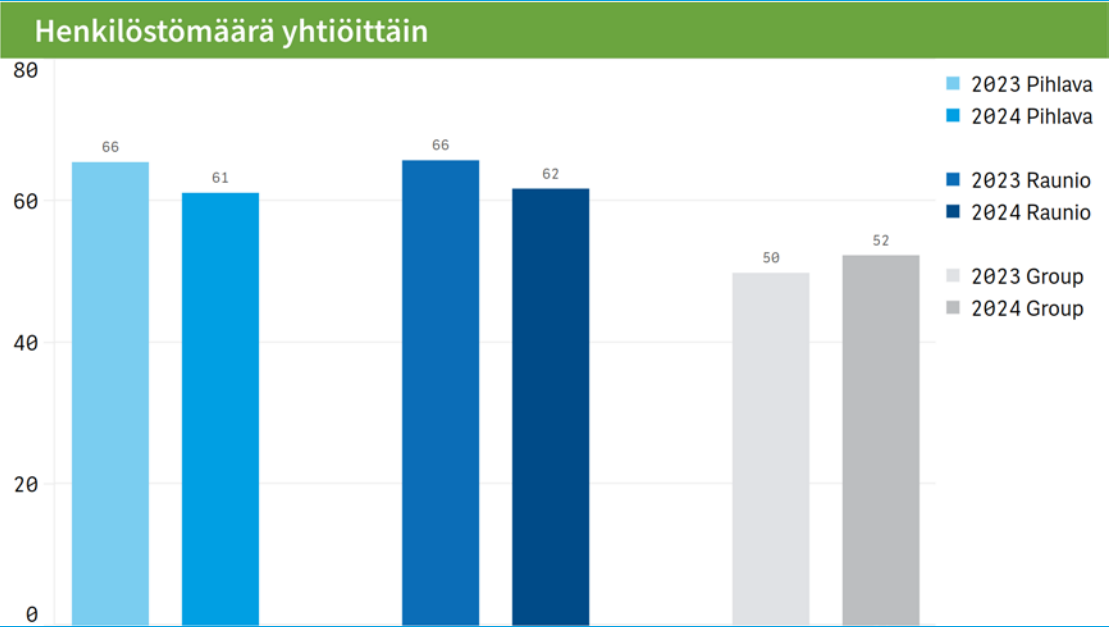


Jätteet jätelajeittain kg

Jätelaji	Pihlava	Raunio	Yhteensä	Muutos %
Yhteensä	194 180	741 220	935 400	-5,5%
Aerosolit (160504)	10	-	10	-9,1%
Biojäte (200108)	-	1 100	1 100	0,9%
Energiajäte (150106)	32 800	14 900	47 700	-75,1%
Epäorgaaniset jätevesiliätteet (190802)	4 450	-	4 450	790,0%
Jätevesiliätteet (200304)	110 010	-	110 010	-50,3%
Jäteöljyt (130899)	2 590	-	2 590	-72,7%
Keräyspahvi (150101)	1 530	-	1 530	-80,8%
Kiinteä öljyinen jäte (130899)	1 360	-	1 360	-75,0%
Liutinjäte (14603)	30	-	30	-
Maalit (80111)	80	-	80	-76,9%
Metallijäte (150104)	5 330	-	5 330	-51,4%
Muu vaarallinen jäte (160507)	110	-	110	-
Puujäte CCA-kyllästetty (170204)	0	-	0	-100,0%
Sekajäte energiahyötykäyttöön (200301)	9 470	14 920	24 390	-64,9%
Sekajäte lajitteluun (200101)	24 060	290	24 350	8,0%
SER romu (1602)	2 340	1 160	3 500	573,1%
Teräsromu (200140)	-	29 780	29 780	15,2%
Tietosuojapaperi (200101)	0	440	440	-33,3%
Voimalaitostuhka (100103)	-	677 640	677 640	63,4%
Öljy- vesi seokset (160708)	10	-	10	-99,7%
Öljyinen jäte kiinteä/pasta (160708)	-	990	990	120,0%

