



WESTAS

VASTUULLISUUSRAPORTTI 2025

VASTUULLISUUS-
RAPORTTI

Toimitusjohtajan sanat

Ympäristö
Yhteiskuntavastuu
Hallinnointitapa

Westas-konserni yhteenveto

Westas Raunio Oy yhteenveto

Westas Pihlava Oy yhteenveto

Raaka-ainetehokkuus ja
istutetut taimet sekä toimitetut
biopoltoaineetEnergia, vesi,
kierrätysmateriaalit

Henkilöstöön liittyviä lukuja

Hallinto

Tavoitteet vuoteen 2027 saakka

SINULLA ON METSÄ. MEILLÄ ON SAHA.

Oheisella raportoinnilla kerromme toimintamme vastuullisuudesta tilikaudella 2025. Westas-konsernin liiketoiminta on laajamittaista teollista toimintaa, jonka raaka-aineet hankitaan toiminta-alueen talousmetsistä suomalaisilta metsänomistajilta. Konsernissa toimii noin 180 ihmistä mm. puunhankinnan, teollisen toiminnan, hallinnon ja kansainvälisen kaupan tehtävissä. Tämän lisäksi yhtiö työllistää välillisesti merkittävän määrän eri alojen osaajia. Haluamme avoimesti viestittää toiminnan kestävyyydestä ja vastuullisuudesta.

Keväällä 2025 olemme tehneet CSRD-standardin mukaisen kaksinkertaisen olennaisuuden analyysin, jonka tulosten pohjalta olemme päivittäneet vastuullisuustavoitteemme vuoteen 2027 saakka. Analyysissä olennaisiksi kestävyysaiheiksi nousivat S1 (oma työvoima), S2 (arvoketjun työntekijät), E1 (ilmastonmuutos), E4 (biologinen monimuotoisuus) ja G1 (liiketoiminnan harjoittaminen). Päivitetyt tavoitteet löytyvät raportin lopusta ja ovat linjassa olennaisten kestävyysaiheiden kanssa ja auttavat siten ohjaamaan meitä kohti yhä vastuullisempaa toimintaa.

Vastuullisuusraportoinnin ympärillä on tapahtunut EU-tasolla isoja muutoksia. Jatkamme raportointia toistaiseksi ESG-raporttipohjallamme ja harkitsemme VSME-raportointiin siirtymistä mahdollisesti myöhemmässä vaiheessa.

Toukokuu 2026
Pekka Kopra
Toimitusjohtaja

VASTUULLISUUS-
RAPORTTI

Tomitusjohtajan sanat

Ympäristö
Yhteiskuntavastuu
Hallinnointitapa

Westas-konserni yhteenveto

Westas Raunio Oyyhteenveto

Westas Pihlava Oyyhteenveto

Raaka-ametehokkuus ja
istutetut taimet sekä toimitetut
biopoltoaineetEnergia, vesi,
kierrätysmateriaalit

Henkilöstöön liittyviä lukuja

Hallinto

Tavoitteet vuoteen 2027 saakka

YMPÄRISTÖ (E)

Westaksen vastuullisuuden keskeisimpiä kulmakiviä ovat metsäympäristöstä huolehtiminen, yhteisiin ilmastotavoitteisiin sitoutuminen sekä sosiaalisesti ja taloudellisesti kestävä toiminta. Yritys on sitoutunut Sahateollisuus ry:n Metsäympäristöohjelmaan, joka määrittää huomattavasti lainsäädännön ja metsäsertifioinnin rajoja kunnianhimoisemmat toimenpiteet metsien monimuotoisuuden turvaamiseksi. Yrityksen palvelutarjontaan kuuluu metsän uudistamispalvelu metsänomistajille ja erilaisten kestävä metsänhoidon palveluiden tarjontaa on lisätty ja tullaan edelleen lisäämään.

Westaksella on merkittävä rooli alihankintaketjun laadun varmistamisessa. Puunkorjuu, metsänhoitopalvelut ja logistiikka hankitaan yhteistyökumppaneilta. Vuosittain käydään urakoitsijoille koulutuksissa läpi Westaksen vastuullisuuspolitiikkaa ja – tavoitteita ja sopimuksellisesti edellytetään urakoitsijoiden sitoutumista vastuulliseen toimintaan.

Westas panostaa myös oman metsäosaston asiantuntijoiden ajantasaiseen koulutukseen ympäristövelvoitteista.

VASTUULLISUUS-
RAPORTTI

Tomitusjohtajan sanat

Ympäristö
Yhteiskuntavastuu
Hallinto

Westas-konserni yhteenveto

Westas Raunio Oyj yhteenveto

Westas Pihlava Oyj yhteenveto

Raaka-ametehokkuus ja
istutetut taimet sekä toimitetut
biopoltoaineetEnergia, vesi,
kierrätysmateriaalit

Henkilöstöön liittyviä lukuja

Hallinto

Tavoitteet vuoteen 2027 saakka

YHTEISKUNTAVASTUU (S)

Westaksen suurin voimavara on osaava henkilöstö. Tämä näkyy tyytyväisinä työntekijöinä ja pitkinä työurina. Vuonna 2025 keskimääräinen työurien pituus oli yli yhdeksän vuotta.

Yritys on tasa-arvoinen eikä hyväksy syrjintää missään muodossa. Työntekijöillä on mahdollisuus edetä taustasta ja sukupuolesta riippumatta. Yrityksellä on uusille henkilöille suunnitellut perehdyttämisprosessit ja se tarjoaa henkilöstölleen mahdollisuuksia lisäkoulutukseen.

