

## JOHDON SITOUTUMINEN

Westas Group Oy tukee kestäväää kehitystä ja näin ollen myös luonnonvarojen biologisesti, ekologisesti ja sosiaalisesti kestäväää hyödyntämistä. Westas Group Oy:n toiminta seuraa FSC:n toimintaperiaatteen FSC-POL-01-004 v2:n linjauksia. Westas Group Oy ja sen yritysjohto on sitoutunut olemaan tekemättä kauppaa puulla, välttämästä puuta tai puukuitua joka:

- tulee alueilta, joissa perinteisiä oikeuksia tai kansalaisoikeuksia rikotaan,
- tulee korkean suojeluarvon metsistä,
- on geenimuunneltua perimää,
- on laittomasti hakattua,
- tulee alueilta, joissa luonnonmetsää on hakattu puuplantaasin tai muun korvaavan maankäyttömuodon tieltä.

Puuraaka-aineen hankinnassaan Westas Group Oy on sitoutunut PEFC- ja FSC- metsäsertifiointijärjestelmiin ja toimii niiden vaatimusten mukaisesti. Puuraaka-aineen hankinnassaan Westas Group Oy sitoutuu toimimaan siten, että toimitetun puun alkuperä on todennettavissa. Raaka-aineen alkuperä todennetaan tässä dokumentissa esitetyllä tavalla.

Westas Group Oy myös sitoutuu noudattamaan työntekijöiden terveyteen, turvallisuuteen ja oikeuksiin liittyviä vaatimuksia, jotka perustuvat ILO:n työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskevaan julistukseen (1998). Lisäksi sitoudumme noudattamaan standardeissa määriteltyjä sosiaalisia sekä terveys- ja turvallisuusvaatimuksia. Sitoudumme myös varmistamaan ja toteuttamaan alla eritellyt FSC:n esittämät työntekijöiden perusvaatimukset (core labour requirements) FSC-STD-40-004 v3.1 mukaisesti.

Organisaatio:

- ei käytä lapsityövoimaa,
- eliminoi pakotetun tai pakollisen työn käytön,
- varmistaa ettei työssä tai ammatissa esiinny syrjintää ja
- sallii työntekijöille yhdistymisvapauden ja oikeuden kuulua ammattiyhdistyksiin

Westas Group sitoutuu seuraamaan näiden vaatimusten toteutumista kyseiseen standardiin liitettyillä seuranta-kaavioilla tai vastaavien kaltaisilla toimilla.

### Westas Group Oy

Pekka Kopra, toimitusjohtaja