Tavoite -10% edellisvuoteen

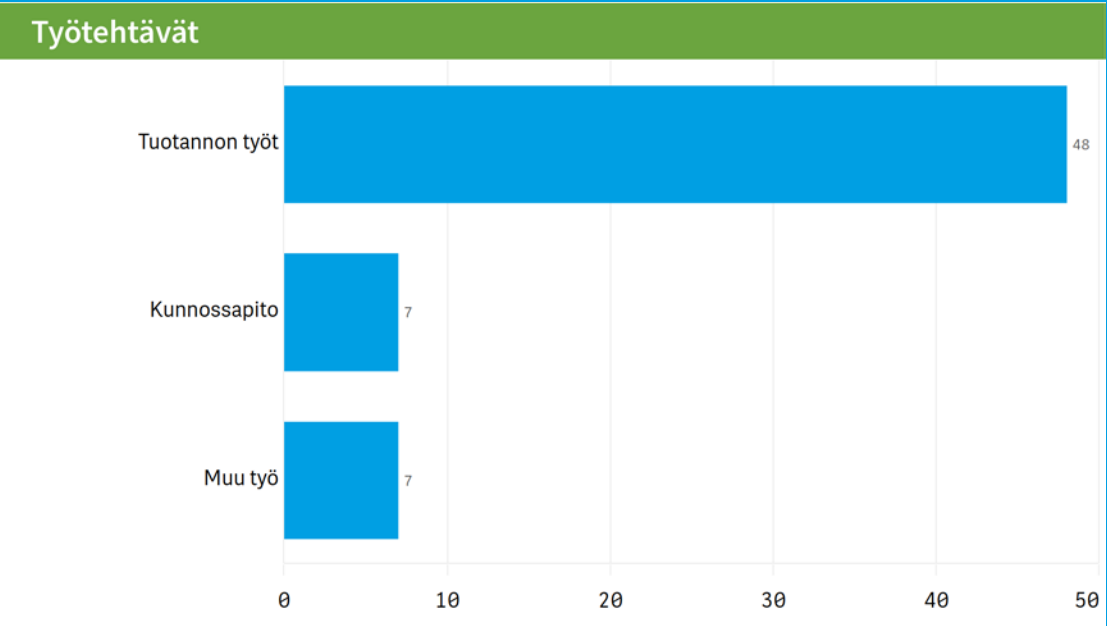




Työuran keskeiset muuttujat

Työura	2023	2024	Muutos	Muutos (%)
Pituus (vuotta)	8,2	8,8	0,6	7,6
Keskimääräinen ikä (vuotta)	45,4	45,6	0,1	0,3
Miehiä (%)	84,5	84,1	-0,4	-0,5
Naisia (%)	15,5	15,9	0,4	2,5