Henkilöstön tyytyväisyyttä mitataan säännöllisesti tehtävillä tyytyväisyyskyselyillä. Viimeisin kysely tehtiin lokakuussa 2025 ja siihen liittyen on käyty koko henkilöstön kanssa keskusteluja toiminnan kehitysehdotuksista. Kyselyn tuloksena koko konsernin ja kaikkien yhtiöiden NPS (Kuinka todennäköisesti suosittelet Westasta työnantajana?) nousi edellisestä kyselystä (2023) ollen osittain erittäinkin hyvä. Ongelmakohtiakin havaittiin ja niitä pyritään henkilöstön kanssa yhdessä kehittämään.

Westaksella johdetaan työturvallisuutta aktiivisesti. Tavoitteena on 0 tapaturmaa. Toiminnoissa noudatetaan työturvallisuusohjeita, ja henkilöstön työturvallisuuskoulutuksista pidetään huolta sekä epäkohtiin puututaan ennakoivasti. Westas kehittää jatkuvasti sahojen työympäristöä turvallisemmaksi. Vuoden 2026 alussa implementoitiin uusi Kiwan Impact-järjestelmä, jonka avulla koko henkilöstö saadaan mukaan havainnoimaan riskejä ja epäkohtia voidaan korjata entistä tehokkaammin.

Myös työterveyteen panostetaan, ja yrityksessä on käytössä varhaisen puuttumisen malli. Työterveyspalveluja tarjotaan palveluntarjoajien toimipisteiden ohella myös sahoilla.

VASTUULLISUUS-
RAPORTTI

Tomitusjohtajan sanat

Ympäristö
Yhteiskuntavastuu
Hallinnointitapa

Westas-konserni yhteenveto

Westas Raunio Oyyhteenveto

Westas Pihlava Oyyhteenveto

Raaka-ametehokkuus ja
istutetut taimet sekä toimitetut
biopoltoaineetEnergia, vesi,
kierrätysmateriaalit

Henkilöstöön liittyviä lukuja

Hallinto

Tavoitteet vuoteen 2027 saakka

HALLINNOINTITAPA (G)

Westas huolehtii liiketoiminnan kannattavuudesta kestävästi ja pitkäjänteisesti. Liiketoiminnan perustana ovat läpinäkyvät toimintatavat, avoin viestintä sekä tiivis yhteistyö yrityksen sidosryhmien kanssa.

Westas edellyttää myös kumppaneiltaan vastuullisuutta heidän omassa toiminnassaan. Taloudellinen vastuu tarkoittaa hyvää taloudenhoitoa, resurssien tehokasta käyttöä sekä taloudellisen hyödyn tasaista ja pitkäjänteistä tuottamista eri sidosryhmille.

Yritys noudattaa vastuullisia liiketoimintaperiaatteita, suorittamalla sisäistä valvontaa sekä kehittämällä jatkuvasti toimintaansa kestävämpään suuntaan. Yritys julkaisee verojalanjälkensä (s.16) edistääkseen hallinnollista vastuuta ja sen läpinäkyvyyttä. Westas pyrkii edistämään palkka-avoimuutta ja tasapuolisuutta kaikkien ammattiryhmien välillä.

Westas toimii aina lakien ja asetusten mukaisesti ja on poliittisesti sitoutumaton yksityisomisteinen yritys.

Yrityksessä ei hyväksytä lahjontaa tai korruptiota missään muodossa. Yrityksen tarkemmat toimintatavat on kuvattu eettisessä ohjeistuksessa.

WESTAS KONSERNI

Ympäristö (E)



Sahatavara kuutiomäärä m³

Raaka-ainetehokkuus

451 973 ^{441 239}
Edellinen vuosi

2,03 ^{2,02}
Tavoite

Energian kulutus per tuotettu kuutio kWh

288,34 ^{-4,1%}
Muutos vuodest...



Vedenkulutus m³ per tuotettu kuutio

Kierrätysmateriaali per tuotettu m³

0,029 ^{-5,0%}
Muutos vuodesta 2...

2,49 ^{2,26}
Edellinen vuosi

Yhteiskuntavastuu (S)



Henkilöstömäärä

179 ¹⁷⁶
Edellinen vuosi



eNPS viimeisin

32 ³⁵
Tavoite



Sairauspoissaolo %

2,5% ^{3,8%}
Edellinen vuosi

Työtaturmien määrä kpl

8 ¹¹
Edellinen vuosi

Hallinnointitapa (G)



Verojalanjälki M€

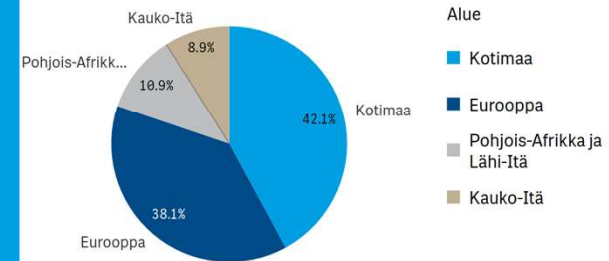
5,74 ^{4,96}
Edellinen vuosi

Liikevaihto M€

186 ^{165,5}
Edellinen vuosi



Liikevaihto alueittain M€



[Westas ja vastuullisuus](#)

WESTAS RAUNIO OY

Ympäristö (E)



Sahatavara kuutiomäärä m3

Raaka-ainetehokkuus

240 715 ^{230 981}
Edellinen vuosi

2,00 ^{1,99}
Tavoite

Energian kulutus per tuotettu kuutio kWh

292,65 ^{-7,1%}
Muutos vuodest...



Vedenkulutus m3 per tuotettu kuutio

Kierrätysmateriaali per tuotettu m3

0,034 ^{-4,6%}
Muutos vuodesta 2...

3,39 ^{3,47}
Edellinen vuosi

Yhteiskuntavastuu (S)



Henkilöstömäärä

64 ⁶²
Edellinen vuosi



eNPS viimeisin

-3 ³⁵
Tavoite



Sairauspoissaolo %

3,6% ^{2,5%}
Tavoite

Työtapaturmien määrä kpl

5 ⁶
Edellinen vuosi

Hallinnointitapa (G)



Verojalanjälki M€

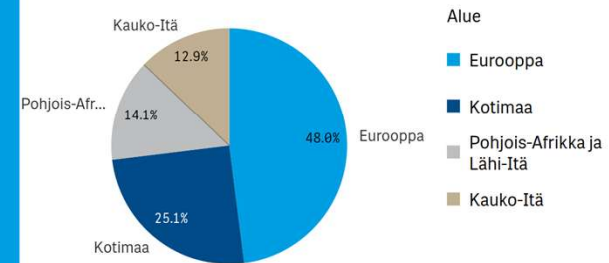
1,69 ^{1,47}
Edellinen vuosi

Liikevaihto M€

73,88 ^{65,7}
Edellinen vuosi



Liikevaihto alueittain M€



[Westas ja vastuullisuus](#)

Ympäristö (E)



Sahatavara kuutiomäärä m3

Raaka-ainetehokkuus

211 258^{210 258}
Edellinen vuosi

2,05^{2,05}
Tavoite

Energian kulutus per tuotettu kuutio kWh

281,93^{-1,1%}
Muutos vuodest...



Vedenkulutus m3 per tuotettu kuutio

Kierrätysmateriaali per tuotettu m3

0,024^{-6,8%}
Muutos vuodesta 2...

1,46^{0,92}
Edellinen vuosi

Yhteiskuntavastuu (S)



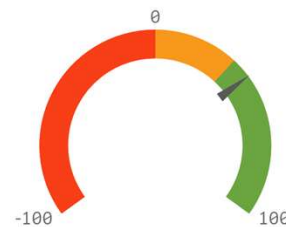
Henkilöstömäärä

63⁶¹
Edellinen vuosi



eNPS viimeisin

42³⁵
Tavoite



Sairauspoissaolo %

4,4%^{2,5%}
Tavoite

Työtaturmien määrä kpl

3²
Edellinen vuosi

Hallinnointitapa (G)



Verojalanjälki M€

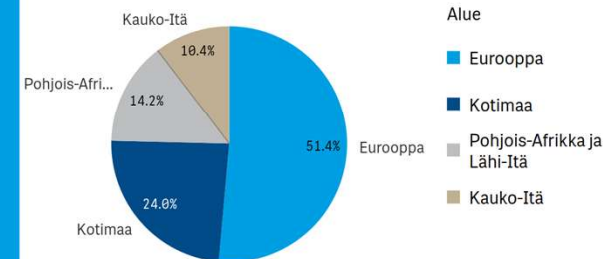
1,46^{1,62}
Edellinen vuosi

Liikevaihto M€

68,87^{60,7}
Edellinen vuosi

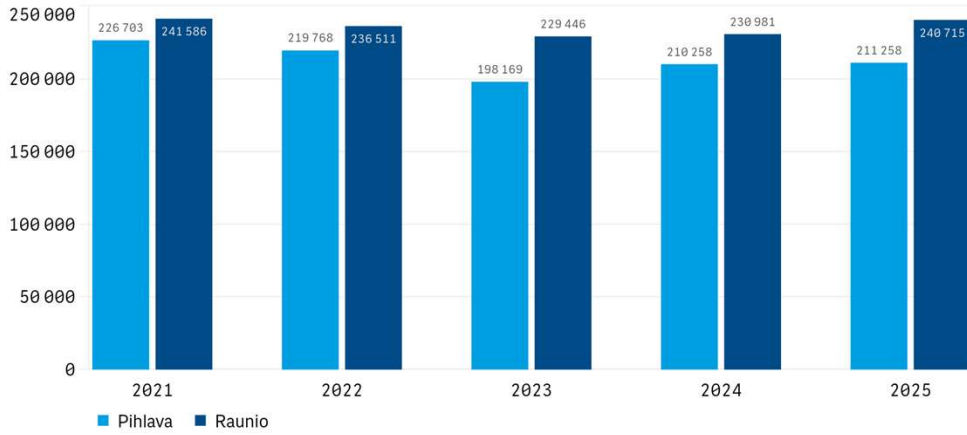


Liikevaihto alueittain M€

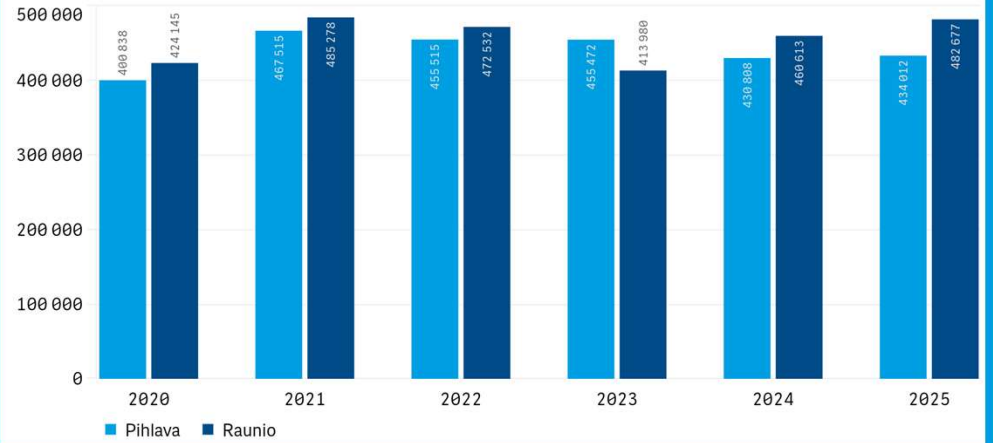


[Westas ja vastuullisuus](#)