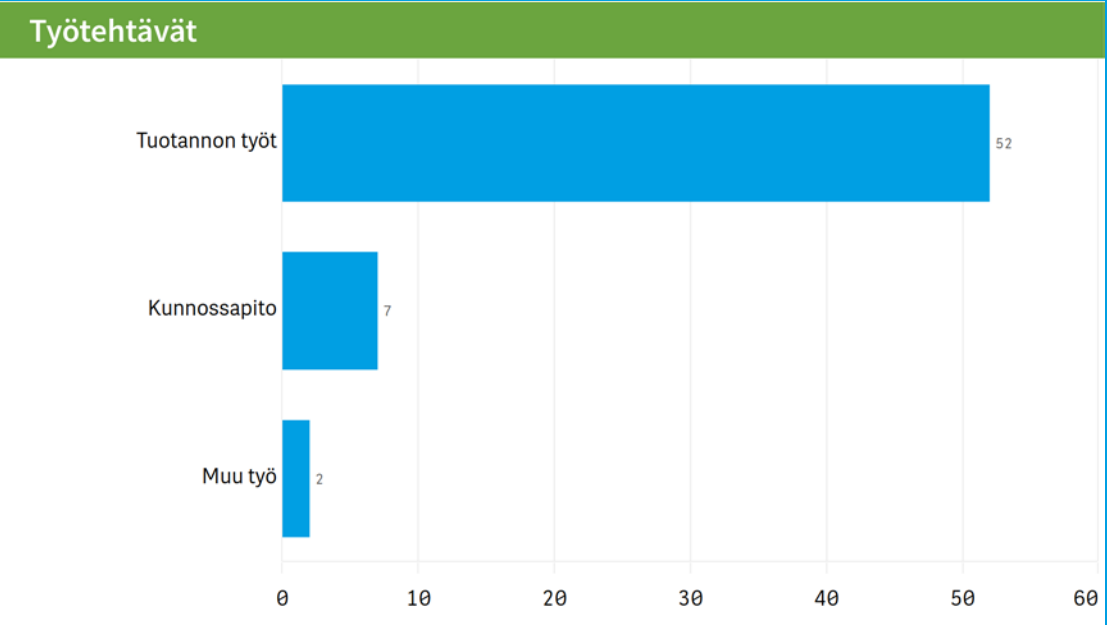
WESTAS RAUNIO OY



Työuran keskeiset muuttujat

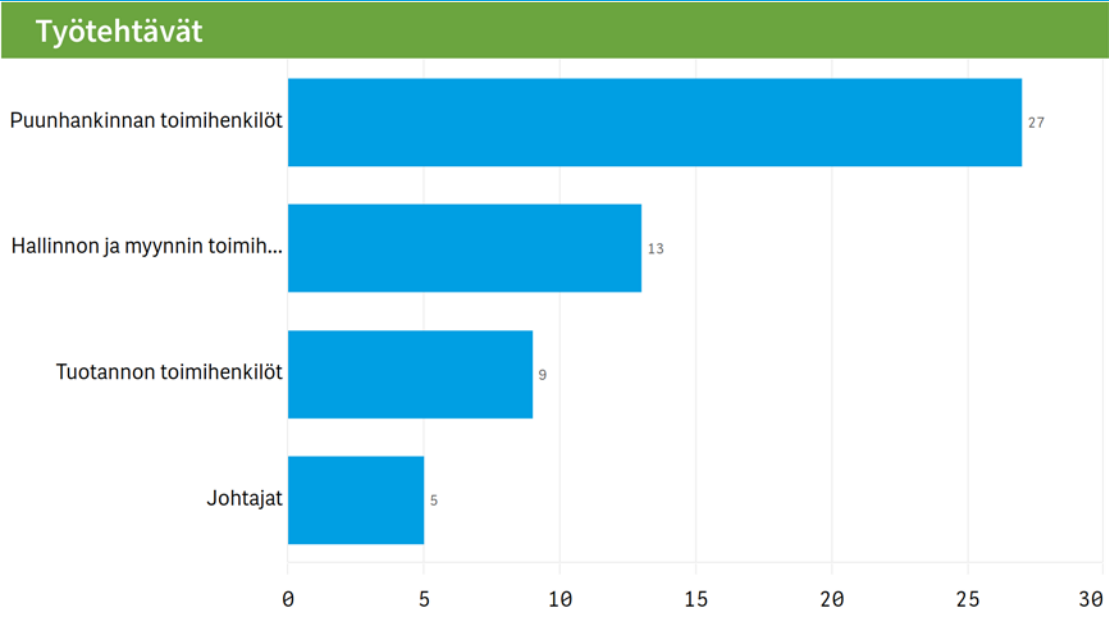
Työura	2023	2024	Muutos	Muutos (%)
Pituus (vuotta)	7,2	7,8	0,6	8,4
Keskimääräinen ikä (vuotta)	47,0	46,0	-1,0	-2,1
Miehiä (%)	85,0	83,9	-1,1	-1,3
Naisia (%)	15,0	16,1	1,1	7,5