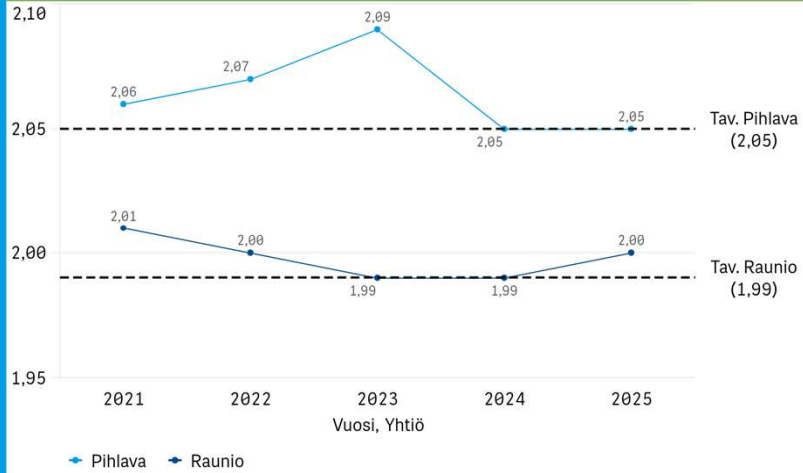
Sahatavara kuutiomäärä m³



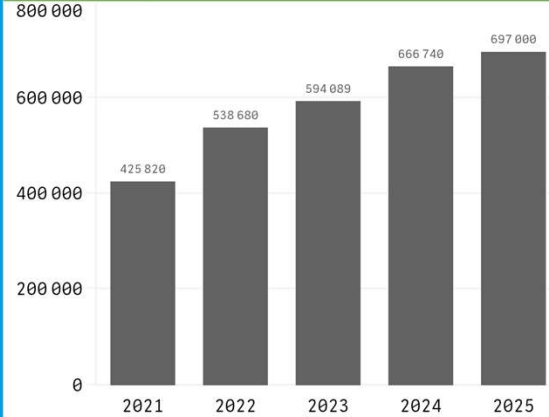
Puuraaka-aineen käyttö m³



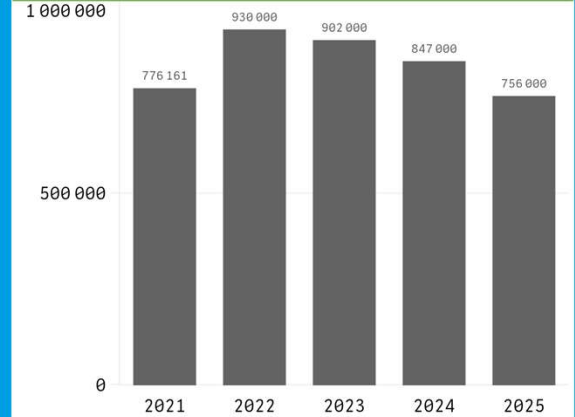
Raaka-ainetehokkuus (raaka-aineen määräsuhte/tuotettu sahatavara)



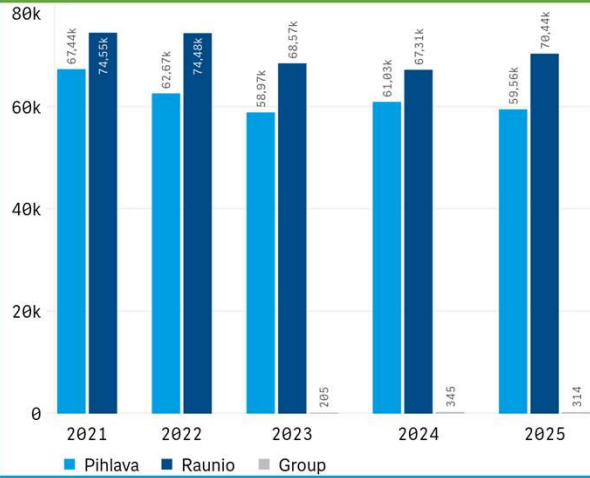
Istutetut taimet Kpl



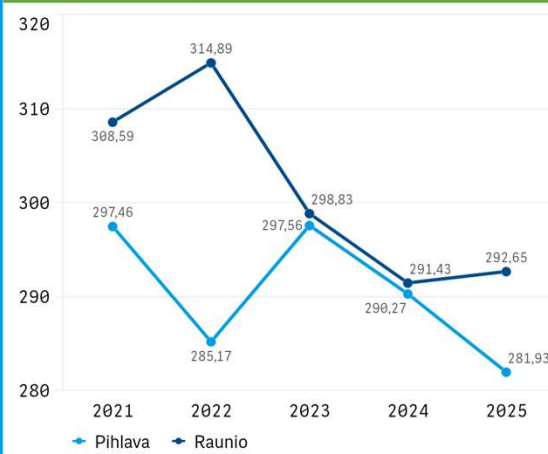
Toimitetut biopolttoaineet MWh



Energian kulutus MWh



Energian kulutus per tuotettu kuutio kWh

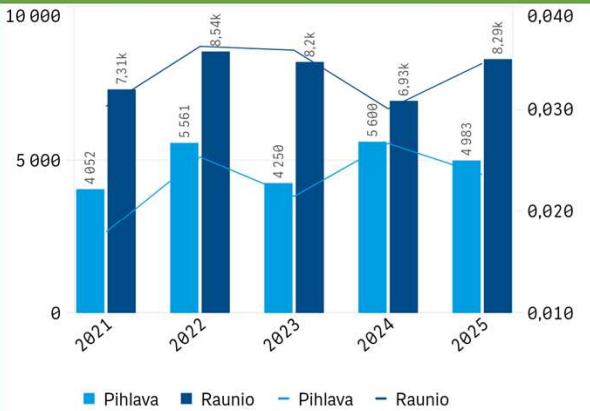


Kierrätettävät materiaalit, kg

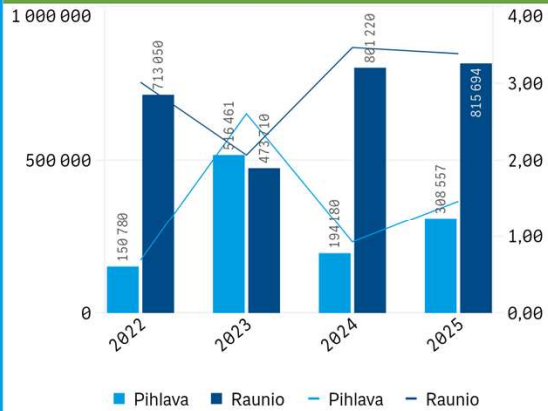
Jätelaji	Pihlava	Raunio	Yhteensä	Muutos ed. vuoteen
Yhteensä	308 557	815 694	1 124 251	12,9%
Metallijäte (150104), teräs (200140)	102 350	64 740	167 090	375,9%
Muut kierrätysmateriaalit	192 176	139 904	332 080	42,0%
Sekajäte (200301 ja 200101)	14 031	21 470	35 501	-27,2%
Voimalaitostuhka (100103)	0	589 580	589 580	-13,0%

Suurin osa kierrätysmateriaaleista muodostuu investointien yhteydessä syntyvistä purkumateriaaleista

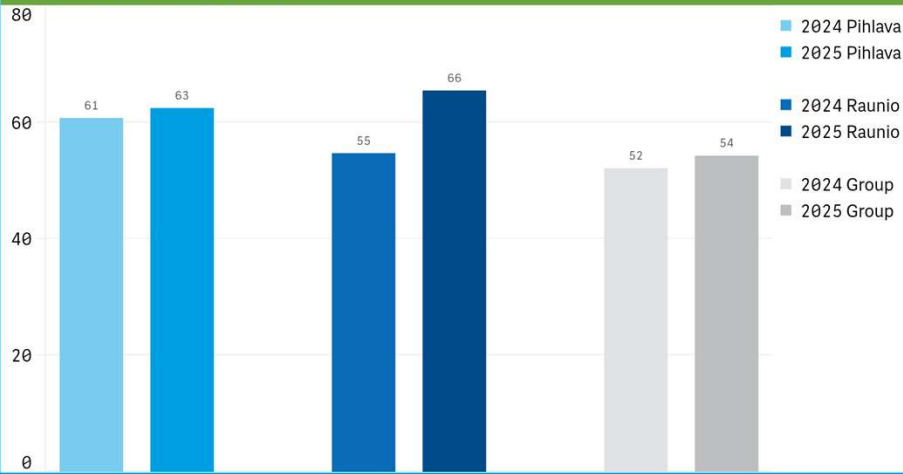
Vedenkulutus m3 per tuotettu kuutio



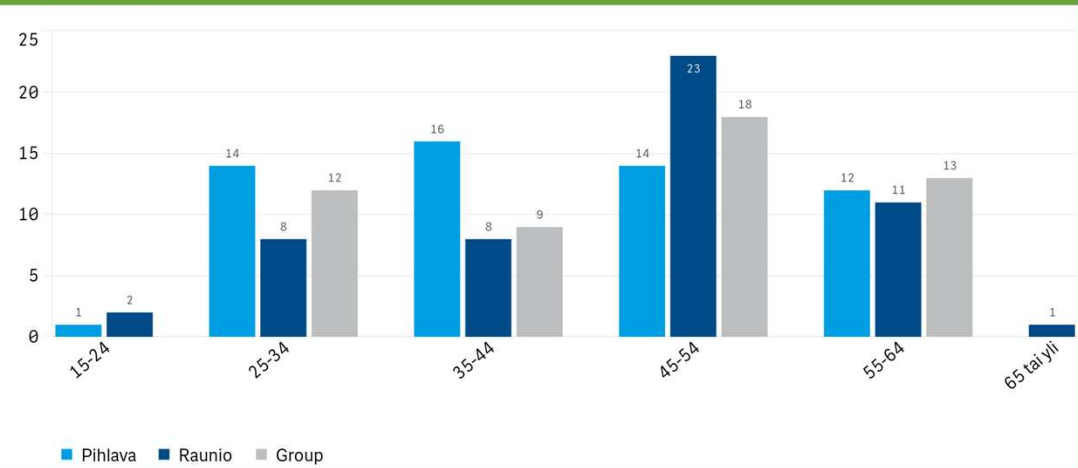
Kierrätettävät materiaalit per tuotettu m3