WESTAS PIHLAVA OY



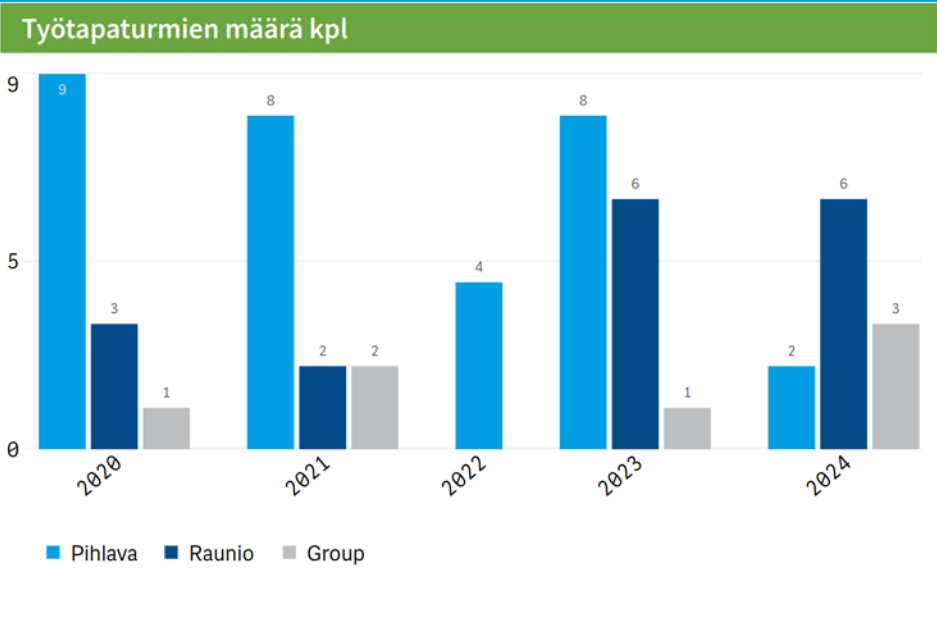
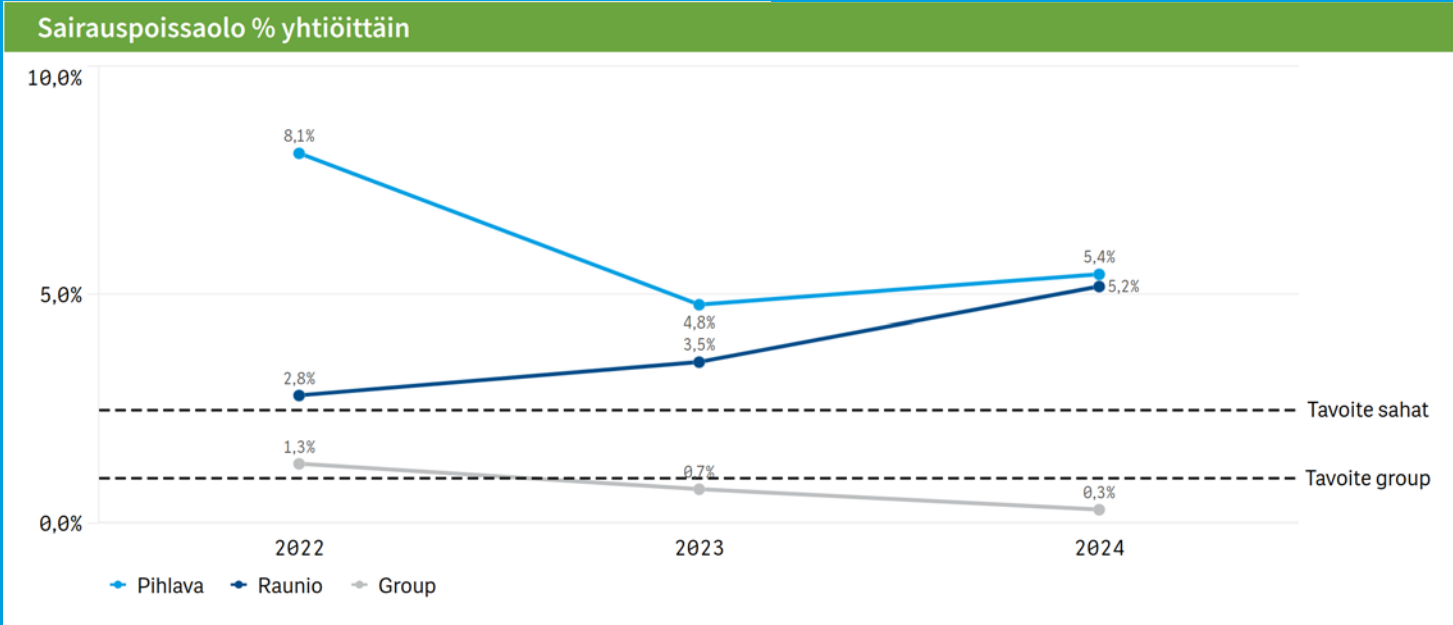
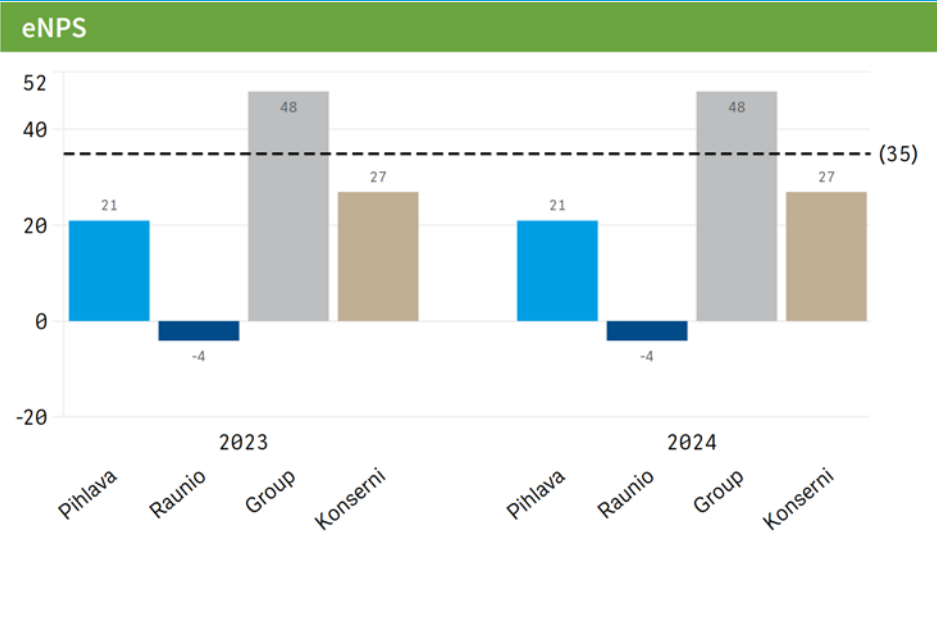
Työuran keskeiset muuttujat