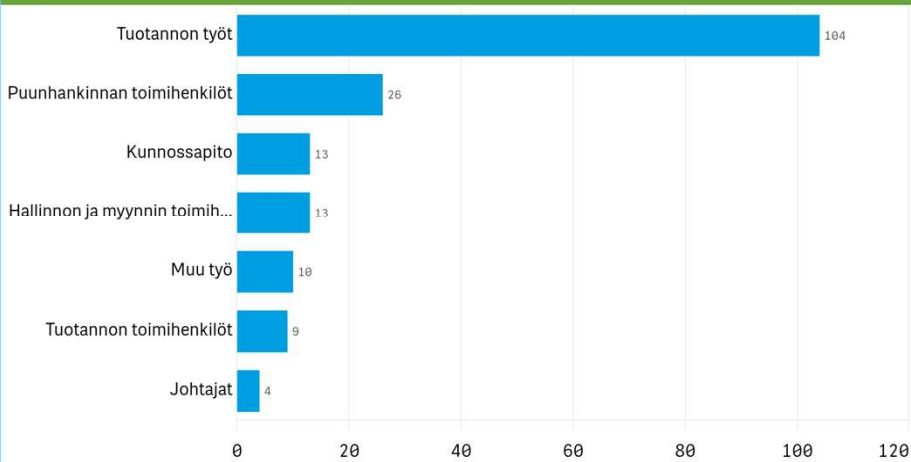
Henkilöstömäärä yhtiöittäin



Ikäjakauma



Työtehtävät

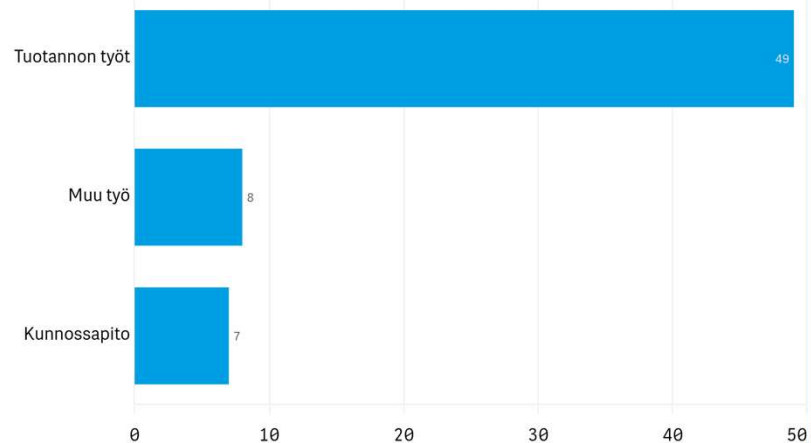


Työuran keskeiset muuttujat

Työura	2024	2025	Muutos	Muutos (%)
Pituus (vuotta)	8,8	9,3	0,5	5,5
Keskimääräinen ikä (vuotta)	45,6	45,0	-0,6	-1,3
Miehiä (%)	84,1	83,8	-0,3	-0,3
Naisia (%)	15,9	16,2	0,3	1,8

WESTAS RAUNIO OY

Työtehtävät

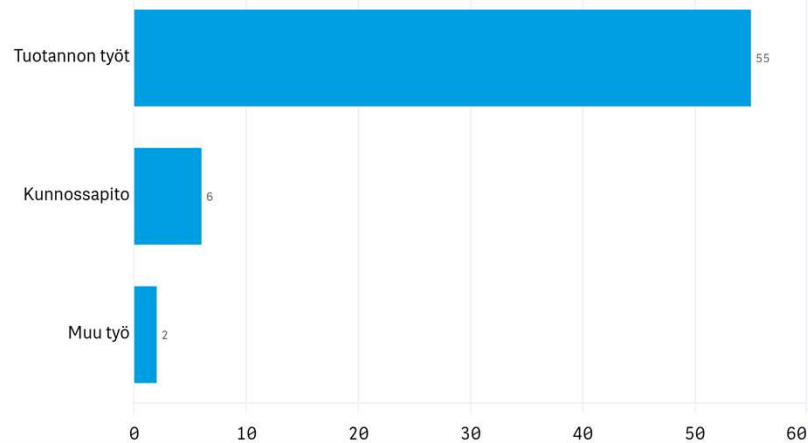


Työuran keskeiset muuttujat

Työura	2024	2025	Muutos	Muutos (%)
Pituus (vuotta)	7,8	8,1	0,3	3,6
Keskimääräinen ikä (vuotta)	46,0	45,7	-0,3	-0,7
Miehiä (%)	83,9	81,3	-2,6	-3,1
Naisia (%)	16,1	18,8	2,6	16,3

WESTAS PIHLAVA OY

Työtehtävät

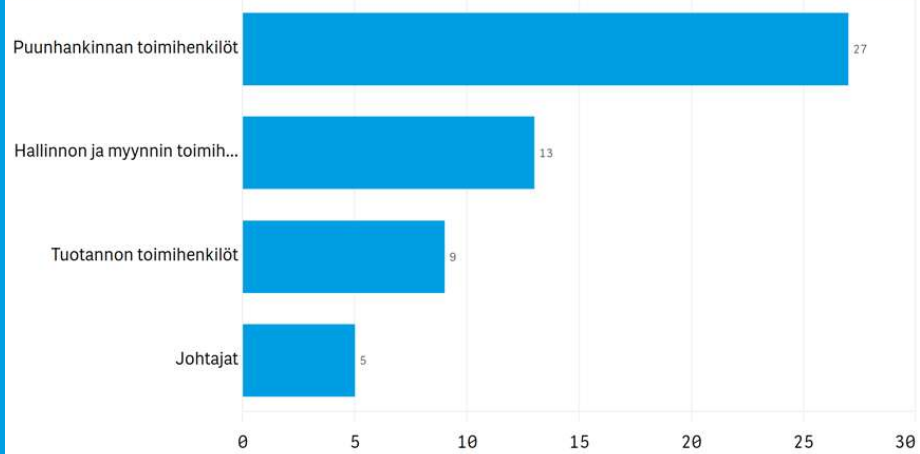


Työuran keskeiset muuttujat

Työura	2024	2025	Muutos	Muutos (%)
Pituus (vuotta)	12,0	12,3	0,3	2,1
Keskimääräinen ikä (vuotta)	44,0	43,1	-0,9	-2,0
Miehiä (%)	98,4	98,4	0,1	0,1
Naisia (%)	1,6	1,6	-0,1	-3,2