Työura	2023	2024	Muutos	Muutos (%)
Pituus (vuotta)	11,0	12,0	1,0	8,9
Keskimääräinen ikä (vuotta)	43,7	44,0	0,3	0,7
Miehiä (%)	98,4	98,4	-0,1	-0,1
Naisia (%)	1,6	1,6	0,1	3,3



Työuran keskeiset muuttujat

Työura	2023	2024	Muutos	Muutos (%)
Pituus (vuotta)	6,2	6,5	0,3	4,3
Keskimääräinen ikä (vuotta)	45,6	46,7	1,1	2,3
Miehiä (%)	66,7	67,9	1,3	1,9
Naisia (%)	33,3	32,1	-1,3	-3,8



Mediaanipalkat

Yhtiö	Mediaanipalkka	Muutos €	Muutos %	Mediaanin suhde maksimiin
Pihlava	17,20	0,34	2,0%	3,0%
Raunio	17,26	0,37	2,2%	0,2%
Group	4 359,18	212,41	5,1%	34,1%

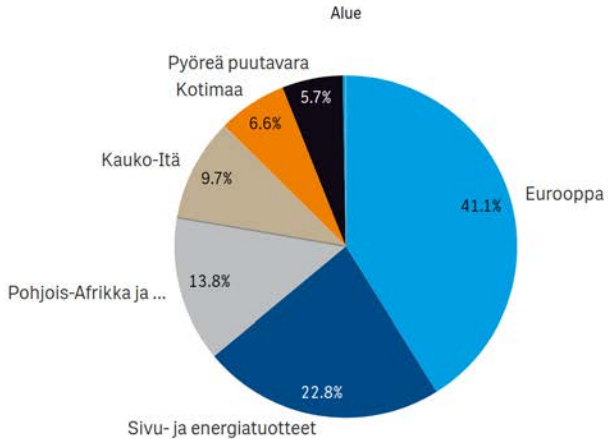
palkat eivät sisällä tuotantopalkkioita ja bonuksia