WESTAS GROUP OY

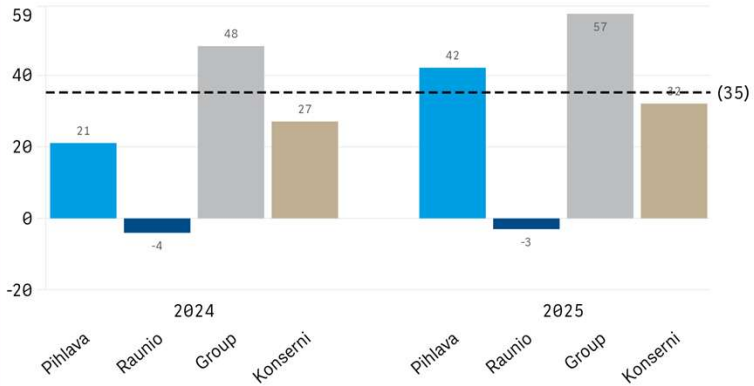
Työtehtävät



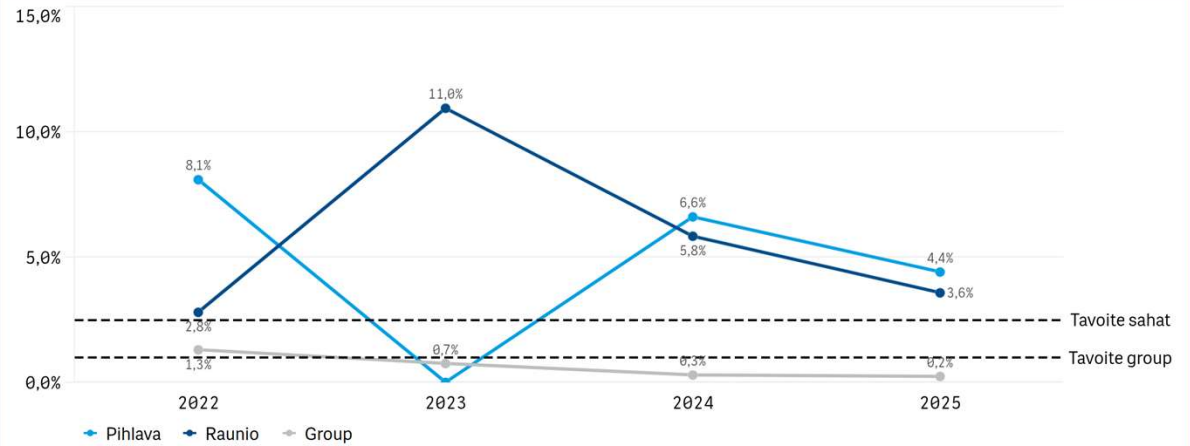
Työuran keskeiset muuttujat

Työura	2024	2025	Muutos	Muutos (%)
Pituus (vuotta)	6,5	7,4	0,9	14,0
Keskimääräinen ikä (vuotta)	46,7	46,1	-0,5	-1,1
Miehiä (%)	67,9	69,2	1,3	1,9
Naisia (%)	32,1	30,8	-1,3	-4,1

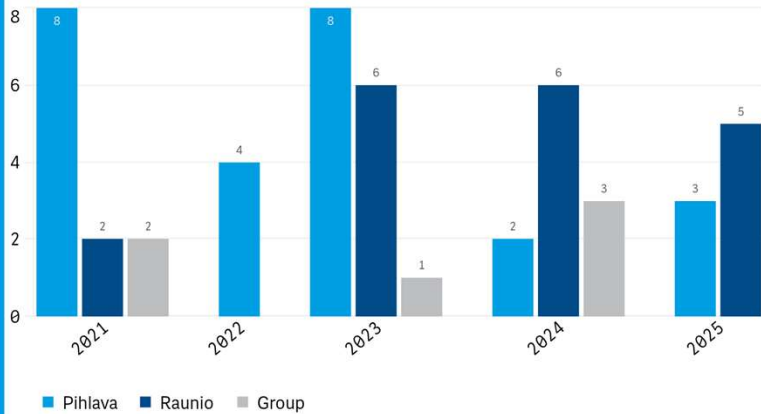
eNPS (Kuinka todennäköisesti suosittelet Westasta työnantajana?)



Sairauspoissaolo % yhtiöittäin



Työtapaturmien määrä kpl



Mediaanipalkat

Yhtiö	Mediaanipalkka	Muutos €	Muutos %	Mediaanin suhde maksimiin
Pihlava	18,48	1,28	7,4%	3,2%
Raunio	17,92	0,66	3,8%	0,2%
Group	4 412,04	83,36	1,9%	34,6%

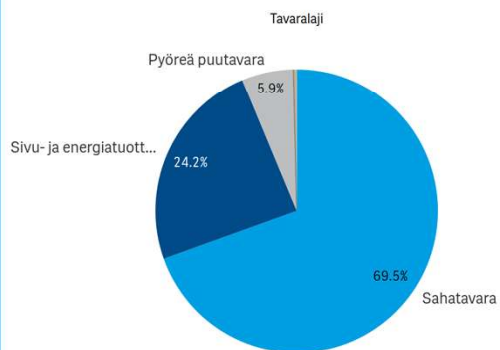
palkat eivät sisällä tuotantopalkkioita ja bonuksia

Verojalanjälki

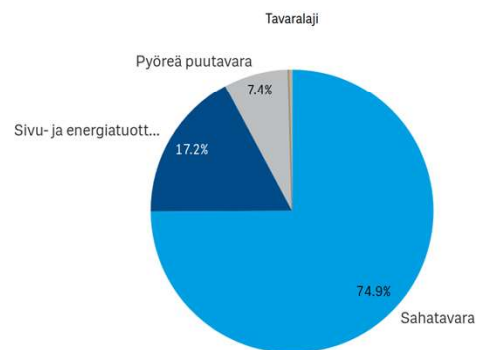
Verolaji	Pihlava 24	Raunio 24	Group 24	Yhteensä 24	Pihlava 25	Raunio 25	Group 25	Yhteensä 25	Muutos €	Muutos %
Yhteensä	1 625,37	1 467,97	1 875,62	4 968,95	1 771,95	1 964,80	2 624,86	6 361,61	1 392,66	28,0%
Ennakkonpidätykset	680,45	577,62	917,90	2 175,98	732,85	695,37	1 046,20	2 474,42	298,44	13,7%
Sosiaaliturva	43,87	30,17	36,33	110,37	58,85	57,01	64,83	180,68	70,31	63,7%
Työttömyysvakuutus	35,92	29,62	36,59	102,13	29,42	27,26	30,49	87,17	-14,96	-14,6%
Työeläkemaksu	731,34	641,35	773,11	2 145,80	787,89	753,75	855,40	2 397,05	251,25	11,7%
Tapaturma- ja rhvakuutus	65,45	56,91	9,78	132,15	95,81	92,12	9,35	197,28	65,13	49,3%
Välittömät verot	0,00	91,68	100,86	192,53	0,00	302,80	605,82	908,62	716,09	371,9%
Ajoneuvovero	0,58	0,51	1,04	2,13	0,55	0,50	1,06	2,12	-0,01	-0,7%
Sähkövero	9,40	8,96	0,00	18,36	9,42	9,05	11,51	29,98	11,63	63,3%
Kiinteistövero	58,35	31,16	0,00	89,51	57,16	26,93	0,21	84,30	-5,21	-5,8%

Liikevaihto M€

2024



2025



Tavoitteet

Arvoketjun työntekijät (S2)

Alihankkijoiden ja urakoitsijoiden sitouttaminen vastuulliseen toimintaan sopimuksellisesti. Kaikilta metsäkoneyrittäjiltä edellytetään sopimuksellisesti sitoutumista Westaksen politiikkojen mukaiseen vastuulliseen toimintaan.

Vaatus sopimusurakoitsijoiden ympäristöohjelman suorittamiseen. Sopimusurakoitsijoilta ja kaikilta kuljettajilta edellytetään sahateollisuuden ympäristöohjelman sekä PEFC-sertifieri - verkkokoulutusten suorittamista.

Luodaan metsätyömaille säännöllisten turvallisuuskierrosten käytännöt. Vuoden 2025 aikana kehitetyt turvallisuuskierroskyselyt siirrettiin uuteen vuoden 2026 alussa käyttöönotettuun järjestelmään. Tavoitteeksi on asetettu, että jokainen metsäosastolla tekee vuoden aikana kolme turvallisuuskierrosta.

Biologinen monimuotoisuus (E4)

Sahateollisuuden ympäristöohjelman noudattaminen. Sahateollisuuden ympäristöohjelman noudattamisen mittaamisen työkaluja kehitettiin maaliskuuhun 2026 valmistuvassa opinnäytetyössä. Opinnäytetyön tuloksia hyödynnetään kesän 2026 maastotarkastuksissa.

Luonnonhoitokortin omaavien metsäosaston työntekijöiden osuus 100%. Luonnonhoitokortin suoritus on uudistumassa, kortti siirtyy kokonaan verkossa suoritettavaksi. Uudenmallisia suorituksia vastaanotetaan syyskuusta 2026 lähtien, jolloin työntekijöiltä voidaan taas edellyttää uusia suorituksia.

Istutettujen/välitettujen taimien määrä 1,1 miljoonaa kpl v 2027. Data istutusmäärien kehityksestä löytyy raportilta.

Liiketoiminnan harjoittaminen (G1)

Sisäisten ohjeiden ja politiikoiden päivitys vuoden 2025 aikana. Päivitystyö on aloitettu ja saatetaan loppuun vuoden 2026 aikana.

TAVOITTEET VUOTEEN 2027:

HENKILÖSTÖN TYÖTYTYVÄISYYDEN PARANTAMINEN (S1):

Työtapaturmat		0
Työtyytyväisyys (eNPS)		> 35
Sairaspoissaolot	PIH	< 2,5
	RAU	< 2,5
	GRP	< 1,0

ARVOKETJUN TYÖNTEKIJÄT (S2):

- Alihankkijoiden ja urakoitsijoiden sitouttaminen vastuulliseen toimintaan sopimuksellisesti
- Vaatimus sopimusurakoitsijoiden ympäristöohjelman suorittamiseen
- Luodaan metsätyömaille säännöllisten turvallisuuskierrosten käytännöt

YMPÄRISTÖKUORMITUKSEN VÄHENTÄMINEN (ILMASTONMUUTOS E1):

Kokonaisjättemäärä/ tuotettu m3 vähentäminen		-5 %/v
Energiakulutus/tuotettu m3 vähentäminen		-5 % 2027 loppuun
		mennessä verrattuna vuoden 2024 tasoon
Raaka-ainetehokkuuden parantaminen - käyttösuhte	PIH	< 2,04
	RAU	< 1,99

BIOLOGINEN MONIMUOTOISUUS (E4):

Sahateollisuuden ympäristöohjelman noudattaminen
 Luonnonhoitokortin omaavien metsäosaston työntekijöiden osuus 100 %
 Istutettujen/välitettyjen taimien määrä 1,1 miljoonaa kpl v 2027

LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMINEN (G1):

- Sisäisten ohjeiden ja politiikoiden päivitys vuoden 2025-2026 aikana