Verojalanjälki

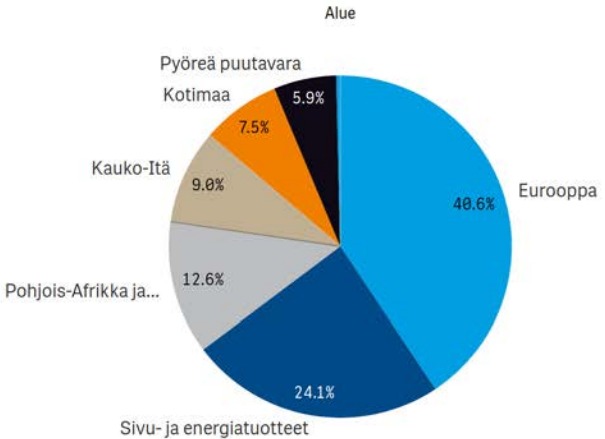
Verolaji		Pihlava 23	Raunio 23	Group 23	Yhteensä 23	Pihlava 24	Raunio 24	Group 24	Yhteensä 24	Muutos €	Muutos %
Yhteensä		1 758,89	1 361,50	1 827,67	4 948,05	1 615,94	1 467,97	1 875,62	4 959,53	11,47	0,2%
Ennakkonpidätykset		752,28	547,03	962,21	2 261,52	680,45	577,62	917,90	2 175,98	-85,54	-3,8%
Sosiaaliturva		47,33	39,29	45,74	132,35	34,44	30,17	36,33	100,94	-31,41	-23,7%
Työttömyysvakuutus		76,38	56,34	66,79	199,51	35,92	29,62	36,59	102,13	-97,38	-48,8%
Työeläkemaksu		769,99	632,05	736,51	2 138,55	731,34	641,35	773,11	2 145,80	7,25	0,3%
Tapaturma- ja rhvakuutus		55,10	45,18	6,99	107,28	65,45	56,91	9,78	132,15	24,87	23,2%
Välittömät verot		0,00	0,74	8,51	9,26	0,00	91,68	100,86	192,53	183,28	1980,...
Ajoneuvovero		0,61	0,90	0,92	2,43	0,58	0,51	1,04	2,13	-0,30	-12,3%
Sähkövero		8,84	9,04	0,00	17,88	9,40	8,96	0,00	18,36	0,47	2,6%
Kiinteistövero		48,36	30,92	0,00	79,29	58,35	31,16	0,00	89,51	10,22	12,9%

Liikevaihto M€

2023



2024



Tavoitteet

Yhteistyö lähiympäristön toimijoiden kanssa

Mm. urheiluseurojen, urheilijoiden ja koulujen tukeminen. Koululaisten ja opiskelijoiden työelämään tutustuttaminen mahdollisuuksien mukaan. Kesätyöpaikkojen tarjoaminen mahdollisuuksien mukaan.

Whistleblowing ilmoituskanavan käyttöönotto

Kanava käyttöönotettu joulukuussa 2023

Alihankkijoiden sitouttaminen vastuulliseen toimintaan

Sopimuksiin lauseke sitoutumisesta vastuulliseen toimintaan. Yrittäjäkoulutuksissa huhtikuussa 2024 käyty läpi vastuullisuusteemaa.

TAVOITTEET VUOTEEN 2027:

HENKILÖSTÖN TYÖTYYTYVÄISYYDEN PARANTAMINEN (S1):

Työtapaturmat		0
Työtyytyväisyys (eNPS)		> 35
Sairaspoissaolot	PIH	< 2,5
	RAU	< 2,5
	GRP	< 1,0

ARVOKETJUN TYÖNTEKIJÄT (S2):

- Alihankkijoiden ja urakoitsijoiden sitouttaminen vastuulliseen toimintaan sopimuksellisesti
- Vaatimus sopimusurakoitsijoiden ympäristöohjelman suorittamiseen
- Luodaan metsätyömaille säännöllisten turvallisuuskierrosten käytännöt

YMPÄRISTÖKUORMITUKSEN VÄHENTÄMINEN (ILMASTONMUUTOS E1):

Kokonaisjättemäärä/ tuotettu m3 vähentäminen	-5 %/v
Energiakulutus/tuotettu m3 vähentäminen	-5 % 2027 loppuun
	mennessä verrattuna vuoden 2024 tasoon
Raaka-ainetehokkuuden parantaminen - käyttösuhte	PIH < 2,04
	RAU < 1,99

BIOLOGINEN MONIMUOTOISUUS (E4):

Sahateollisuuden ympäristöohjelman noudattaminen
 Luonnonhoitokortin omaavien metsäosaston työntekijöiden osuus 100 %
 Istutettujen/välitettyjen taimien määrä 1,1 miljoonaa kpl v 2027

LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMINEN (G1):

- Sisäisten ohjeiden ja politiikoiden päivitys vuoden 2025 aikana